



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

27 Μαΐου 2026

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΑ.Δ.Ι.Τ.

Αρ. Φύλλου 52

ΤΕΥΧΟΣ ΚΑΤΑΧΩΡΙΣΗΣ ΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΛΟΙΠΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

ΑΝΩΝΥΜΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 1131/10.1/13.5.2026

Τροποποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας της Μονοπρόσωπης Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «Κοινωνία της Πληροφορίας Μονοπρόσωπη Α.Ε.».

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ «ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.»

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

1.1. Του άρθρου 24 του ν. 2860/2000 «Διαχείριση, παρακολούθηση και έλεγχος του κοινοτικού πλαισίου στήριξης και άλλες διατάξεις» (Α' 251),

1.2. του άρθρου 32 του ν. 3614/2007 «Διαχείριση, έλεγχος και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2007-2013» (Α' 267), όπως έχει τροποποιηθεί, ιδίως με το άρθρο 39 του ν. 4578/2018 «Μείωση ασφαλιστικών εισφορών και άλλες διατάξεις» (Α' 200),

1.3. του ν. 3429/2005 «Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί (Δ.Ε.Κ.Ο.)» (Α' 314),

1.4. του ν. 3812/2009 «Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις» (Α' 234),

1.5. του ν. 4270/2014 «Αρχές Δημοσιονομικής Διαχείρισης και εποπτείας (Ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - Δημόσιο Λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143),

1.6. του άρθρου 5 του ν. 3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (Α' 131),

1.7. του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 114),

1.8. του ν. 4972/2022 «Εταιρική διακυβέρνηση των Ανωνύμων Εταιρειών του Δημοσίου» (Α' 181),

1.9. του ν. 4795/2021 «Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου του Δημόσιου Τομέα, Σύμβουλος Ακεραιότητας στη δημόσια διοίκηση και άλλες διατάξεις για τη δημόσια διοίκηση και την τοπική αυτοδιοίκηση» (Α' 62).

2. Την υπ' αρ. 10071/2001 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών «Σύσταση Α.Ε. "Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε."» (Β' 324).

3. Το Καταστατικό της Μονοπρόσωπης Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «Κοινωνία της Πληροφορίας Μονοπρόσωπη Α.Ε.», όπως εγκρίθηκε και ανακοινώθηκε υπ' αρ. Γ.Ε.ΜΗ.: 3437047/11.11.2024.

4. Τον Κανονισμό της Μονοπρόσωπης Ανώνυμης Εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Μονοπρόσωπη Α.Ε.», ο οποίος εγκρίθηκε με την υπό στοιχεία 43345 ΕΞ 2021 απόφαση του Υπουργού Επικρατείας "Έγκριση του Κανονισμού της Ανώνυμης Εταιρείας "Κοινωνία της Πληροφορίας Μονοπρόσωπη Α.Ε.", με κατάργηση της υπό στοιχεία 13845 ΕΞ 2021/12.05.2021 υπουργικής απόφασης "Έγκριση του Κανονισμού της Ανώνυμης Εταιρείας "Κοινωνία της Πληροφορίας Μονοπρόσωπη Α.Ε.", με κατάργηση της υπό στοιχεία 252/ΓΔΟΔΥ/ΔΔΥ/2020/22.1.2020 υπουργικής απόφασης "Έγκριση του Κανονισμού της Ανώνυμης Εταιρείας "Κοινωνία



της Πληροφορίας Α.Ε.», με κατάργηση της υπό στοιχεία ΔΙΔΚ/ΚτΠ/οικ. 21588/4.11.2011 (Β' 2541) υπουργικής απόφασης "Κανονισμός της Ανώνυμης Εταιρείας "Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.", όπως τροποποιήθηκε με την υπό στοιχεία ΔΙΔΚ/οικ 35181/11-11-2015 (Β' 2532) κοινή υπουργική απόφαση "Τροποποίηση άρθρων του Κανονισμού της Ανώνυμης Εταιρείας "Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε." (Β' 164)" ΦΕΚ 2060/Β'/2021))" (Β' 5807).

5. Την υπ' αρ. 42/13.2.2026 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης με θέμα: «Ορισμός Προέδρου, Διευθύνοντος Συμβούλου και λοιπών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 10 του καταστατικού της εταιρείας "Κοινωνία της Πληροφορίας Μ.Α.Ε." και καθορισμός της θητείας αυτών».

7. Την υπ' αρ. 1112/13.2.2026 Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου της «Κοινωνία της Πληροφορίας Μ.Α.Ε.» σε σώμα.

8. Την υπ' αρ. Γ.Ε.ΜΗ.: 4022975/18.2.2026 ανακοίνωση καταχώρισης της υπ' αρ. 42/13.2.2026 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, καθώς και της υπ' αρ. 1112/13.2.2026 Συγκρότησης Διοικητικού Συμβουλίου της «Κοινωνία της Πληροφορίας Μ.Α.Ε.».

9. Την απόφαση του ΔΣ της ΚτΠ Μ.Α.Ε. κατά την υπ' αρ. 1114/25.2.2026 Συνεδρίασή του, με θέμα: Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Διευθύνοντα Σύμβουλο (Θέμα 4.2).

10. Την υπ' αρ. ΚτΠ ΜΑΕ 10401/6.5.2026 επιστολή παροχής σύμφωνης γνώμης του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης αναφορικά με την τροποποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας της ΚτΠ ΜΑΕ.

11. Την απόφαση του ΔΣ της ΚτΠ Μ.Α.Ε. κατά την υπ' αρ. 1131/13.5.2026 Συνεδρίασή του με θέμα την έγκριση της τροποποίησης του κανονισμού της (Θέμα 10.1).

Τροποποιούμε τον Κανονισμό Λειτουργίας της Μονοπρόσωπης Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «Κοινωνία της Πληροφορίας Μονοπρόσωπη Α.Ε.», ως ακολούθως:

Άρθρο μόνο

Εγκρίνουμε τον Κανονισμό της Ανώνυμης Εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Μονοπρόσωπη Α.Ε.», με αντικατάσταση της υπό στοιχεία 43345 ΕΞ 2021 (Β' 5807/10.12.2021) υπουργικής απόφασης με θέμα: «Έγκριση του Κανονισμού της Ανώνυμης Εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Μονοπρόσωπη Α.Ε.», με κατάργηση της υπό στοιχεία 13845 ΕΞ 2021/12.5.2021 υπουργικής απόφασης με θέμα: «Έγκριση του Κανονισμού της Ανώνυμης Εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Μονοπρόσωπη Α.Ε.», με κατάργηση της υπό στοιχεία 252/ΓΔΟ-ΔΥ/ΔΔΥ/2020/22.1.2020 υπουργικής απόφασης «Έγκριση του Κανονισμού της Ανώνυμης Εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.», με κατάργηση της υπό στοιχεία ΔΙΔΚ/ΚτΠ/οικ. 21588/4.11.2011 (Β' 2541) υπουργικής απόφασης «Κανονισμός της Ανώνυμης Εταιρείας "Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.", όπως τροποποιήθηκε με την υπό στοιχεία ΔΙΔΚ/οικ 35181/11.11.2015 (Β' 2532) κοινή υπουργική απόφαση «Τροποποίηση άρθρων του Κανονισμού της Ανώνυμης Εταιρείας "Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε." (Β' 164)» (Β' 2060) ως ακολούθως:

Άρθρο 1

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ

Ο παρών Κανονισμός ορίζει την οργανωτική δομή της Ανώνυμης Εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Μονοπρόσωπη Α.Ε.» (εφεξής και «η Εταιρεία»), την εσωτερική διάρθρωση των υπηρεσιών της, τα αντικείμενά τους και τις σχέσεις μεταξύ τους και με τη διοίκηση, τον αριθμό των θέσεων του προσωπικού και τα προσόντα πλήρωσης αυτών, την κατανομή τους στις οργανικές μονάδες της Εταιρείας, τους όρους πρόσληψης του προσωπικού, τη μισθολογική του εξέλιξη, την αξιολόγηση και τον πειθαρχικό έλεγχο αυτού.

Άρθρο 2

ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ - ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

1. Η Εταιρεία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, που αποτελείται από εννέα (9) μέλη, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, όπως αυτά ορίζονται στις παρ. 4, 5 και 6 του ν. 4706/2020 (Α' 136).

2. Ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση, κατόπιν εισήγησης του εποπτεύοντος Υπουργού. Η θητεία τους είναι τριετής και μπορεί να παρατείνεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας συνέρχεται η επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση. Για την εκλογή των μελών από τη γενική συνέλευση απαιτείται η προηγούμενη εκ μέρους τους προσκόμιση υπεύθυνης δήλωσης ότι δεν συντρέχουν στο πρόσωπό τους τα κωλύματα του άρθρου 8 του ν. 4972/2022 και δεν υφίσταται σύγκρουση συμφερόντων ή καθηκόντων.

3. Η ιδιότητα των μελών ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά τη συγκρότησή του σε σώμα. Στη συνέχεια, η Γενική Συνέλευση, με απόφασή της, εκλέγει τα ανεξάρτητα



μη εκτελεστικά μέλη αφού λάβει υπόψη την πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου περί ανεξαρτησίας των προτεινόμενων μη εκτελεστικών μελών. Το Διοικητικό Συμβούλιο εισηγείται σχετικά, λαμβάνοντας υπόψη υπεύθυνη δήλωση που προσκομίζει υποχρεωτικά το προτεινόμενο ως ανεξάρτητο μέλος ότι δεν συντρέχουν στο πρόσωπό του οι προϋποθέσεις του άρθρου 9 του ν. 4706/2020 και ότι, σε αντίθετη περίπτωση, ενημερώνει άμεσα τη Γενική Συνέλευση και το Διοικητικό Συμβούλιο. Αν οποιαδήποτε στιγμή διαπιστωθεί ότι οι προϋποθέσεις έπαψαν να συντρέχουν στο πρόσωπο του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους, το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει στις δέουσες ενέργειες αντικατάστασής του. Ο αριθμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών δεν μπορεί να είναι μικρότερος από το ένα τρίτο (1/3) του συνόλου των μελών και οπωσδήποτε δεν είναι μικρότερος από ένα (1) μέλος. Αν προκύψει κλάσμα, στρογγυλοποιείται στον αμέσως εγγύτερο ακέραιο αριθμό.

4. Σε περίπτωση πρόωρης λήξης της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η αντικατάστασή τους γίνεται με την ίδια διαδικασία διορισμού τους, με θητεία το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Μέχρι την αντικατάσταση των παραιτηθέντων ή θανόντων μελών ή των μελών που για οποιονδήποτε λόγο απώλεσαν την ιδιότητά τους ως μελών, το Διοικητικό Συμβούλιο εξακολουθεί να λειτουργεί νόμιμα, εφόσον ο αριθμός των μελών του είναι τρεις (3) τουλάχιστον.

5. Η απουσία κάποιου συμβούλου από τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. χωρίς δικαιολογημένη αιτία ή χωρίς άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου επί τρεις (3) συνεχείς συνεδριάσεις, ισοδυναμεί με παραίτησή του από το Διοικητικό Συμβούλιο, η οποία ισχύει από την ημέρα που θα γίνει σχετική αναφορά στα πρακτικά του Διοικητικού Συμβουλίου.

6. Οι παραίτησεις των μελών του Δ.Σ., υποβάλλονται στο Διοικητικό Συμβούλιο και γνωστοποιούνται με μέριμνα του Προέδρου μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών από την υποβολή τους στον Υπουργό που κατά το νόμο εποπτεύει την Εταιρεία. Η παραίτηση ολοκλήρου του Δ.Σ., υποβάλλεται απευθείας στον Υπουργό που κατά το νόμο εποπτεύει την Εταιρεία.

7. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ορίζει, με απόφασή του, ως Γραμματεία του, υπαλλήλους της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή του δημοσίου.

8. Ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος ή κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, απαγορεύεται να είναι Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος ή μέλος Διοικητικού Συμβουλίου άλλης Εταιρείας που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4972/2022.

9. Ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος ή μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, δύναται να είναι Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος ή μέλος Διοικητικού Συμβουλίου στη μητρική ή σε θυγατρική Εταιρεία του ομίλου, χωρίς καμία πρόσθετη αμοιβή ή αποζημίωση.

10. Τα απαιτούμενα προσόντα διορισμού για τον Πρόεδρο, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, είναι τα κάτωθι:

(α) Πτυχίο ιδρύματος ανώτατης εκπαίδευσης πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής,

(β) πενταετής τουλάχιστον εργασιακή εμπειρία στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα.

Επιπρόσθετα, ένα (1) τουλάχιστον εκ των λοιπών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχει αποδεδειγμένα επαρκή γνώση στην ελεγκτική ή λογιστική ή σε άλλον τομέα των οικονομικών επιστημών.

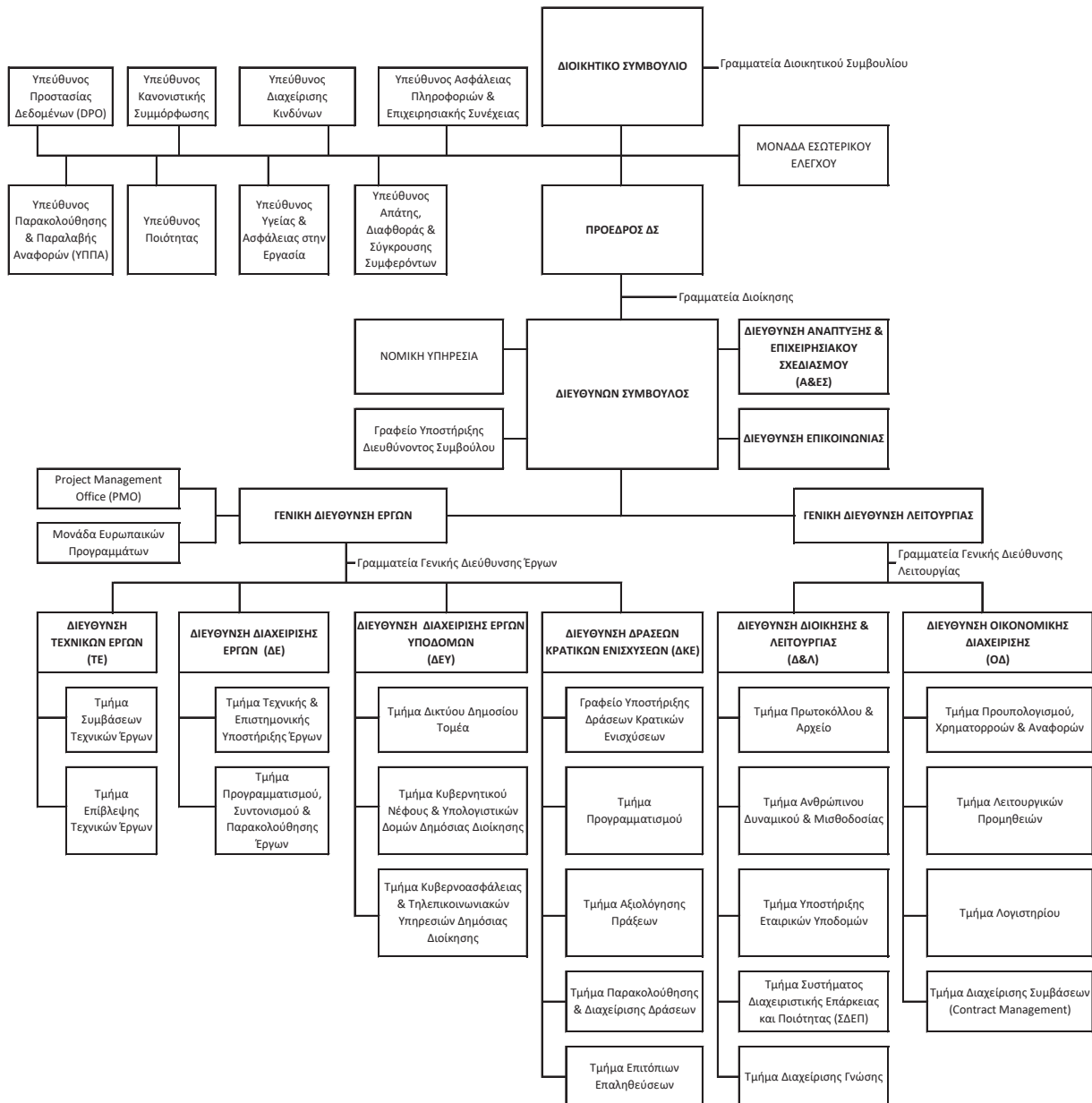
11. Δεν μπορούν να διοριστούν μέλη Διοικητικού Συμβουλίου όσοι δεν μπορούν να διορισθούν ως δημόσιοι υπάλληλοι κατ'εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 8 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26).

12. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, του οποίου ο διορισμός έγινε κατά παράβαση του παρόντος άρθρου, παύεται αμέσως μόλις η παράβαση αυτή γίνει αντιληπτή.

13. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να διαθέτουν ειδικές γνώσεις και εμπειρία σε σχέση με τον επιδιωκόμενο σκοπό της Εταιρείας ή σε θέματα δημόσιας διοίκησης ή διοίκησης επιχειρήσεων. Επίσης θα πρέπει να διαθέτουν το απαιτούμενο για τη θέση τους κύρος και εμπειρία, ώστε να μπορούν να εκπληρώσουν τον σκοπό της Εταιρείας και να μη συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή συγγένειας μέχρι τετάρτου βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας με πρόσωπα που είναι συμβεβλημένα με αυτήν.

14. Για την επιλογή και τον διορισμό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τηρείται η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το ένα τρίτο (1/3) του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση κλάσματος, το ποσοστό αυτό στρογγυλοποιείται στο προηγούμενο ακέραιο.

15. Το οργανόγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζει διαγραμματικά την οργανωτική δομή και την εσωτερική διάρθρωση της Εταιρείας.



Άρθρο 3

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ - ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

1. Η Εταιρεία οργανώνεται στις Γενικές Διευθύνσεις Έργων και Λειτουργίας, σε Διευθύνσεις και Αυτοτελείς Υπηρεσίες, οι δε Διευθύνσεις οργανώνονται σε Τμήματα και Υποστηρικτικές Δομές.

Συγκεκριμένα:

Α. Η Γενική Διεύθυνση Έργων απαρτίζεται από τις ακόλουθες Διευθύνσεις:

α) Διεύθυνση Διαχείρισης Έργων (ΔΕ), η οποία απαρτίζεται από τα ακόλουθα Τμήματα:

- i) Τμήμα Τεχνικής και Επιστημονικής Υποστήριξης Έργων
- ii) Τμήμα Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης Έργων

β) Διεύθυνση Διαχείρισης Έργων Υποδομών (ΔΕΥ), η οποία απαρτίζεται από τα ακόλουθα Τμήματα:

- i) Τμήμα Δικτύου Δημόσιου Τομέα
- ii) Τμήμα Κυβερνητικού Νέφους και Υπολογιστών Δομών Δημόσιας Διοίκησης
- iii) Τμήμα Κυβερνοασφάλειας και Τηλεπικοινωνιακών Υπηρεσιών Δημόσιας Διοίκησης

γ) Διεύθυνση Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων (ΔΚΕ), η οποία απαρτίζεται από τα ακόλουθα Τμήματα:

- i) Τμήμα Προγραμματισμού
- ii) Τμήμα Αξιολόγησης Πράξεων

- iii) Τμήμα Παρακολούθησης και Διαχείρισης Δράσεων
 - iv) Τμήμα Επιτόπιων Επαληθεύσεων
- και έχει υποστηρικτική δομή το Γραφείο Υποστήριξης Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων.

δ) Διεύθυνση Τεχνικών Έργων, η οποία απαρτίζεται από τα ακόλουθα Τμήματα:

- i) Τμήμα Συμβάσεων Τεχνικών Έργων.
- ii) Τμήμα Επίβλεψης Τεχνικών Έργων.

Στη Γενική Διεύθυνση Έργων υπάγονται και λειτουργούν ως αυτοτελείς υπηρεσίες το Project Management Office (PMO) και η Μονάδα Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, οι οποίες αποτελούν υπηρεσίες επιπέδου Τμήματος. Η Γραμματεία Γενικής Διεύθυνσης Έργων συνιστά υποστηρικτική δομή της Γενικής Διεύθυνσης.

Β. Η Γενική Διεύθυνση Λειτουργίας, απαρτίζεται από τις ακόλουθες Διευθύνσεις:

α) Διεύθυνση Διοίκησης και Λειτουργίας (Δ&Λ), η οποία απαρτίζεται από τα ακόλουθα Τμήματα:

- i) Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και Μισθοδοσίας
- ii) Τμήμα Υποστήριξης Εταιρικών Υποδομών
- iii) Τμήμα Συστήματος Διαχειριστικής Επάρκειας και Ποιότητας (ΣΔΕΠ).

iv) Τμήμα Διαχείρισης Γνώσης

v) Τμήμα Πρωτοκόλλου και Αρχείου

β) Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης (ΟΔ), η οποία απαρτίζεται από τα ακόλουθα Τμήματα:

- i) Τμήμα Προϋπολογισμού, Χρηματοροών και Αναφορών
- ii) Τμήμα Λειτουργικών Προμηθειών
- iii) Τμήμα Λογιστηρίου
- iv) Τμήμα Διαχείρισης Συμβάσεων (Contract Management)

Στη Γενική Διεύθυνση Λειτουργίας υπάγεται η υποστηρικτική δομή της Γραμματείας Γενικής Διεύθυνσης Λειτουργίας. Ο Γενικός Διευθυντής Λειτουργίας δύναται να ασκεί παράλληλα καθήκοντα του Διευθυντή Οικονομικής Διαχείρισης.

2. Απευθείας στη Διοίκηση της Εταιρείας υπάγονται και λειτουργούν ως Αυτοτελείς Υπηρεσίες αυξημένης ευθύνης οι ακόλουθες:

- α. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου
- β. Η Νομική Υπηρεσία
- γ. Η Αυτοτελής Διεύθυνση Ανάπτυξης και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού (Α&ΕΣ)
- δ. Η Αυτοτελής Διεύθυνση Επικοινωνίας
- ε. Ο Υπεύθυνος Προστασίας δεδομένων (DPO)
- στ. Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- ζ. Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων
- η. Ο Υπεύθυνος Ασφάλειας Πληροφοριών και Επιχειρησιακής Συνέχειας
- θ. Ο Υπεύθυνος Παρακολούθησης και Παραλαβής Αναφορών (ΥΠΠΑ)
- ι. Ο Υπεύθυνος Ποιότητας
- ια. Ο Υπεύθυνος Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία
- ιβ. Ο Υπεύθυνος Απάτης, Διαφθοράς και Σύγκρουσης Συμφερόντων
- ιγ. Το Γραφείο Υποστήριξης Διευθύνοντος Συμβούλου
- ιδ. Η Γραμματεία Διοίκησης ως υποστηρικτική δομή
- ιε. Η Γραμματεία του Διοικητικού Συμβουλίου

3.1 Οι αρμοδιότητες των ανωτέρω οργανικών μονάδων έχουν ως εξής:

Α. Γενική Διεύθυνση Έργων

Σκοπός της Γενικής Διεύθυνσης Έργων είναι ο αποτελεσματικός συντονισμός, η καθοδήγηση και η εποπτεία των Διευθύνσεων και των μονάδων της Γενικής Διεύθυνσης με σκοπό την ορθή λειτουργία τους για το σχεδιασμό, την παρακολούθηση και την υλοποίηση έργων και δράσεων στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (Τ.Π.Ε.) και την ευθυγράμμισή τους με τους εκάστοτε στρατηγικούς στόχους στο πλαίσιο των αντίστοιχων πολιτικών. Ειδικότερα, στις αρμοδιότητες της Γενικής Διεύθυνσης Έργων περιλαμβάνονται:

α. Η συνεργασία με το αρμόδιο για τη χάραξη της ψηφιακής στρατηγικής Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, καθώς και με τους λοιπούς φορείς της Δημόσιας Διοίκησης για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση έργων και δράσεων.

β. Η διασφάλιση της χρήσης των βέλτιστων πρακτικών, μεθοδολογιών και τεχνολογιών πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών για την εξυπηρέτηση των σκοπών της.

γ. Η παρακολούθηση της ψηφιακής προόδου της Χώρας καθώς επίσης και των εγχώριων και διεθνών τάσεων στους τομείς των τεχνολογιών πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών.



Α.1. Γραμματεία Γενικής Διεύθυνσης Έργων

Η Γραμματεία Γενικής Διεύθυνσης Έργων έχει τις παρακάτω αρμοδιότητες:

α) Υποστηρίζει γραμματειακώς τον Γενικό Διευθυντή Έργων, τους Διευθυντές και τους εργαζόμενους της συγκεκριμένης οργανωτικής μονάδας, ή επιτροπών/ομάδων εργασίας, οι οποίες ανήκουν ή αναφέρονται οργανωτικά σε αυτή.

β) Διανέμει εσωτερικά την εισερχόμενη - εξερχόμενη και εσωτερική αλληλογραφία της Διεύθυνσης.

γ) Δακτυλογραφεί, σαρώνει και φωτοτυπεί κείμενα.

δ) Συντάσσει, μεριμνά για την υπογραφή, διακινεί εσωτερικά και τηρεί πρακτικά συναντήσεων, αναφορές ή άλλα έγγραφα της Γενικής Διεύθυνσης.

ε) Οργανώνει τα αρχεία της Γενικής Διεύθυνσης και υποστηρίζει γραμματειακώς τις οργανωτικές μονάδες και τους εργαζομένους της.

στ) Διευκολύνει την επικοινωνία του Γενικού Διευθυντή Έργων και των εργαζομένων των οργανωτικών μονάδων της Γενικής Διεύθυνσης, τόσο εσωτερικά, όσο και με το εξωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας.

Α.2. Project Management Office (PMO)

1. Σκοπός της συγκεκριμένης υπηρεσίας είναι η οργάνωση, η υποστήριξη και η τεκμηρίωση της υλοποίησης των έργων/δράσεων που υλοποιεί η Εταιρεία σε όλα τα στάδια της διάρκειάς τους με μέσα, μεθοδολογίες και εργαλεία που θα εξασφαλίζουν, ταχύτητα, ποιότητα, καινοτομία και τη βέλτιστη διαχείριση της γνώσης.

2. Ειδικότερα:

α) Τυποποιεί το σχήμα και τα μέσα επικοινωνίας με τους συνδέσμους των φορέων, υποβάλλει τακτικές και έκτακτες αναφορές ενημέρωσης προς τους φορείς και την υπόλοιπη Εταιρεία και καταρτίζει τα στάδια υλοποίησης κάθε έργου, για τον εκάστοτε φορέα.

β) Εκπονεί και καθιερώνει πρότυπα Σχήματα Διοίκησης Έργων, εξειδικευμένα αναλόγως με τις ιδιαίτερες απαιτήσεις κάθε έργου.

γ) Αναπτύσσει διαδικασίες σχεδιασμού και υλοποίησης έργων, παρακολούθησης αλλαγών και διάχυσης των κατάλληλων πληροφοριών στις κατά περίπτωση αρμόδιες οργανωτικές δομές και στους εργαζόμενους της Εταιρείας.

δ) Διαμορφώνει μοντέλα οργάνωσης για την τυποποιημένη υλοποίηση έργων, σε επίπεδο θεματικής παρέμβασης και φορέα. Εκπονεί πρότυπα υλοποίησης, υιοθέτησης αποτελεσματικών και αποδοτικών μεθοδολογιών παραλαβής έργων, επίτευξης οικονομιών κλίμακας, αποτελεσματικής διαχείρισης υφιστάμενων υποδομών και επενδύσεων. Σε συνεργασία με το Τμήμα ΣΔΕΠ μεριμνά για την ένταξή τους στην τεκμηρίωση του εταιρικού ΣΔΕΠ.

ε) Υποστηρίζει την οργάνωση της υλοποίησης των έργων καθώς και τα ειδικότερα θέματα της ηλεκτρονικής διαχείρισης, διακίνησης και αρχειοθέτησης εγγράφων.

στ) Υποστηρίζει τη διαδικασία λήψης αποφάσεων μέσω της σύνταξης και υποβολής τακτικών και έκτακτων αναφορών ενημέρωσης προς τους φορείς και την Εταιρεία, με έμφαση στην ακεραιότητα της παρεχόμενης πληροφορίας.

ζ) Υποστηρίζει την τεκμηρίωση, διαχείριση και ευρετηρίαση των αρχείων και πληροφοριακών δεδομένων των έργων που παρακολουθεί και διαχειρίζεται η Γενική Διεύθυνση Έργων, σύμφωνα με τη νομοθεσία, το ισχύον ΣΔΕ (Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου) και το εταιρικό ΣΔΕΠ.

η) Υποστηρίζει τη διαχείριση και διεκπεραίωση καθημερινών εργασιών των έργων που αφορούν στις υποχρεώσεις επικοινωνιών, τεκμηρίωσης, διαχείρισης και αξιοποίησης δεδομένων των συγχρηματοδοτούμενων έργων, για τα οποία η Γενική Διεύθυνση Έργων είναι αρμόδια για την υλοποίησή τους.

θ) Παρακολουθεί τις υποχρεώσεις της Εταιρείας προς τη Διαχειριστική Αρχή κάθε Επιχειρησιακού Προγράμματος και λοιπούς εξωτερικούς εποπτεύοντες φορείς.

Α.3. Μονάδα Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων

Η Μονάδα είναι αρμόδια για τη συμμετοχή της Εταιρείας σε συγχρηματοδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και άλλους ευρωπαϊκούς φορείς προγράμματα έρευνας και καινοτομίας. Έχει την ευθύνη για την σύνταξη και υποβολή προτάσεων για χρηματοδότηση των σχετικών έργων και για την οργάνωση, υποστήριξη και τεκμηρίωση της υλοποίησης των αμιγώς ευρωπαϊκών έργων και δράσεων στα οποία συμμετέχει η Εταιρεία. Σε αυτό το πλαίσιο:

α) Παρακολουθεί την έκδοση των σχετικών προσκλήσεων από τις αρμόδιες εθνικές και ευρωπαϊκές αρχές και συνεργάζεται μαζί τους, με στόχο τη συνεχή ενημέρωση αναφορικά με τις τρέχουσες εξελίξεις, τα προγράμματα και τις υπηρεσίες που παρέχουν.



β) Εισηγείται στον Γενικό Διευθυντή Έργων αναφορικά με την οργάνωση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος της Εταιρείας, τόσο σε επίπεδο στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού, όσο και σε επίπεδο υλικοτεχνικής υποδομής, για την επιτυχή διαχείριση των ευρωπαϊκών έργων στα οποία συμμετέχει.

γ) Συνεργάζεται με ευρωπαϊκούς φορείς εκπαίδευσης και Πανεπιστημιακά Ιδρύματα και εισηγείται στην αρμόδια Διεύθυνση προγράμματα εκπαίδευσης του προσωπικού της Εταιρείας.

δ) Συνεργάζεται με φορείς της δημόσιας διοίκησης, ευρωπαϊκούς φορείς και όργανα καθώς και εταιρείες, με στόχο την ανταλλαγή ενημέρωσης και τη διερεύνηση της δυνατότητας συμμετοχής σε ευρωπαϊκά έργα.

ε) Συμμετέχει σε συνέδρια, ενημερωτικές εκδηλώσεις και ημερίδες που αφορούν τη συμμετοχή της Εταιρείας σε ευρωπαϊκά προγράμματα και έργα έρευνας και καινοτομίας.

Α.4. Διεύθυνση Διαχείρισης Έργων (ΔΕ)

Σκοπός της Διεύθυνσης Έργων είναι ο αποτελεσματικός προγραμματισμός και συντονισμός για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και τη διαχείριση καθ' όλη τη διάρκεια των έργων, τα οποία αναλαμβάνει η Διεύθυνση στο πλαίσιο Προγραμματικών Συμφωνιών που συνάπτει η Εταιρεία με φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα. Ειδικότερα:

α) Διαχειρίζεται είτε οριζόντια είτε τομεακά έργα για φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα και αξιοποιεί με τον αποτελεσματικότερο δυνατό τρόπο το δυναμικό της Εταιρείας για να καλύπτει τις κατά περίπτωση διαφορετικές μεταβλητές και εξειδικευμένες ανάγκες των έργων που αναλαμβάνει, οργανώνεται δε, εάν απαιτείται, σε επιμέρους θεματικούς τομείς.

β) Παρακολουθεί τη συνολική πρόοδο των έργων που υλοποιούνται.

γ) Συνεργάζεται με τους φορείς για τους οποίους υλοποιεί έργα και τις αρμόδιες Διαχειριστικές Αρχές, για την υιοθέτηση μέτρων αντιμετώπισης προβλημάτων, όπου απαιτείται.

Α.4.1. Τμήμα Τεχνικής και Επιστημονικής Υποστήριξης Έργων

Το τμήμα είναι αρμόδιο για την παρακολούθηση των τεχνολογικών εξελίξεων σε θέματα που αφορούν σε Τ.Π.Ε. και την ανάπτυξη τεχνογνωσίας και τεκμηρίωσης αυτής με τη δημιουργία ανανεούμενης βιβλιοθήκης προτύπων για την υλοποίηση της Εθνικής Ψηφιακής Στρατηγικής καθώς και για τη διάχυση της τεχνογνωσίας στην Εταιρεία και στους φορείς της Δημόσιας Διοίκησης. Ειδικότερα:

α) Παρακολουθεί τις διεθνείς εξελίξεις και τις βέλτιστες πρακτικές στους τομείς του ψηφιακού μετασχηματισμού, της καινοτομίας και της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, με σκοπό την ενσωμάτωσή τους στο σχεδιασμό των έργων.

β) Υποστηρίζει το Τμήμα Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης Έργων καθώς και τις λοιπές οργανωτικές μονάδες της Γενικής Διεύθυνσης Έργων που αναλαμβάνουν έργα για τεχνικά ζητήματα σχεδιασμού και υλοποίησης των έργων καθ' όλη τη διάρκειά τους (από το σχεδιασμό - ωρίμανση έως και την ολοκλήρωσή τους).

γ) Υποστηρίζει τους Υπεύθυνους Έργων της Εταιρείας κατά τον τεχνικό σχεδιασμό, την προετοιμασία διακηρύξεων έργων καθώς και κατά τη διάρκεια υλοποίησης των έργων, με σκοπό την επίλυση τεχνικών προβλημάτων.

δ) Σχεδιάζει και καταρτίζει απαιτήσεις, προδιαγραφές και κανόνες για την εφαρμογή τους στον σχεδιασμό - ωρίμανση και την υλοποίηση των έργων που αναλαμβάνει η Εταιρεία τηρώντας τις αρχές και τις υποχρεώσεις της Βίβλου Ψηφιακού Μετασχηματισμού ή της εκάστοτε Ψηφιακής Στρατηγικής.

Α.4.2. Τμήμα Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης Έργων

Το τμήμα είναι αρμόδιο για τον συντονισμό, την παρακολούθηση, τη διαχείριση, τον απολογισμό και την αναφορά έργων και δράσεων που αναλαμβάνει η Διεύθυνση Έργων καθ' όλη τη διάρκειά τους και συγκεκριμένα στις φάσεις Σχεδιασμού και Ωρίμανσης, Διενέργειας Διαγωνισμών και Κατάρτισης Συμβάσεων Υλοποίησης Έργων, Εκτέλεσης Συμβάσεων και ολοκλήρωσης παράδοσης των Έργων στους φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα. Στο πλαίσιο αυτό:

α) Προετοιμάζει το περιβάλλον και καταρτίζει τον σχεδιασμό της υλοποίησης για τα Τομεακά και Οριζόντια έργα Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ και όποιων άλλων εγκεκριμένων δράσεων από κάθε νόμιμη πηγή χρηματοδότησης.

β) Σχεδιάζει τα έργα που αναλαμβάνει η Εταιρεία και υλοποιεί ενέργειες, οι οποίες ομαδοποιούνται σε τρεις βασικές κατηγορίες:

i) Υλοποίηση των Επιχειρησιακών Σχεδίων για τους φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα. Τα Επιχειρησιακά Σχέδια προσδιορίζουν τους στόχους και τις επιμέρους δράσεις και μεθόδους, με τις οποίες αυτοί θα επιτευχθούν, προς ικανοποίηση των γενικότερων στόχων που τίθενται σε κάθε φορέα του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα.

ii) Επιχειρησιακός και Τεχνολογικός Σχεδιασμός Έργων.

iii) Οικονομικός Σχεδιασμός Έργων.

γ) Διαμορφώνει και συντάσσει εισηγήσεις για τη λήψη αποφάσεων από τα αρμόδια όργανα της Διοίκησης σε θέματα έγκρισης Σχεδίων Δράσεων, υποβολής Τεχνικών Δελτίων Έργων και Δράσεων και Διενέργειας Διαγωνιστικών διαδικασιών και εκτέλεσης συμβάσεων.

δ) Παρακολουθεί και υποστηρίζει τις διαδικασίες αξιολόγησης των προσφορών στο πλαίσιο των διαγωνισμών που διενεργεί η Εταιρεία και ειδικώς σε σχέση με τα κατά περίπτωση προβλεπόμενα χρονοδιαγράμματα.

ε) Συντάσσει και υποβάλλει όλες τις εισηγήσεις προς τα αρμόδια όργανα της Διοίκησης της Εταιρείας που αφορούν τη λήψη αποφάσεων σχετικά με όλα τα στάδια των Διαγωνισμών αυτής έως την κατακύρωση και την υπογραφή της σύμβασης.

στ) Συμπληρώνει σε συνεργασία με το Τμήμα Διαχείρισης Συμβάσεων (Contract Management) και τις λοιπές κατά περίπτωση αρμόδιες μονάδες της Εταιρείας τους ειδικούς όρους κάθε σχεδίου σύμβασης σε ό,τι αφορά την περιγραφή του φυσικού αντικείμενου του.

ζ) Παρακολουθεί και ελέγχει την ορθή εφαρμογή των συμβάσεων με στόχο την ποιοτική και ποσοτική παραλαβή όλων των φάσεων υλοποίησης έως την οριστική παραλαβή των έργων και συμμετέχει σε αρμόδιες επιτροπές για την παρακολούθηση και παραλαβή των έργων.

η) Συντάσσει και υποβάλλει όλες τις εισηγήσεις προς τα αρμόδια όργανα Διοίκησης της Εταιρείας που αφορούν τη λήψη αποφάσεων σχετικά με θέματα εκτέλεσης των συμβάσεων.

θ) Τηρεί ενιαία πρότυπα υλοποίησης και μεθοδολογιών παραλαβής έργων.

ι) Μεριμνά και συμβάλλει στον σχεδιασμό και στην εφαρμογή μέτρων και δράσεων που πρέπει να αναλάβει ο φορέας για τον οποίο προορίζεται το εκάστοτε έργο ή τη δράση που υλοποιείται μέσω της σύμβασης, προκειμένου να αξιοποιήσει επιχειρησιακά και λειτουργικά με το βέλτιστο τρόπο τα αποτελέσματά του.

ια) Εφαρμόζει τις διαδικασίες και υλοποιεί όλες τις ενέργειες αρμοδιότητας σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, το ισχύον ΣΔΕ (Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου) και το εταιρικό ΣΔΕΠ.

Το τμήμα υποστηρίζεται στο έργο του από το Τμήμα Τεχνικής και Επιστημονικής Υποστήριξης Έργων και το Project Management Office (PMO).

A.5. Διεύθυνση Διαχείρισης Έργων Υποδομών

Η Διεύθυνση αυτή έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Μεριμνά για την ωρίμανση, τη σχεδίαση και την υλοποίηση όλων των δράσεων/έργων Υποδομών Πληροφορικής, με έμφαση στα κέντρα δεδομένων τεχνολογίας cloud ή και colocation, τον ψηφιακό μετασχηματισμό και τη μετάβαση συστημάτων σε δημόσια νέφη (public cloud), καθώς και για την ωρίμανση, τη σχεδίαση και την υλοποίηση όλων των δράσεων/έργων Τηλεπικοινωνιών ή και Τηλεπικοινωνιακών Υποδομών των φορέων της Δημόσιας Διοίκησης, μετά από σύναψη σχετικής Προγραμματικής Συμφωνίας.

β) Σχεδιάζει, υλοποιεί, υποστηρίζει και διαχειρίζεται το Δίκτυο Δημοσίου Τομέα και κάθε μετεξέλιξη αυτού.

γ) Μεριμνά για την ωρίμανση, τη σχεδίαση και την υλοποίηση όλων των έργων κυβερνοασφάλειας που της ανατίθενται κατόπιν σύναψης σχετικής Προγραμματικής Συμφωνίας.

δ) Δύναται να αναλαμβάνει, μετά από σύναψη Προγραμματικής Συμφωνίας, τη διαχείριση, την υποστήριξη και τη λειτουργία υποδομών πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών φορέων του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα.

ε) Παρακολουθεί τη συνολική πρόοδο των έργων που υλοποιούνται.

στ) Συνεργάζεται τόσο με τους φορείς, για τους οποίους υλοποιεί έργα, όσο και με τις αρμόδιες Διαχειριστικές Αρχές, ή άλλους φορείς αρμόδιους για τη χρηματοδότηση των Έργων για την υιοθέτηση μέτρων αντιμετώπισης προβλημάτων, όπου απαιτείται.

A.5.1. Τμήμα Δικτύου Δημοσίου Τομέα (ΔΔΤ)

Το τμήμα αυτό έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Σχεδιάζει και διαχειρίζεται την υλοποίηση όλων των δράσεων, έργων και υποέργων που αποσκοπούν στη συγκρότηση, στη μετεξέλιξη και στην υποστήριξη της λειτουργίας του Δικτύου Δημοσίου Τομέα.

β) Σχεδιάζει και υλοποιεί κατόπιν προγραμματικής συμφωνίας με φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα όλα τα έργα που αφορούν τη δημιουργία κέντρων δεδομένων (Data Center) ανεξαρτήτως τεχνολογίας (cloud, hybrid, colocation).

γ) Ευθύνεται για την καθημερινή υποστήριξη της λειτουργίας του Δικτύου Δημοσίου Τομέα και της υφιστάμενης υποδομής που δημιουργήθηκε μέσω του έργου ΣΥΖΕΥΞΙΣ.

δ) Σχεδιάζει, εφαρμόζει και τηρεί την πολιτική ασφάλειας του Δικτύου Δημοσίου Τομέα.

ε) Παρακολουθεί την εκτέλεση των Συμβάσεων Εγγύησης/Συντήρησης του Δικτύου Δημοσίου Τομέα.

στ) Σχεδιάζει και προτείνει στρατηγικές και επιχειρησιακά σχέδια για τη βέλτιστη λειτουργία του Δικτύου Δημόσιου Τομέα και για τη μετεξέλιξή του, σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες της Δημόσιας Διοίκησης.

Α.5.2. Τμήμα Κυβερνητικού Νέφους και Υπολογιστικών Δομών Δημόσιας Διοίκησης

Το τμήμα αυτό έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Σχεδιάζει και διαχειρίζεται, κατόπιν προγραμματικής συμφωνίας, την υλοποίηση όλων των δράσεων που αποσκοπούν στη μετεξέλιξη και στην υποστήριξη του G-Cloud.

β) Σχεδιάζει και διαχειρίζεται κατόπιν προγραμματικής συμφωνίας την υλοποίηση δράσεων που αφορούν στη δημιουργία κέντρων δεδομένων (Data Center) ή την προμήθεια υπηρεσιών τύπου cloud, ανεξαρτήτως τεχνολογίας (π.χ. public cloud, hybrid cloud, as a Service, κ.λπ.).

γ) Υποστηρίζει τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης στη λειτουργία και συντήρηση του G-Cloud, καθώς και κάθε άλλου κέντρου δεδομένων του Δημοσίου που έχει στην κατοχή της. Υποστηρίζει επίσης και κάθε άλλο δημόσιο φορέα που διαχειρίζεται δημόσιο κυβερνητικό υπολογιστικό νέφος, κατόπιν προγραμματικής συμφωνίας.

δ) Υποστηρίζει τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης στη διαδικασία ένταξης πληροφοριακών συστημάτων του Δημοσίου στο G-Cloud καθώς και στην εφαρμογή και τήρηση πολιτικής ασφάλειας σε όλα τα φιλοξενούμενα συστήματα, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στις αντίστοιχες συμβάσεις έργων.

ε) Σχεδιάζει και διαχειρίζεται την υλοποίηση όλων των δράσεων που αποσκοπούν στη δημιουργία Disaster Recovery Site, ή στην προμήθεια σχετικών υπηρεσιών, εάν κρίνεται αναγκαίο και υποστηρίζει τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης στην απρόσκοπτη λειτουργία τους.

στ) Παρέχει κατά περίπτωση (ad hoc) υπηρεσίες υποστήριξης στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης και σε άλλους φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα για όλα τα έργα, υφιστάμενα ή υπό σχεδιασμό, που έχουν στόχο την μετάβαση/εγκατάστασή τους σε cloud περιβάλλοντα.

Α.5.3. Τμήμα Κυβερνοασφάλειας και Τηλεπικοινωνιακών Υπηρεσιών Δημόσιας Διοίκησης

Το τμήμα αυτό έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Μεριμνά για την ωρίμανση, το σχεδιασμό και την υλοποίηση όλων των έργων σε θέματα κυβερνοασφάλειας, προστασίας δικτύων και/ή πληροφοριών, που ανατίθενται στην Εταιρεία δυνάμει Προγραμματικής Συμφωνίας.

β) Φροντίζει για την ωρίμανση, το σχεδιασμό και την υλοποίηση έργων με αντικείμενο την ανάπτυξη δικτύων και την παροχή τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών σε φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα, πέραν του Δικτύου Δημοσίου Τομέα.

γ) Αναλαμβάνει την ωρίμανση, το σχεδιασμό και την υλοποίηση όλων των έργων τηλεπικοινωνιών που ανατίθενται στην Εταιρεία δυνάμει Προγραμματικής Συμφωνίας.

δ) Μεριμνά για την παραγωγική λειτουργία των ανωτέρω, εφόσον εκχωρηθούν από τον Κύριο του έργου στην Εταιρεία δυνάμει Προγραμματικής Συμφωνίας.

ε) Αναλαμβάνει την κατά περίπτωση (ad-hoc) υποστήριξη και συνεργασία σε κάθε θέμα τηλεπικοινωνιών και/ή κυβερνοασφάλειας και/ή περιστατικό ασφάλειας αρμόδιων φορέων της Δημόσιας Διοίκησης ή Διεθνών οργανισμών, συμπεριλαμβανομένων και θεμάτων διαμόρφωσης στρατηγικής ή ρυθμιστικών θεμάτων, με εθνικούς ή διεθνείς οργανισμούς (π.χ. EETT, ITU).

στ) Ερευνά, αξιολογεί και αναδεικνύει νέες τεχνολογίες/πρακτικές για τη σχεδίαση και υλοποίηση των νέων έργων Τηλεπικοινωνιών και Δικτύων της Δημόσιας Διοίκησης, με ιδιαίτερη έμφαση σε τεχνολογίες ανάπτυξης λογισμικού και παραγωγικής λειτουργίας συστημάτων.

ζ) Διερευνά, συλλέγει, οργανώνει και κωδικοποιεί την εξειδικευμένη γνώση, καθώς και αναπτύσσει αντίστοιχες διεργασίες, διαδικασίες, πρότυπα και συστήματα, με στόχο την απόκτηση της εταιρικής ικανότητας διαχείρισης γνώσης (knowledge management) και την αναγνώριση της Εταιρείας σε οργανισμό - κέντρο γνώσης για τεχνολογικά θέματα που αφορούν όλο τον κύκλο ζωής έργων υποδομών ΤΠΕ του δημοσίου.

η) Προωθεί και υλοποιεί δράσεις ευαισθητοποίησης και/ή εκπαίδευσης των στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης σε θέματα κυβερνοασφάλειας ή διαχείρισης και προστασίας τηλεπικοινωνιακών συστημάτων και υποδομών.

θ) Σχεδιάζει, συντηρεί και εξελίσσει την εταιρική πολιτική ασφαλείας, με γνώμονα τις τρέχουσες τεχνολογικές εξελίξεις και τις απαιτήσεις λειτουργίας.

Α.6. Διεύθυνση Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων (ΔΚΕ)

Α.6.1. Τμήμα Προγραμματισμού

Στο τμήμα αυτό υπάγονται όλοι οι Υπεύθυνοι Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων και έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:



α) Διαχειρίζεται όλα τα θέματα που αφορούν στη διαμόρφωση και οργάνωση υλοποίησης των Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων, για τις οποίες η Εταιρεία ορίζεται ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης (ΕΦΔ).

β) Συντάσσει τις αναγκαίες αναφορές προς τους κατά περίπτωση αρμόδιους εξωτερικούς εποπτεύοντες ή ελεγκτικούς φορείς οικείες Διαχειριστικές Αρχές και λοιπούς εποπτεύοντες φορείς για την προετοιμασία της ετήσιας εξέτασης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων, για τις οποίες η Εταιρεία ορίζεται ως ΕΦΔ.

γ) Έχει την ευθύνη για την ακρίβεια, την ποιότητα και την πληρότητα των στοιχείων που καταχωρούνται στο ΟΠΣ και μεριμνά για την έγκαιρη καταχώρισή τους.

δ) Συλλέγει, καταγράφει και αναφέρει όλες τις αναγκαίες πληροφορίες σχετικά με τις πράξεις Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων που διαχειρίζεται η Εταιρεία ως ΕΦΔ.

ε) Διαχειρίζεται τα θέματα επικοινωνίας και δημοσιότητας των Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων που διαχειρίζεται η Εταιρεία ως ΕΦΔ.

στ) Συντάσσει με τη συνεργασία των υπόλοιπων οργανωτικών μονάδων της Διεύθυνσης και εκδίδει τους Οδηγούς των Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων που διαχειρίζεται η Εταιρεία ως ΕΦΔ.

A.6.2. Τμήμα Αξιολόγησης Πράξεων

Το τμήμα αυτό έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Προγραμματίζει και προετοιμάζει τις προσκλήσεις για την υποβολή αιτήσεων χρηματοδότησης λαμβάνοντας υπόψη το χρηματοδοτικό σχήμα του Επιχειρησιακού Προγράμματος, τους ειδικότερους στόχους και δείκτες που πρέπει να επιτευχθούν μέσω του κάθε άξονα, την πορεία των ήδη ενταγμένων πράξεων και διαχειρίζεται το Μητρώο Αξιολογητών Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων της Εταιρείας.

β) Εκδίδει τις προσκλήσεις για την υποβολή αιτήσεων χρηματοδότησης στο πλαίσιο των Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων που διαχειρίζεται η Εταιρεία ως ΕΦΔ και παρέχει προς τους δυνητικούς δικαιούχους, σαφείς και λεπτομερείς πληροφορίες τουλάχιστον σχετικά με:

i) τους όρους επιλεξιμότητας, τους οποίους πρέπει να πληρούν οι προτεινόμενες πράξεις, προκειμένου να ενταχθούν για χρηματοδότηση,

ii) τις διαδικασίες για την εξέταση των αιτήσεων χρηματοδότησης και τις σχετικές χρονικές περιόδους,

iii) τα κριτήρια για την ένταξη των προς χρηματοδότηση πράξεων.

γ) Συγκεντρώνει και ελέγχει την πληρότητα όλων των προτάσεων που υποβάλλονται.

δ) Συντονίζει και επιβλέπει την αξιολόγηση των προτάσεων που υποβάλλονται, εφαρμόζοντας τα εγκεκριμένα κριτήρια ένταξης.

ε) Μεριμνά για την έκδοση και δημοσιοποίηση των αποφάσεων ένταξης των πράξεων, καθώς και για την έκδοση των τροποποιήσεων ή της ανάκλησης αυτών.

στ) Έχει την ευθύνη για την ακρίβεια, την ποιότητα και την πληρότητα των στοιχείων που καταχωρεί στο ΟΠΣ και μεριμνά για την έγκαιρη καταχώρισή τους.

A.6.3. Τμήμα Παρακολούθησης και Διαχείρισης Δράσεων

Το τμήμα αυτό έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Παρακολουθεί την πορεία υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων πράξεων των Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων της Εταιρείας.

β) Συγκεντρώνει, επικαιροποιεί και διατηρεί τα στοιχεία των φακέλων των πράξεων κάθε Δράσης Κρατικής Ενίσχυσης σύμφωνα με το ισχύον ΣΔΕ και το εταιρικό ΣΔΕΠ.

γ) Μεριμνά για την τήρηση των υποχρεώσεων των δικαιούχων, την πορεία των πράξεων που εκτελούν, τις υποχρεώσεις για τη δημοσιότητα, την τήρηση επαρκούς λογιστικής κωδικοποίησης και την τήρηση των πολιτικών σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

δ) Προβαίνει σε πιστοποίηση - επαλήθευση των πράξεων κάθε Δράσης Κρατικής Ενίσχυσης που διαχειρίζεται η Εταιρεία ως ΕΦΔ, προκειμένου η δημόσια επιχορήγηση να καταβληθεί στους δικαιούχους.

ε) Παρέχει στο Τμήμα Επιτόπιων Επαληθεύσεων τις αναγκαίες πληροφορίες σχετικά με τις επιτόπιες επαληθεύσεις που πρέπει/προβλέπονται να πραγματοποιηθούν.

στ) Μεριμνά για την παροχή στοιχείων προόδου εκτέλεσης των πράξεων στις αρμόδιες για τη χρηματοδότηση δημόσιες υπηρεσίες, καθώς και για τη διάθεση των απαιτούμενων πιστώσεων για την υλοποίηση των πράξεων.

ζ) Μεριμνά για την παροχή στοιχείων προόδου εκτέλεσης των πράξεων των Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων που διαχειρίζεται η Εταιρεία ως ΕΦΔ, στον Διευθυντή της Διεύθυνσης, τη Διοίκηση και τις αρμόδιες για τη χρηματοδότηση δημόσιες υπηρεσίες, καθώς και για τη διάθεση των απαιτούμενων πιστώσεων για την υλοποίηση των πράξεων.

η) Παρακολουθεί την τήρηση των μακροχρόνιων δεσμεύσεων των δικαιούχων.

Α.6.4. Τμήμα Επιτόπιων Επαληθεύσεων

Το τμήμα αυτό έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Συντονίζει και διενεργεί επιτόπιες επαληθεύσεις, προκειμένου να επιβεβαιωθούν η παράδοση των συγχρηματοδοτούμενων προϊόντων και υπηρεσιών και η ουσιαστική πραγματοποίηση των δαπανών που δηλώνουν οι δικαιούχοι, η τήρηση επαρκούς λογιστικής κωδικοποίησης και η συμμόρφωση των πράξεων προς τους εθνικούς και ενωσιακούς κανόνες, ειδικά όπου τα ανωτέρω δεν είναι δυνατό να επαληθευτούν ή δεν έχουν επαληθευτεί διοικητικά.

β) Προβαίνει στη διενέργεια τακτικών και έκτακτων επιτόπιων επαληθεύσεων εφόσον υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις για την ύπαρξη παραβάσεων διατάξεων του εθνικού ή/και του ενωσιακού δικαίου και όπου απαιτείται ζητά την αναστολή χρηματοδότησης της πράξης από την αρμόδια υπηρεσία και ενημερώνει σχετικά τον Διευθυντή της Διεύθυνσης. Οι επαληθεύσεις και επιτόπιες επιθεωρήσεις διενεργούνται από ελεγκτικά όργανα, στα οποία επιτρέπεται να συμμετέχουν εργαζόμενοι κι άλλων οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας καθώς και εξωτερικοί συνεργάτες της Εταιρείας.

γ) Συγκεντρώνει και ελέγχει τις εκθέσεις επιτόπιας επαλήθευσης που διενεργεί και εισηγείται την έγκρισή τους από το αρμόδιο όργανο της Εταιρείας. Τηρεί σχετικά αρχεία και ενημερώνει το ΟΠΣ για τις επιτόπιες επαληθεύσεις και επιθεωρήσεις που πραγματοποιούνται και για την παρακολούθηση τυχόν ευρημάτων, σύμφωνα με τις διαδικασίες και τα πρότυπα και του ισχύοντος ΣΔΕ και εταιρικού ΣΔΕΠ.

δ) Σε περίπτωση που οι επιτόπιες επαληθεύσεις διενεργούνται δειγματοληπτικά, τηρεί αρχεία που περιγράφουν και τεκμηριώνουν τη δειγματοληπτική μέθοδο και καθορίζουν τις πράξεις ή τις συναλλαγές που επιλέγονται προς επαλήθευση. Καθορίζει το μέγεθος του δείγματος, προκειμένου να αποκτήσει εύλογη βεβαιότητα ως προς τη νομιμότητα και κανονικότητα των σχετικών πράξεων, όσον αφορά το επίπεδο κινδύνου που διαπιστώνεται και τον τύπο των σχετικών δικαιούχων και πράξεων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο ισχύον ΣΔΕ και το εταιρικό ΣΔΕΠ. Επανεξετάζει τη μέθοδο δειγματοληψίας κατ' ελάχιστον σε ετήσια βάση.

ε) Προβαίνει στην ακύρωση μέρους ή του συνόλου της δημόσιας συνεισφοράς της πράξης, η οποία επιβάλλεται βάσει πορίσματος επιτόπιας επαλήθευσης σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπονται στο άρθρο 26 του ν. 3614/2007, όπως ισχύει, και τις κανονιστικές πράξεις που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση αυτού και εισηγείται στα αρμόδια όργανα της Εταιρείας την τροποποίηση ή ανάκληση της απόφασης ένταξης.

στ) Σε περιπτώσεις που διαπιστωθεί (βάσει των επαληθεύσεων που διενεργούνται) αχρεωστήτως καταβληθείσα δαπάνη, εισηγείται για την έκδοση απόφασης ανάκτησης των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών.

ζ) Συνεργάζεται με τα αρμόδια εθνικά και ενωσιακά ελεγκτικά όργανα για την υποβολή απαντήσεων στα πορίσματα ελέγχου.

η) Μεριμνά για την έκδοση των αποφάσεων ολοκλήρωσης πράξεων.

θ) Ευθύνεται για την ακρίβεια, την ποιότητα και την πληρότητα των στοιχείων που καταχωρεί στο ΟΠΣ και την έγκαιρη καταχώρισή τους.

Α.6.5. Γραφείο Υποστήριξης Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων

Έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Διαχειρίζεται τα θέματα αλληλογραφίας προς και από τους Δικαιούχους κάθε φάσης των Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων.

β) Λειτουργεί ως τηλεφωνικός κόμβος επικοινωνίας της Εταιρείας με τους Δικαιούχους Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων, παρέχοντας πληροφορίες και διευκρινίσεις, σύμφωνα με τους οδηγούς των Δράσεων και τυχόν σχετικών με αυτούς εγκεκριμένων από την Εταιρεία διευκρινιστικών οδηγιών.

γ) Υποστηρίζει τεχνικά τους Δικαιούχους των Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων αναφορικά με τη χρήση των πληροφοριακών συστημάτων των Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων της Εταιρείας.

Α.7. Διεύθυνση Τεχνικών Έργων

Η Διεύθυνση Τεχνικών Έργων λειτουργεί ως Διευθύνουσα Υπηρεσία βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας εκτέλεσης Δημοσίων Έργων, με αρμοδιότητες που περιγράφονται στο νόμο και στις σχετικές Περιγραφές Θέσεων Εργασίας. Είναι αρμόδια για την ορθή εκτέλεση των έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη όσο και για την ορθή παρακολούθηση των υπό παραλαβή έργων στο στάδιο της Προσωρινής/Οριστικής Παραλαβής τους, με τα οποία είναι επιφορτισμένη σύμφωνα με τις συμβάσεις και την ισχύουσα νομοθεσία εκτέλεσης Δημοσίων Έργων.

Στο πλαίσιο του ανωτέρω ρόλου της, έχει ιδίως τις κάτωθι αρμοδιότητες:

- Διασφαλίζει ότι τα έργα κατασκευάζονται, όσον αφορά την ποιότητα και την ασφάλεια, σύμφωνα με τις προδιαγραφές της εκάστοτε Σύμβασης, τις εγκεκριμένες μελέτες και την κείμενη νομοθεσία

- Παρακολουθεί την πρόοδο των έργων σύμφωνα με τα αντίστοιχα συμβατικά χρονοδιαγράμματα

- Συντονίζει τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις για την έγκαιρη οριστικοποίηση των μελετών και των έργων
- Ελέγχει και εγκρίνει τις επιμετρήσεις και τους Λογαριασμούς των έργων
- Εποπτεύει τις απολογιστικές εργασίες
- Αντιμετωπίζει τις τυχόν βλάβες, τα ελαττώματα και παραλείψεις κατά την εκτέλεση των έργων και διασφαλίζει την καταλληλότητα των υλικών
- Μεριμνά για τις παραλαβές των έργων
- Ενημερώνει τον Διευθύνοντα Σύμβουλο για πάσης φύσεως θέματα σχετικά με τα έργα αρμοδιότητας των Τμημάτων της
- Επικοινωνεί με τους Αναδόχους των έργων για την επίλυση των παρουσιαζόμενων προβλημάτων
- Συνεργάζεται με τρίτους φορείς και Οργανισμούς Κοινής Ωφέλειας και Υλοποιεί έργα αναληφθέντα από την Εταιρεία, στο πλαίσιο συναφθεισών Προγραμματικών Συμβάσεων
- Προβαίνει στη σύνταξη Π.Κ.Τ.Μ.Ν.Ε. και Α.Π.Ε. για αυξομειώσεις εργασιών, νέες εργασίες και εισηγείται την έγκρισή τους
- Εισηγείται ενώπιον του αρμοδίου οργάνου για τις όποιες διαφωνίες με τον Ανάδοχο, για την σύσταση των Επιτροπών Προσωρινής/Οριστικής Παραλαβής των έργων καθώς και για την έγκριση των Πρωτοκόλλων Παραλαβής
- Προβαίνει σε κάθε αναγκαία ενέργεια και εκδίδει κάθε, αναγόμενη στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, πράξη, με σκοπό την έγκαιρη και ορθή εκτέλεση έργων από την Εταιρεία.

Α.7.1 Τμήμα Συμβάσεων Τεχνικών Έργων

Το Τμήμα Συμβάσεων Τεχνικών Έργων αναλαμβάνει την εκτέλεση των συμβάσεων Τεχνικών Έργων, καθώς και την επίβλεψη της όλης διαδικασίας από την εκπόνηση του σχεδίου του συμβατικού κειμένου, την υπογραφή της Συμβάσεως έως την εκτέλεση, παραλαβή, εκκαθάριση και περάτωση του αντικειμένου της αντίστοιχης Συμβάσεως. Επιπλέον, το Τμήμα ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα που δεν περιλαμβάνεται στον παρόντα Κανονισμό και προβλέπεται στην κείμενη νομοθεσία.

Α.7.2 Τμήμα Επίβλεψης Τεχνικών Έργων

Το Τμήμα Επίβλεψης Τεχνικών Έργων έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Μεριμνά για την επίβλεψη εκτέλεσης των τεχνικών έργων.
- Προγραμματίζει την επίβλεψη έργων που εκτελούνται είτε με αυτεπιστασία, είτε από τρίτους.
- Εισηγείται τον ορισμό επιβλέποντος μηχανικού για κάθε έργο που έχει δημοπρατηθεί.
- Επιβλέπει την εκτέλεση των έργων και ασκεί ποιοτικό και ποσοτικό έλεγχο των κατασκευών, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις μελέτες, τα συμβατικά τεύχη και την κείμενη Νομοθεσία.
- Μεριμνά για την τήρηση των χρονοδιαγραμμάτων κατασκευής των έργων.
- Ελέγχει και θεωρεί τις υποβαλλόμενες πιστοποιήσεις εκτελεσθεισών εργασιών, τους ανακεφαλαιωτικούς πίνακες, κ.λπ., και τα προωθεί για θεώρηση στις αρμόδιες υπηρεσίες.
- Μεριμνά για την παραλαβή των περαιωμένων έργων από τις αρμόδιες επιτροπές και την αρχειοθέτηση των σχετικών φακέλων.
- Παρακολουθεί την πορεία των πιστώσεων κάθε τεχνικού Έργου από οποιαδήποτε πηγή χρηματοδότησης, έτσι ώστε η εκταμίευση για την πληρωμή των υποβαλλόμενων πιστοποιήσεων ή λογαριασμών να κινείται στα όρια του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του έργου.
- Τηρεί διαδικασίες παρακολούθησης και ελέγχου εκτέλεσης και παραλαβής τεχνικών έργων από ποιοτικής, ποσοτικής και συμβατικής άποψης.
- Μεριμνά για την παρακολούθηση και τήρηση της νομοθεσίας που σχετίζεται με την ανάθεση, παρακολούθηση, εκτέλεση και παραλαβή τεχνικών έργων.
- Τηρεί αρχείο όλων των εκτελούμενων έργων αρμοδιότητάς του, καθώς και τα χρονοδιαγράμματα έναρξης και αποπεράτωσης κατασκευής.
- Μεριμνά για την κατά νόμο δημοσίευση των αποφάσεων κανονιστικού περιεχομένου που εμπíπτουν στην καθ' ύλην αρμοδιότητά του.
- Μεριμνά για τις απαραίτητες ενέργειες που απαιτούνται (σύνταξη μελέτης κ.λπ.), από το ίδιο ή άλλο αρμόδιο τμήμα και τη διαβίβασή τους στο τμήμα Προμηθειών για την έγκαιρη υλοποίηση προμήθειας - εργασίας, με σκοπό την εύρυθμη λειτουργία του τμήματος.
- Συνεργάζεται με όλα τα Τμήματα και τις Διευθύνσεις της Εταιρείας, προκειμένου να επιτευχθεί το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα με το λιγότερο δυνατόν κόστος.
- Ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα που δεν περιλαμβάνεται στον παρόντα Κανονισμό και προβλέπεται στην κείμενη νομοθεσία.

Β. Γενική Διεύθυνση Λειτουργίας**Β.1. Γραμματεία Γενικής Διεύθυνσης Λειτουργίας**

Έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Υποστηρίζει γραμματειακώς τον Γενικό Διευθυντή Λειτουργίας, τους Διευθυντές και τους εργαζόμενους της συγκεκριμένης οργανωτικής μονάδας, ή επιτροπών/ομάδων εργασίας, οι οποίες ανήκουν ή αναφέρονται οργανωτικά σε αυτή.

β) Διανέμει εσωτερικά την εισερχόμενη - εξερχόμενη και εσωτερική αλληλογραφία της Διεύθυνσης.

γ) Δακτυλογραφεί, σαρώνει και φωτοτυπεί κείμενα.

δ) Συντάσσει, μεριμνά για την υπογραφή, διακινεί εσωτερικά και τηρεί πρακτικά συναντήσεων, αναφορές ή άλλα έγγραφα της Γενικής Διεύθυνσης.

ε) Οργανώνει τα αρχεία της Γενικής Διεύθυνσης και υποστηρίζει σχετικά τις οργανωτικές μονάδες και τους εργαζόμενούς της.

στ) Διευκολύνει την επικοινωνία του Γενικού Διευθυντή Λειτουργίας και των εργαζομένων των οργανωτικών μονάδων της Γενικής Διεύθυνσης, τόσο εσωτερικά, όσο και με το εξωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας.

Β.2 Διεύθυνση Διοίκησης και Λειτουργίας (Δ&Λ)**Β.2.1 Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και Μισθοδοσίας**

Το τμήμα αυτό έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Συντονίζει, υλοποιεί, παρακολουθεί, ελέγχει και διενεργεί απολογισμό - αναφορά όλων των ενεργειών που αφορούν τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων της Εταιρείας και των στοιχείων τους, σύμφωνα με τη νομοθεσία, τις διατάξεις του καταστατικού και του Κανονισμού της Εταιρείας και τις αποφάσεις, οδηγίες και εντολές της Διοίκησης.

β) Ερευνά, παρακολουθεί, αξιολογεί και υποβάλλει προτάσεις στη Διοίκηση περί αξιοποίησης μεθοδολογιών και πρακτικών του ελληνικού και διεθνούς περιβάλλοντος σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού, σύγχρονων μεθόδων εργασίας - εργασιακού περιβάλλοντος, διοικητικής υποστήριξης και πολιτικών για τον καθορισμό πλαισίων και σχεδίων προσαρμογής της Εταιρείας στις διαμορφούμενες τάσεις και προοπτικές.

γ) Μεριμνά και παρακολουθεί την εφαρμογή και τήρηση της εργατικής νομοθεσίας και των σχετικών με τα αντικείμενα του Τμήματος διατάξεων των Κανονισμών της Εταιρείας.

δ) Συμμετέχει στη διαμόρφωση αποφάσεων και εγκυκλίων που αφορούν τα θέματα του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας.

ε) Τηρεί το Μητρώο και τα αρχεία του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας.

στ) Παρακολουθεί τα θέματα που αφορούν τις συμβάσεις εργασίας, τις καταγγελίες συμβάσεων εργασίας, τις μετατάξεις, τις αποσπάσεις και προσδιορίζει τις αποζημιώσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία.

ζ) Χειρίζεται τα θέματα παρουσίας, αδειών και ασθενείας του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας και ενημερώνει σχετικά τις κατά περίπτωση αντίστοιχες εφαρμογές λογισμικού.

η) Τηρεί, παρακολουθεί και επεξεργάζεται τα πάσης φύσης υπηρεσιακά - διοικητικά και ατομικά στοιχεία και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού και εκδίδει και χορηγεί τις πάσης φύσης σχετικές βεβαιώσεις πλην των φορολογικών.

θ) Καταγράφει και αναφέρει τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό, βάσει των αιτημάτων των Διευθύνσεων της Εταιρείας, τη νομοθεσία και τις δυνατότητες της Εταιρείας.

ι) Συντονίζει και εφαρμόζει τις διαδικασίες που αφορούν τις προσλήψεις σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον νομικό πλαίσιο.

ια) Καταρτίζει και υποβάλλει τις μηνιαίες μισθοδοτικές καταστάσεις του ανθρώπινου δυναμικού και των αμοιβών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τηρεί τα σχετικά αρχεία και παρέχει τις κατά περίπτωση ζητούμενες πληροφορίες που αφορούν τις κάθε είδους αποδοχές και αποζημιώσεις του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας.

ιβ) Παρακολουθεί την εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας και υποβάλλει προτάσεις για τη βελτίωση ή αναθεώρησή του. Τηρεί όλα τα σχετικά αρχεία.

ιγ) Παρακολουθεί τις επιδόσεις (αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα) και την εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας. Τηρεί όλα τα σχετικά αρχεία.

ιδ) Μεριμνά για όλα τα θέματα κατάρτισης, επιμόρφωσης και εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας.

ιε) Μεριμνά για την εφαρμογή της νομοθεσίας που αφορά την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, εποπτεύει αφενός την υγιεινή και ασφάλεια των χώρων εργασίας, και αφετέρου τη διαχείριση του εξοπλισμού και των μέσων εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού.

ιστ) Μεριμνά για την έκδοση και διανομή καρτών εισόδου - εξόδου στους εργαζόμενους, τους συνεργάτες και το κοινό που επισκέπτεται τους χώρους της Εταιρείας.

B.2.2. Τμήμα Υποστήριξης Εταιρικών Υποδομών

Το τμήμα αυτό έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Σχεδιάζει, οργανώνει και υποστηρίζει τη λειτουργία, ενίσχυση, αναβάθμιση και μετεξέλιξη των εσωτερικών πληροφοριακών και τηλεπικοινωνιακών συστημάτων και υποδομών της Εταιρείας, ώστε να ικανοποιούνται οι λειτουργικές ανάγκες της.

β) Έχει την ευθύνη για την διαθεσιμότητα της υλικοτεχνικής υποδομής και την απρόσκοπτη λειτουργία των πληροφοριακών συστημάτων, των διαδικτυακών υπηρεσιών, των δικτυακών ευκολιών, της τηλεφωνίας και για την τήρηση και προστασία του συνολικού ηλεκτρονικού αρχείου της Εταιρείας, εξασφαλίζοντας τη διαθεσιμότητα των δεδομένων της και προστατεύοντας αυτά έναντι κακόβουλων ή/και φυσικών καταστροφών.

γ) Ευθύνεται για την τεχνική υποστήριξη και απρόσκοπτη - εύρυθμη λειτουργία των εταιρικών ηλεκτρονικών Helpdesk, των εφαρμογών Ticketing, όλων των θεμάτων που σχετίζονται με Backups και μεριμνά για την καθιέρωση συστημάτων, εφαρμογών και διαδικασιών antihacking της Εταιρείας.

δ) Ευθύνεται για τη λειτουργία και ενημέρωση του εταιρικού ιστότοπου, σε συνεργασία με όλες τις κατά περίπτωση αρμόδιες οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας, υπό την εποπτεία της Διεύθυνσης Επικοινωνίας.

ε) Υποστηρίζει την υλικοτεχνική υποδομή της Εταιρείας.

στ) Διατηρεί και επικαιροποιεί αρχείο (inventory) με όλο το εταιρικό υλικοτεχνικό εξοπλισμό.

ζ) Υποστηρίζει τους εργαζόμενους στην Εταιρεία και τους συνεργάτες της, στις τεχνικές και πληροφοριακές ανάγκες τους (σε Η/Υ, χρησιμοποιούμενες εφαρμογές, πληροφοριακά συστήματα, θέματα Διαδικτύου κ.λπ.) κατά την καθημερινή τους λειτουργία στην Εταιρεία, καθώς και στο πλαίσιο εταιρικών παρουσιάσεων και εκδηλώσεων εντός και εκτός των χώρων της Εταιρείας.

η) Μεριμνά και επιβλέπει τη συντήρηση, διαχείριση και ορθή λειτουργία των κτιριακών εγκαταστάσεων και των ηλεκτρομηχανολογικών μέσων και υποδομών της Εταιρείας.

θ) Εποπτεύει τα συνεργεία καθαριότητας και ευθύνεται για την ενημέρωση της Διεύθυνσης σχετικά με την τήρηση των όρων των σχετικών συμβάσεων.

ι) Συντονίζει, διαχειρίζεται, διενεργεί απολογισμό και αναφέρει θέματα ασφάλειας και πυρασφάλειας των χώρων και εγκαταστάσεων της Εταιρείας.

ια) Παρακολουθεί και ελέγχει τη λειτουργία του συστήματος ασφάλειας εισόδου - εξόδου.

B.2.3 Τμήμα Συστήματος Διαχειριστικής Επάρκειας και Ποιότητας (ΣΔΕΠ)

Το Τμήμα αυτό έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Σχεδιάζει, αναπτύσσει και επικαιροποιεί το Σύστημα Διαχειριστικής Επάρκειας και Ποιότητας (ΣΔΕΠ) της Εταιρείας, ή/και συντονίζει και επιβλέπει την εσωτερική ή από τρίτους σχεδίαση, ανάπτυξη και επικαιροποίησή του, κατά τρόπο ώστε αυτό να είναι σύμφωνο προς: (αα) το θεσμικό πλαίσιο οργάνωσης - λειτουργίας της Εταιρείας, (αβ) την ειδική νομοθεσία και τις εγκυκλίους που αφορούν στις αρμοδιότητες και στις δραστηριότητες της Εταιρείας (Δικαιούχος, Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης Έργων/Δράσεων κ.α.), (αγ) το ισχύον ανά προγραμματική περίοδο Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου (ΣΔΕ), (αδ) τα πρότυπα ως προς τα οποία είναι υποχρεωτική ή κρίνεται απαραίτητη η συμμόρφωσή του (όπως ISO 9001 κ.α.) και (αε) τις οδηγίες και εντολές της Διοίκησης, βάσει των εταιρικών σκοπών και των στρατηγικών και επιχειρησιακών στόχων της Εταιρείας.

β) Εκπροσωπεί τη Διοίκηση και ολόκληρη την Εταιρεία σε θέματα διαχειριστικής επάρκειας και ποιότητας (με κατά περίπτωση έγκριση ή διαρκή εξουσιοδότηση από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας) και λειτουργεί ως κόμβος επικοινωνίας τόσο εσωτερικά στην Εταιρεία, όσο και με το εξωτερικό περιβάλλον της, για κάθε θέμα σχετικό με το ΣΔΕΠ της Εταιρείας.

γ) Οργανώνει ή/και διενεργεί εσωτερικές επιθεωρήσεις του εταιρικού ΣΔΕΠ και επιτρέπεται (στο βαθμό που δεν υπάρχει σύγκρουση ιδιοτήτων και εξασφαλίζεται η διάκριση αρμοδιοτήτων), να συμμετέχει σε εσωτερικούς ελέγχους που διενεργεί η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου ανάλογα με το αντικείμενο του ελέγχου. Επίσης, οργανώνει, διενεργεί ή συμμετέχει σε επιθεωρήσεις σε αναδόχους/προμηθευτές της Εταιρείας, ή λοιπούς τρίτους, με σκοπό τον έλεγχο και τη διασφάλιση των συμβατικών και λοιπών υποχρεώσεών τους απέναντι στην Εταιρεία.

δ) Ενημερώνει τον Διευθυντή Διοίκησης και Λειτουργίας, τον Γενικό Διευθυντή Λειτουργίας και εφόσον απαιτείται και την ΥΕΕ, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή και τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, σχετικά με όλα τα θέματα που αφορούν στο ΣΔΕΠ της Εταιρείας και σε ζητήματα διαχειριστικής επάρκειας και ποιότητας.

B.2.4. Τμήμα Πρωτοκόλλου και Αρχείου

Έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Παραλαμβάνει, αποστέλλει, διαχειρίζεται και διανέμει την εισερχόμενη και εξερχόμενη αλληλογραφία, καθώς και τα εσωτερικά διακινούμενα έγγραφα, τα οποία χρήζουν πρωτοκόλλησης.

β) Τηρεί και ενημερώνει το εταιρικό Πρωτόκολλο.

γ) Χρησιμοποιεί και ενημερώνει, με τα κατάλληλα πληροφοριακά στοιχεία, την ειδική εφαρμογή ηλεκτρονικής διαχείρισης των εγγράφων της Εταιρείας.

δ) Εκδίδει ακριβή αντίγραφα των εγγράφων της Εταιρείας, κατόπιν σχετικής εξουσιοδότησης από τη Διοίκηση.

B.2.5 Τμήμα Διαχείρισης Γνώσης

Είναι αρμόδιο για την εφαρμογή και Διαχείριση Γνώσης μέσω:

- Εισαγωγής Πολιτικής Διαχείρισης Γνώσης, που περιλαμβάνει τη δέσμευση της διοίκησης, θέτει τις προσδοκίες, καλλιεργεί κουλτούρα διάχυσης Γνώσης και δεσμεύεται σε πρακτικές συνεχούς βελτίωσης και

- Επικοινωνίας, με κοινοποιήσεις και αναφορές προς την Εταιρεία, παρακίνηση και επαναλαμβανόμενη δέσμευση για τη δημιουργία Γνωσιακού οργανισμού.

Για τη Διαχείριση της Γνώσης και τη βέλτιστη λειτουργία της γνωσιακής βάσης, καθιερώνονται απαραίτητοι Έξι (6) ρόλοι και συγκεκριμένα των:

- Υποστηρικτή

- Διαχειριστή

- Επιμελητή

- Συντάκτη

- Συντελεστή

- Χρήστη

B.2.5.1 Υποστηρικτής

Ο Υποστηρικτής είναι θεσμικός ρόλος και κυρίως επιβεβαιώνει τη θέληση και τη στήριξη της διοίκησης για την επιτυχία του εγχειρήματος της Διαχείρισης Γνώσης. Τοποθετεί το θέμα «Γνώση» ως προτεραιότητα και στρατηγικής σημασίας. Επιπλέον ο Υποστηρικτής αναλαμβάνει ενεργά να:

- Υποστηρίζει την εφαρμογή της Διαχείρισης Γνώσης διασφαλίζοντας ότι ο Διαχειριστής Γνώσης διαθέτει επαρκείς πόρους για να σχεδιάσει και να εφαρμόσει τις διαδικασίες καλύπτοντας τις ανάγκες του οργανισμού.

- Επεμβαίνει σε περιπτώσεις διαφωνίας σχετικά με την κατανομή αρμοδιοτήτων.

- Συμμετέχει και υποστηρίζει την επικοινωνιακή καμπάνια για την προώθηση και αποδοχή της διαδικασίας Διαχείρισης Γνώσης.

- Συμμετέχει συμβουλευτικά στη δήλωση του σκοπού, στη στρατηγική, στα πλάνα εφαρμογής και στην αποτύπωση των στόχων.

- Παρακολουθεί και ελέγχει σε υψηλό επίπεδο την εφαρμογή της Διαχείρισης Γνώσης και διασφαλίζει ότι παραμένει συνεπής με την τρέχουσα κουλτούρα και στρατηγική του οργανισμού.

B.2.5.2 Διαχειριστής Γνώσης.

Ο Διαχειριστής Γνώσης είναι αρμόδιος για όλο τον κύκλο ζωής της γνώσης, καθώς και για τη ροή της γνώσης, την αναγνώρισή της με τη βοήθεια των Επιμελητών και την ενσωμάτωση των κρίσιμων γνώσεων στη Γνωσιακή Βάση Δεδομένων.

Ο Διαχειριστής Γνώσης πρέπει να βρίσκεται σε στενή επικοινωνία με τον Υποστηρικτή και την Διοίκηση της ΚτΠ και να διασφαλίζει την συνεχή ενημέρωση και παρακίνηση των στελεχών, επιβολή και εφαρμογή της Διαχείρισης Γνώσης.

Ο Διαχειριστής γνώσης έχει υπό την ευθύνη του την εκτέλεση των διαδικασιών, την οργάνωση ενεργειών και κάθε πρωτοβουλία για την επίτευξη του σκοπού και των στόχων της Διαχείρισης Γνώσης. Ενδεικτικά οι ενέργειες του Διαχειριστή γνώσης περιλαμβάνουν:

- Να σχεδιάζει το απαραίτητο πλαίσιο για τη συλλογή και επαναχρησιμοποίηση γνώσεων μέσω επιχειρησιακών διαδικασιών.

- Να αποτυπώνει και να καταγράφει την πρόοδο στη διάχυση της γνώσης, τη χρήση των εργαλείων και την απόδοση των διαδικασιών με στόχο τη συνεχή βελτίωση του οργανισμού.

- Να ενημερώνει, βελτιώνει και να ανανεώνει τις διαδικασίες μέσα στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης και σε συνεργασία με το τμήμα ΣΔΕΠ.

- Τη σύνταξη του στρατηγικού σχεδιασμού για τη διαχείριση γνώσης και την εναρμόνιση με την εταιρική στρατηγική της ΚτΠ.

- Την ανάπτυξη και εμπέδωση της κουλτούρας διαχείρισης και διάχυσης γνώσης μέσα στον οργανισμό.

- Την παροχή εσωτερικής εκπαίδευσης και διαβούλευσης για τις έννοιες και τις μεθοδολογίες της διαχείρισης γνώσης.

- Να σχεδιάζει, αναπτύσσει, υποστηρίζει και προωθεί εργαλεία, ενέργειες και τεχνικές συνεργασίας και διευκόλυνσης της ανταλλαγής πληροφοριών και γνώσης μεταξύ εσωτερικών ομάδων και εξωτερικών συνεργατών.

- Να οργανώνει εκπαιδευτικά σεμινάρια και ενημερωτικές ημερίδες για τη διαχείριση και διάχυση της γνώσης στην ΚτΠ.

B.2.5.3 Επιμελητής

Οι Επιμελητές διαθέτουν την άρρητη γνώση και εφαρμόζουν τη ρητή γνώση. Η γνώση και η τεχνογνωσία που διαθέτουν είναι εξειδικευμένες και εστιασμένες σε μία ή περισσότερες από τις πέντε περιοχές γνώσης που εντοπίζονται στη ΚτΠ.

Οι Επιμελητές έχουν σημαντική συμμετοχή, ειδικά στα πρώτα στάδια, στην αναγνώριση και ανάκτηση της γνώσης και φυσικά στην επιτυχία της εφαρμογής της Διαχείρισης γνώσης στην ΚτΠ.

Οι Επιμελητές είναι υπεύθυνοι να:

- Ορίζουν σε συνεργασία με τους Συντάκτες και τον Διαχειριστή Γνώσης τις θεματικές περιοχές και τις κατηγορίες.

- Ορίζουν τα βασικά μεταδεδομένα (metadata) με στόχο τη δημιουργία λίστας προκαθορισμένων μεταδεδομένων ανά θεματική περιοχή.

- Εκπαιδεύσουν τους Συντάκτες ώστε να αναγνωρίζουν ποια πληροφορία αποτελεί μέρος γνώσης, πώς κατηγοριοποιείται και πώς αποθηκεύεται.

- Συμβάλουν στην έγκριση άρθρων που θα είναι διαθέσιμα για όλους τους χρήστες.

- Συνεργάζονται με τους Συντάκτες για την απόδοση τόσο των προκαθορισμένων όσο και των κατά περίπτωση μεταδεδομένων.

- Συμμετέχουν στην ανάπτυξη και εμπέδωση της κουλτούρας διαχείρισης και διάχυσης γνώσης μέσα στην Εταιρεία.

B.2.5.4 Συντάκτης

Οι Συντάκτες είναι βρίσκονται καθημερινά στο κέντρο γνώσης και έχουν τις δεξιότητες, την κατάρτιση και την τεχνογνωσία να οργανώσουν τη γνώση σε συστήματα και δομές που διευκολύνουν την παραγωγική χρήση των πόρων της γνώσης. Περιλαμβάνουν βιβλιοθηκονόμους, διαχειριστές αρχείων, αρχειοθέτες και άλλους ειδικούς πληροφοριών.

Τα καθήκοντά τους περιλαμβάνουν την αναπαράσταση διαφόρων ειδών οργανωτικών γνώσεων, ανάπτυξη μεθόδων και συστημάτων δομής και πρόσβασης στη γνώση, διανομή και παράδοση γνώσεων, ενίσχυση της χρησιμότητας και της αξίας της γνώσης, αποθήκευση και ανάκτηση γνώσεων και ούτω καθεξής. Ο γενικός στόχος τους είναι να βελτιώσουν την προσβασιμότητα και την ποιότητα της γνώσης, έτσι ώστε η Εταιρεία να έχει μια διαφωτισμένη άποψη για το περιβάλλον της.

Οι επαγγελματίες της γνώσης σχεδιάζουν και αναπτύσσουν προϊόντα και υπηρεσίες γνώσης που προάγουν τη μάθηση και την ευαισθητοποίηση, διατηρούν τη μνήμη της Εταιρείας για να παρέχουν τη συνέχεια και το πλαίσιο δράσης και ερμηνείας.

Ο Συντάκτης είναι αρμόδιος για τη συλλογή, αξιολόγηση και ομαδοποίηση υπάρχουσας πληροφορίας στην ΚτΠ που θα αποτελέσει και την αρχική πληροφορία για τη γνωσιακή βάση δεδομένων. Επίσης, είναι αρμόδιος για:

- Την ενσωμάτωση της υπάρχουσας γνώσης

- Την ανάρτηση των τελικών άρθρων και υπό-άρθρων (που δημιουργούν οι Συντελεστές)

- Την αρχειοθέτηση άρθρων του τμήματος

- Την διαχείριση των ετικετών

- Την διαχείριση πρόσβασης των χρηστών του τμήματος

- Την εκπαίδευση στην χρήση της γνωσιακής βάσης για το τμήμα που είναι υπό την ευθύνη του. Οι κάτοχοι του ρόλου αυτού, εντοπίζουν από όλα τα υφιστάμενα συστήματα και αρχεία του οργανισμού, χρήσιμη πληροφορία, όπως ιδίως Περιεχόμενο, Υλικό, Έγγραφα, Χρήσιμα δεδομένα, Ετικέτες, Υπερσυνδέσμους προς διαδικτυακό υλικό, Αρχεία, Αρχεία ήχου, Αρχεία βίντεο, Υπερσυνδέσμους Docutrack, Εικόνες, Πίνακες.

B.2.5.5 Συντελεστής

Οι συντελεστές είναι αρμόδιοι να εκτελούν διαδικασίες και εργασίες στην ΚτΠ οι οποίες συμβάλλουν στην δημιουργία και ανάπτυξη της γνώσης, όπως π.χ. οι διαχειριστές έργων ή/και οι όσοι εκτελούν εσωτερικές διαδικασίες. Συντελεστές μπορούν να είναι όλα τα στελέχη, από τις εκάστοτε Διευθύνσεις της ΚτΠ και τα οποία προβαίνουν στις παρακάτω ενέργειες:

- Διακρίνουν και αναγνωρίζουν την ύπαρξη πληροφορίας ή δεδομένων που συμβάλουν στην δημιουργία και ανάπτυξη της γνώσης

- Καταχωρούν μεταδεδομένα βάσει της κατηγοριοποίησης που έχει οριστεί από τους Συντάκτες και τον Διαχειριστή Γνώσης

- Προωθούν, επεξεργάζονται και διαβουλεύονται με τον Επιμελητή της διεύθυνσής τους και τους Συντάκτες, την γνώση η οποία προκύπτει από πληροφορίες ή έγγραφα και την κοινοποιούν με τη μορφή άρθρων
- Ανατρέχουν στο πληροφοριακό σύστημα διαχείρισης γνώσης και σε συνεργασία με τους συντάκτες, αναγνωρίζουν εάν κάποιο άρθρο συνδέεται ή σχετίζεται με ήδη υπάρχουσα γνώση και στην περίπτωση αυτή καταχωρεί τις αντίστοιχες συνδέσεις
- Τροφοδοτούν με ανάλυση απαιτήσεων και πληροφορίες για βελτίωση ή καινούργιες κατηγορίες μεταδεδομένων και γνώσης, το τμήμα διαχείρισης γνώσης για την υλοποίηση τους.

B.2.5.6 Χρήστης

Είναι όλοι οι υπάλληλοι του οργανισμού που θα έχουν πρόσβαση στο υλικό της γνωσιακής βάσης. Βάσει των δικαιωμάτων τους στην γνωσιακή βάση θα μπορούν να βλέπουν το υλικό, να κάνουν αναζητήσεις, να παρέχουν ανατροφοδότηση με σχόλια, γνώμες και αξιολογήσεις, ενώ θα μπορούν να συμβάλουν στην ποιότητα του υλικού που θα είναι διαθέσιμο για χρήση καθώς και να προτείνουν σημεία προς βελτίωση.

B.3. Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης

B.3.1 Τμήμα Προϋπολογισμού, Χρηματορορών και Αναφορών

Έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Πραγματοποιεί και ευθύνεται για την χρηματοοικονομική διαχείριση (προγραμματισμό, συντονισμό, υλοποίηση και έλεγχο) της Εταιρείας και την εξασφάλιση της χρηματοδότησης των έργων, τα οποία αυτή αναλαμβάνει να υλοποιήσει για λογαριασμό τρίτων, των έργων που σχετίζονται με τη λειτουργία της ίδιας της Εταιρείας, καθώς και των δράσεων κρατικών ενισχύσεων, οι οποίες χρηματοδοτούνται από οποιαδήποτε νόμιμη πηγή σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας.

β) Συντονίζει την προετοιμασία του Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος Δημοσιονομικής Στρατηγικής (Μ.Π.Δ.Σ.) και του ετήσιου προϋπολογισμού, σύμφωνα με τις οδηγίες που παρέχονται από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους και το εποπτεύον Υπουργείο.

γ) Φροντίζει για την πιστή τήρηση των στόχων ισοζυγίου, των ανωτάτων ορίων του προϋπολογισμού και του Μ.Π.Δ.Σ. της Εταιρείας, καθώς και την ανάληψη υποχρεώσεων, ώστε να διενεργούνται δαπάνες μόνον εφόσον υπάρχει αντίστοιχη πίστωση στον προϋπολογισμό.

δ) Προετοιμάζει και υποβάλλει τα αναγκαία οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας (Αναφορές Συγκεντρωτικών Οικονομικών Στοιχείων) προς το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, την Υπηρεσία Δημοσιονομικού Ελέγχου κ.λπ. είναι υπεύθυνη για τις εν γένει υποχρεώσεις πληροφόρησης οικονομικής φύσεως της Εταιρείας.

ε) Υλοποιεί όλες τις επιμέρους οικονομικές δραστηριότητες και ενέργειες και τις σχετικές μ' αυτές διοικητικές ενέργειες, όπως, ενδεικτικώς, τον οικονομικό προγραμματισμό, την κατάρτιση του προϋπολογισμού, τη σύνταξη και αναφορά σχετικών οικονομικών καταστάσεων, τη διαμόρφωση και παρακολούθηση του ταμειακού προγράμματος των έργων της Εταιρείας και τη σύνταξη των σχετικών προϋπολογιστικών - απολογιστικών αναφορών, την οργάνωση των εισρών και εκροών σε κέντρα κόστους, την παρακολούθησή τους και την έγκαιρη ενημέρωση της Διοίκησης ή/και των κατά περίπτωση αρμόδιων οργανικών μονάδων και εργαζομένων της Εταιρείας.

στ) Ενημερώνει με στοιχεία της αρμοδιότητας του Τμήματος τα πληροφοριακά συστήματα της Εταιρείας.

ζ) Συντάσσει και υποβάλλει τα σχετικά δελτία δαπανών ή οποιοδήποτε αντίστοιχο έγγραφο ορίζει το εκάστοτε ισχύον Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου (ΣΔΕ) του ΕΣΠΑ και το Σύστημα Διαχειριστικής Επάρκειας και Ποιότητας (ΣΔΕΠ) της Εταιρείας.

η) Καταρτίζει τον ετήσιο προϋπολογισμό των έργων και της λειτουργίας της Εταιρείας.

B.3.2. Τμήμα Λειτουργικών Προμηθειών

Έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Εφαρμόζει τις διαδικασίες προμήθειας αγαθών και υπηρεσιών που αφορούν στις ανάγκες λειτουργίας της Εταιρείας, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και το εκάστοτε ισχύον Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου (ΣΔΕ) του ΕΣΠΑ και το Σύστημα Διαχειριστικής Επάρκειας και Ποιότητας (ΣΔΕΠ) της Εταιρείας.

β) Συγκεντρώνει όλα τα αιτήματα που αφορούν σε προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών για τις ανάγκες λειτουργίας της Εταιρείας και υλοποιεί τις προβλεπόμενες ενέργειες και διαδικασίες για την ικανοποίησή τους.

γ) Διερευνά και αναφέρει στο Διευθυντή της Διεύθυνσης τις δυνατότητες οικονομικότερων και αποτελεσματικότερων τρόπων προμηθειών και διαδικασιών επιλογής αναδόχων.

B.3.3. Τμήμα Λογιστηρίου

Έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Υλοποιεί όλες τις οικονομικές δραστηριότητες και ενέργειες της Εταιρείας, όπως, ενδεικτικώς, τη σύνταξη του ισολογισμού, των αποτελεσμάτων χρήσης, των ταμειακών ροών και των αποφάσεων εκκαθάρισης,

τη διαχείριση πληρωμών, την τήρηση των ασφαλιστικών και φορολογικών υποχρεώσεων της Εταιρείας και διεκπεραιώνει το λογιστικό έργο και τις σχετικές υποχρεώσεις της Εταιρείας (ασφαλιστικά ταμεία, πληρωμές, αρχική καταχώριση και μεταβολές σε παραμέτρους στοιχείων μισθοδοσίας προσωπικού κ.λπ.).

β) Τηρεί τις διαδικασίες απεικόνισης των οικονομικών πράξεων της Εταιρείας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

γ) Πραγματοποιεί τη λογιστική παρακολούθηση και συμφωνία των τραπεζικών λογαριασμών και σχετικών συναλλαγών.

δ) Διενεργεί όλες τις οικονομικές συναλλαγές με τρίτους (εξωτερικούς φορείς και φυσικά πρόσωπα), σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, τις αποφάσεις και τις εγκρίσεις των αρμόδιων οργάνων της Εταιρείας.

ε) Παρακολουθεί και διεκπεραιώνει όλα τα θέματα που αφορούν στο οικονομικό αντικείμενο όλων των συμβάσεων των έργων που υλοποιεί η Εταιρεία, σε συνεργασία με τις κατά περίπτωση αρμόδιες οργανωτικές μονάδες/στελέχη παρακολούθησης και πιστοποίησης του φυσικού αντικειμένου.

στ) Συνεργάζεται με τον εκάστοτε Υπεύθυνο Φορέα Έργου καθώς και τα στελέχη του Τμήματος Προϋπολογισμού, Χρηματορροών και Αναφορών για τη διεκπεραίωση όλων των απαιτούμενων ενεργειών για τις πληρωμές στο πλαίσιο συμβάσεων της Εταιρείας με αναδόχους και δικαιούχους.

ζ) Υποβάλλει οικονομικά στοιχεία προς κάθε δημόσια αρχή, σύμφωνα με τις εκάστοτε υποχρεώσεις που απορρέουν από την ισχύουσα νομοθεσία.

η) Συμμετέχει στη σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας (Ισολογισμός, Αποτελέσματα Χρήσεως, Πίνακας Διάθεσης Κερδών, Προσαρτήματα).

θ) Εκπληρώνει τις υποχρεώσεις οικονομικού περιεχομένου της Εταιρείας (τυπικών και ταμειακών, ασφαλιστική και φορολογική ενημερότητα, κ.λπ.), έναντι ελεγκτικών και εν γένει δημοσίων αρχών (Δ.Ο.Υ., Ασφαλιστικά Ταμεία, Οργανισμοί Κοινής Ωφέλειας κ.λπ.).

ι) Συμμετέχει σε συναντήσεις με τους Ορκωτούς Λογιστές της Εταιρείας και ενεργεί για την άμεση διαθεσιμότητα σε αυτούς των διαφόρων οικονομικών στοιχείων.

ια) Δεσμεύει εγκαίρως τα χρήματα από το ταμείο της Εταιρείας για την αγορά αναλώσιμων ειδών σύμφωνα με την υπόδειξη του Διευθυντή Διεύθυνσης Οικονομικής Διαχείρισης.

ιβ) Μεριμνά για την εκτέλεση των εργασιών που αφορούν στη διαχείριση των τραπεζικών διαθεσίμων της Εταιρείας σύμφωνα με τις κατευθύνσεις της Διοίκησης.

ιγ) Παρακολουθεί σε καθημερινή βάση τα ταμειακά διαθέσιμα της Εταιρείας και εισηγείται στο Διευθυντή της Διεύθυνσης Οικονομικής Διαχείρισης σχετικά με τη διαχείρισή τους.

ιδ) Υπολογίζει και εκτελεί τις απαιτούμενες ενέργειες πληρωμής φόρων (φόρος προμηθευτών, μισθωτών υπηρεσιών, ελεύθερων και μη επαγγελματιών, φόρος του Προέδρου και των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου) της Εταιρείας σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες και την κείμενη νομοθεσία.

ιε) Ελέγχει το υπόλοιπο των λογαριασμών και ισοζυγίων για την οριστικοποίηση - εκτύπωση των θεωρημένων βιβλίων της Εταιρείας.

ιστ) Τηρεί τα Μητρώα Παγίων της Εταιρείας και διενεργεί λογιστικές καταχωρήσεις σχετικά με κάθε αλλαγή από απόκτηση νέων παγίων, καταστροφή υφιστάμενων κ.λπ.

ιζ) Τηρεί το Μητρώο Οικονομικών Φορέων/Προμηθευτών της Εταιρείας και ενημερώνει σχετικά το Διευθυντή της Διεύθυνσης.

B.3.4. Τμήμα Διαχείρισης Συμβάσεων (Contract Management)

Έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Μεριμνά για τη σύνταξη και διαμόρφωση πρότυπων τευχών προκηρύξεων.

β) Μεριμνά για τη σύνταξη και διαμόρφωση πρότυπων τευχών συμβάσεων, σε συνεργασία με τη Νομική Υπηρεσία.

γ) Εφαρμόζει τις διαδικασίες και υλοποιεί όλες τις ενέργειες σύναψης και τροποποίησης όλων των συμβάσεων της Εταιρείας για τα έργα που αυτή υλοποιεί για λογαριασμό τρίτων, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, το ισχύον ΣΔΕ και το εταιρικό ΣΔΕΠ.

δ) Συλλέγει και υποβάλλει τα κατά περίπτωση απαραίτητα στοιχεία σε σχετικούς με το αντικείμενο του Τμήματος, φορείς, όπως π.χ. το Ελεγκτικό Συνέδριο.

ε) Υποστηρίζει και συνεργάζεται με τους υπευθύνους έργων σε όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των έργων.

3.2. Για την αποτελεσματικότερη λειτουργία των Διευθύνσεων της Εταιρείας, δύναται να ορίζονται Συντονιστές Θεματικής Ενότητας (Θ.Ε.) Έργων και Υπεύθυνοι Έργων, με τις ακόλουθες, ενδεικτικές, αρμοδιότητες, οι οποίες δύναται να τροποποιούνται μερικώς ή ολικώς, με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, σύμφωνα με τις καταστατικές αρμοδιότητές του:

Α. Συντονιστής Θεματικής Ενότητας (Θ.Ε.) Έργων

α) Είναι υπεύθυνος για την ολοκληρωμένη και μεθοδολογική διαχείριση μίας ή περισσότερων Προγραμματικών Συμφωνιών μεταξύ της Εταιρείας και φορέα του Δημόσιου ή του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα. Στο πλαίσιο αυτό, συνεργάζεται, συντονίζει, καθοδηγεί και υποστηρίζει τους Υπεύθυνους Έργων της θεματικής του ενότητας, με σκοπό την επίτευξη των στόχων των έργων που περιλαμβάνονται στις Προγραμματικές Συμφωνίες, για τις οποίες είναι υπεύθυνος.

β) Παρακολουθεί το επιχειρησιακό πλαίσιο λειτουργίας των φορέων, για τους οποίους διαχειρίζεται Προγραμματικές Συμφωνίες και ενημερώνει τα κατά περίπτωση αρμόδια όργανα και εργαζόμενους της Εταιρείας και των φορέων για την πορεία τους.

γ) Εγκρίτως προσδιορίζει και εισηγείται πιθανές αναγκαίες τροποποιήσεις στο αρχικό Σχέδιο Δράσης των Προγραμματικών Συμφωνιών, σε συνεργασία με τον εκάστοτε φορέα και τους υπεύθυνους έργων.

δ) Ευθύνεται για την ενημέρωση της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας σχετικά με: (α) οποιαδήποτε περίπτωση σύγκρουσης ιδιοτήτων ή συμφερόντων τον αφορά ή υποπίπτει στην αντίληψή του (β) οποιαδήποτε υπόνοια ή ένδειξη απάτης/διαφθοράς έχει (γ) οποιουσδήποτε κινδύνους ή εν δυνάμει κινδύνους αντιλαμβάνεται για την Εταιρεία σχετικούς με το αντικείμενο της εργασίας του.

Β. Υπεύθυνος Έργου

α) Ευθύνεται για την ολοκληρωμένη και μεθοδολογική διαχείριση κάθε έργου που αναλαμβάνει η Εταιρεία και του ανατίθεται.

β) Συντάσσει το Τεύχος Διακήρυξης ή Φύλλο Προδιαγραφών ενός υποέργου/έργου, σύμφωνα με τις σχετικές οδηγίες της Διοίκησης, τα πρότυπα της Εταιρείας, επιβλέπει τις σχετικές με αυτό διαδικασίες ανάθεσης, καθώς και τη σχετική σύμβαση και γενικά διαχειρίζεται το σύνολο των καθημερινών εργασιών κάθε έργου που έχει αναλάβει και είναι υπεύθυνος για την επίτευξη των στόχων του έργου αυτού.

γ) Είναι υπεύθυνος για την υλοποίηση και διαχείριση όλων των ενεργειών και δραστηριοτήτων που σχετίζονται με το Τεύχος Διακήρυξης ή το Φύλλο Προδιαγραφών ενός υποέργου/έργου, όπως επίσης και για οτιδήποτε αφορά την υλοποίηση της σχετικής με αυτό Σύμβασης.

δ) Επιβλέπει τις διαδικασίες ανάθεσης έργου και υποστηρίζει συμβουλευτικά όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.

ε) Παρακολουθεί και υποστηρίζει την Επιτροπή Παρακολούθησης ή/και Παραλαβής κάθε έργου της αρμοδιότητάς του.

στ) Προγραμματίζει τις ανάγκες σε ανθρώπινους ή άλλους πόρους του έργου και διαμορφώνει σχετικές προτάσεις για την κάλυψή τους.

ζ) Προσδιορίζει τις δεξιότητες που απαιτείται για την υλοποίηση των έργων που έχει αναλάβει.

η) Προσδιορίζει τις εργασίες που αφορούν τις συγκεκριμένες ανάγκες και απαιτήσεις κάθε έργου.

θ) Είναι υπεύθυνος για τη διευθέτηση τυχόν θεμάτων - προβλημάτων που μπορεί να ανακύπτουν σχετικά με ένα έργο.

ι) Διατηρεί επαφές και συνεργάζεται με τους εξωτερικούς συμβούλους της Εταιρείας για τους σκοπούς κάθε έργου.

ια) Διατυπώνει προτάσεις σχετικά με τη βελτίωση του τρόπου και των μεθόδων σχεδιασμού και υλοποίησης των έργων καθώς και για κάθε άλλο ζήτημα, το οποίο εμπίπτει στο ευρύτερο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και ευθυνών του. Εισηγείται σχετικές τροποποιήσεις προς τον Συντονιστή Έργων Προγραμματικής Συμφωνίας.

ιβ) Ενημερώνει έγκαιρα τα πληροφοριακά συστήματα της Εταιρείας σε συνεργασία με τα κατά περίπτωση αρμόδια Τμήματα. Συλλέγει και παραδίδει τα απαραίτητα στοιχεία για κάθε έργο.

ιγ) Ενημερώνει τη Διοίκηση και τα κατά περίπτωση αρμόδια Τμήματα και τους αρμόδιους εργαζόμενους της Εταιρείας σχετικά με κάθε έργο του.

ιδ) Προσδιορίζει και εισηγείται έγκαιρα πιθανές αναγκαίες τροποποιήσεις στο αρχικό Σχέδιο Δράσης των έργων, όπως στο χρονοδιάγραμμα, κατόπιν συμφωνίας με τον φορέα και τον ανάδοχο.

ιε) Προσδιορίζει και αξιολογεί τους κινδύνους που υφίστανται ή ενδέχεται να προκύψουν και πρέπει να παρακολουθούνται κατά τη διάρκεια υλοποίησης ενός έργου, καθώς και τον προγραμματισμό των απαραίτητων συναντήσεων μεταξύ της Εταιρείας, του φορέα και του αναδόχου, εφόσον και όταν αυτό κρίνεται αναγκαίο ή χρήσιμο.

ιστ) Είναι υπεύθυνος για την έγκαιρη καταγραφή και ιεράρχηση διαφόρων σημαντικών θεμάτων, τα οποία είναι ενδέχεται να προκύψουν κατά τη διάρκεια του σχεδιασμού και της υλοποίησης ενός έργου (όπως: θέματα πόρων, παραμετροποίησης, κ.λπ.) και για την επίλυση αυτών.

ιζ) Παρακολουθεί την υλοποίηση της Σύμβασης κάθε έργου της αρμοδιότητάς του και έχει την ουσιαστική ευθύνη για την ποιότητα των παραδοτέων κάθε έργου.

ιη) Είναι υπεύθυνος για την ολοκληρωμένη τεκμηρίωση κάθε έργου που αναλαμβάνει, καθώς και την επίβλεψη της ορθής τήρησης του φακέλου του, σύμφωνα με το ισχύον ΣΔΕ και το εταιρικό ΣΔΕΠ.

ιθ) Τηρεί απαρэгκλιτα το εταιρικό ΣΔΕΠ και τη νομοθεσία που διέπει κάθε έργο, για το οποίο είναι υπεύθυνος. Σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο κάποια ενέργειά του μπορεί ή πρέπει να αποκλίνει από τα προδιαγραφμένα στο ΣΔΕΠ, είναι υπεύθυνος να ενημερώσει σχετικώς το Τμήμα ΣΔΕΠ, τους φυσικούς του προϊστάμενους και τη Διοίκηση.

κ) Μεριμνά για τη διάχυση στην υπόλοιπη Εταιρεία γνώσεων, εμπειρίας και καλών πρακτικών καθώς και για την πληρότητα, διαθεσιμότητα και εύκολη πρόσβαση στην υπόλοιπη Εταιρεία των στοιχείων που αποκτώνται στο πλαίσιο υλοποίησης των έργων.

λ) Ευθύνεται για την ενημέρωση της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ή του Υπεύθυνου Παρακολούθησης και Παραλαβής Αναφορών (ΥΠΠΑ) της Εταιρείας σχετικά με: (α) οποιαδήποτε περίπτωση σύγκρουσης ιδιοτήτων ή συμφερόντων τον αφορά ή υποπίπτει στην αντίληψή του (β) οποιαδήποτε υπόνοια ή ένδειξη απάτης/διαφθοράς έχει (γ) οποιουσδήποτε κινδύνους ή εν δυνάμει κινδύνους αντιλαμβάνεται για την Εταιρεία σχετικούς με το αντικείμενο της εργασίας του.

3.3. Οι αυτοτελείς υπηρεσίες που υπάγονται απευθείας στη Διοίκηση της Εταιρείας έχουν τις εξής αρμοδιότητες:

Α. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

1. Στην Εταιρεία υιοθετείται Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και συνιστάται Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, που αποτελεί ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της Εταιρείας. Βασική αποστολή της Μονάδας είναι να παρέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο και στη Γενική Συνέλευση εύλογη διαβεβαίωση και συμβουλευτικές υπηρεσίες σχετικά με την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα του συστήματος και των διαδικασιών διακυβέρνησης, διαχείρισης των κινδύνων και των επιμέρους στοιχείων και δικλίδων ελέγχου του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

2. Στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου απασχολείται ένας (1) τουλάχιστον εσωτερικός ελεγκτής, ο οποίος ορίζεται ως επικεφαλής. Στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου δύναται να υπηρετούν υπάλληλοι της Εταιρείας, οι οποίοι επικουρούν διοικητικά τον εσωτερικό ελεγκτή. Οι εν λόγω υπάλληλοι είναι κάτοχοι πτυχίου ιδρύματος ανώτατης εκπαίδευσης πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα της ημεδαπής ή ισότιμου και αντίστοιχου της αλλοδαπής και διαθέτουν ελεγκτική επαγγελματική εμπειρία τριών (3) τουλάχιστον ετών. Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές δεν εμπλέκονται καθ' οιονδήποτε τρόπο στη διοίκηση της Εταιρείας, ούτε αναλαμβάνουν επιχειρησιακά καθήκοντα που σχετίζονται με αυτή.

3. Ο επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ορίζεται από τη Γενική Συνέλευση, είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, προσωπικά ανεξάρτητος, υπάγεται στην επιτροπή ελέγχου για θέματα λειτουργικά και απευθύνεται μόνο στον Διευθύνοντα Σύμβουλο για θέματα διοικητικής φύσης. Δεν μπορεί να είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και να έχει συγγενική σχέση ή οικονομικές συναλλαγές με οποιονδήποτε κατέχει μία από τις παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία. Παρέχει υπηρεσίες με σύμβαση παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών και δεν αποκτά ιδιότητα υπαλλήλου ούτε τελεί σε σχέση εξαρτημένης εργασίας. Η αμοιβή του εσωτερικού ελεγκτή ορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και δεν μπορεί να υπερβαίνει, σε ετήσια βάση, το όριο του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 118 του ν. 4412/2016 (Α' 147), προσαυξημένο κατά ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%). Οι συμβάσεις είναι διάρκειας δύο (2) ετών με δυνατότητα παράτασης ενός (1) έτους άπαξ. Μετά την παρέλευση της διάρκειας της σύμβασης, ο εσωτερικός ελεγκτής δύναται να συνάψει νέα, διάρκειας έως τρία (3) έτη, μετά τη λήξη της οποίας δεν μπορεί να συνάψει άλλη σύμβαση με την Εταιρεία, για διάστημα είκοσι τεσσάρων (24) τουλάχιστον μηνών. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου στελεχώνεται από υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ και ΔΕ για τη γραμματειακή υποστήριξη της υπηρεσίας, κατόπιν συνεκτίμησης της ελεγκτικής προϋπηρεσίας στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, καθώς και τυχόν διαπιστεύσεων ή πιστοποιήσεών τους, συναφών με τον εσωτερικό έλεγχο. Στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου προϊστανται υπάλληλοι που πληρούν τις προϋποθέσεις επιλογής σε μονάδα αντίστοιχου επιπέδου, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις. Οι Προϊστάμενοι και οι υπάλληλοι της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου που ασκούν καθήκοντα εσωτερικού ελεγκτή, υποχρεούνται, εντός δώδεκα (12) μηνών από την έναρξη του ειδικού προγράμματος της παρ. 10 του ν. 4795/2021 ή από την τοποθέτησή τους στη Μονάδα, να λάβουν το Πιστοποιητικό Ελεγκτικής Επάρκειας Εσωτερικού Ελεγκτή της παρ. 10 του ν. 4795/2021, όπως αυτός εκάστοτε ισχύει, εκτός αν διαθέτουν ήδη διαπίστευση ή πιστοποίηση συναφή με τον εσωτερικό έλεγχο. Σε περίπτωση της μη εκπλήρωσης της ανωτέρω υποχρέωσης αίρεται η τοποθέτησή τους στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου. Τα καθήκοντα του Προϊσταμένου και του προσωπικού της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου είναι ασυμβίβαστα με οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα που δεν σχετίζονται με το έργο της Μονάδας.



4. Για την άσκηση του έργου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, ο επικεφαλής της έχει πλήρη και απρόσκοπτη πρόσβαση σε οποιαδήποτε οργανωτική μονάδα της Εταιρείας και λαμβάνει γνώση οποιουδήποτε στοιχείου απαιτείται για την άσκηση των καθηκόντων του. Περαιτέρω, με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου καθορίζονται ιδίως ο σκοπός, οι αρμοδιότητες, η ευθύνη και η θέση της Μονάδας στην οργανωτική διάρθρωση της Εταιρείας, λαμβανομένων υπόψη των Διεθνών Προτύπων για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου.

5. Ο εσωτερικός ελεγκτής έχει καθήκον εχεμύθειας και ευθύνη απόλυτης διαφύλαξης του απορρήτου των στοιχείων που περιέρχονται στη γνώση του κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

6. Αρμόδιοι φορείς για τον συντονισμό, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση της λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας είναι η Εθνική Αρχή Διαφάνειας, το Υπουργείο Οικονομικών και το Ελεγκτικό Συνέδριο, σύμφωνα με το άρθρο 22 του ν. 4795/2021 (Α' 62), όπως εκάστοτε ισχύει.

7. Αν κατά την εκτέλεση συγκεκριμένου έργου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου απαιτούνται εξειδικευμένες γνώσεις, ο επικεφαλής της Μονάδας εισηγείται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας, τον ορισμό υπαλλήλου άλλης υπηρεσίας του ίδιου φορέα, ο οποίος διαθέτει τις ειδικές γνώσεις που απαιτεί το εν λόγω έργο. Αν οι απαιτούμενες ειδικές γνώσεις για την άσκηση του έργου δεν καλύπτονται από το προσωπικό της Εταιρείας, ως εμπειρογνώμονες μπορούν να ορίζονται είτε υπάλληλοι άλλων φορέων, είτε ιδιώτες που διαθέτουν σχετικές με το συγκεκριμένο ελεγκτικό έργο γνώσεις και εμπειρία, οι οποίοι συμμετέχουν στο εν λόγω έργο. Το εύρος και η περίμετρος του έργου που θα εκτελεστεί, η διάρκεια και το πλαίσιο συνεργασίας του εμπειρογνώμονα με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και οι ειδικότερες υπηρεσιακές ανάγκες που πρέπει να καλυφθούν, ορίζονται κάθε φορά με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ύστερα από γνώμη του Προϊστάμενου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

8. Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας διαρθρώνεται σε τρία επίπεδα (γραμμές ρόλων), με αρμοδιότητες και ευθύνες, που έχουν ως σκοπό την επίτευξη των αντικειμενικών στόχων της Εταιρείας.

9. Στο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου επιμερίζονται ανά επίπεδο διαφορετικές αρμοδιότητες και ρόλοι στο ευρύτερο πλαίσιο διακυβέρνησης της Εταιρείας:

α) Η πρώτη γραμμή περιλαμβάνει τις οργανικές μονάδες, καθώς και το σύνολο των υπαλλήλων με οποιαδήποτε σχέση εργασίας που κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους εκτελούν τις διεργασίες εντοπισμού και μετριασμού των κινδύνων, καθώς και την παρακολούθηση και αξιολόγηση των δικλίδων ελέγχου.

β) Η δεύτερη γραμμή περιλαμβάνει τις οργανικές μονάδες και τα μονοπρόσωπα ή συλλογικά όργανα της Εταιρείας που έχουν ως αρμοδιότητα τη διασφάλιση της τήρησης της νομιμότητας, τη διαχείριση των κινδύνων που απειλούν την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας, καθώς και τη συνολική παρακολούθηση και αξιολόγηση των δικλίδων ελέγχου, που εκτελούνται από την πρώτη γραμμή ρόλων, λειτουργώντας ανεξάρτητα από αυτήν.

γ) Η τρίτη γραμμή περιλαμβάνει τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία παρέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και τη Γενική Συνέλευση εύλογη διαβεβαίωση και συμβουλευτικές υπηρεσίες σχετικά με την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα του συστήματος και των διαδικασιών διακυβέρνησης, διαχείρισης των κινδύνων και των επιμέρους στοιχείων και δικλίδων ελέγχου του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, που αποτελούν αρμοδιότητα των δύο πρώτων γραμμών ρόλων.

10. Κάθε έργο που διενεργείται ή παρέχεται από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου διαρθρώνεται σε στάδια ως εξής:

α. Διαβεβαιωτικό/ελεγκτικό: α) ανάθεση, β) σχεδιασμός, γ) διενέργεια, δ) σύνταξη προσωρινής έκθεσης, ε) οριστικοποίηση και υποβολή της έκθεσης, στ) παρακολούθηση της υλοποίησης των συστάσεων.

β. Συμβουλευτικό: α) ανάθεση, β) σχεδιασμός, γ) διενέργεια, δ) σύνταξη και υποβολή της έκθεσης.

11. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου ασκεί τις παρακάτω αρμοδιότητες:

α) Παρακολουθεί την εφαρμογή και τη συνεχή τήρηση του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας, του καταστατικού της Εταιρείας και των κανόνων δικαίου που διέπουν την ίδρυση, την οργάνωση και τη λειτουργία της.

β) Παρακολουθεί και αναφέρει στο Διοικητικό Συμβούλιο και στη Γενική Συνέλευση περιπτώσεις σύγκρουσης των ιδιωτικών συμφερόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με τα συμφέροντα της Εταιρείας ή παράβασης του ν. 3429/2005 «Δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμοί» (ΔΕΚΟ), όπως εκάστοτε ισχύει, από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

γ) Υποβάλλει εγγράφως στο Διοικητικό Συμβούλιο και στη Γενική Συνέλευση έκθεση μια φορά τουλάχιστον κάθε τρίμηνο για τους ελέγχους που διενεργεί.

δ) Μεριμνά για την οργάνωση και εκτέλεση τακτικών και έκτακτων ελέγχων των λειτουργιών και δραστηριοτήτων της Εταιρείας βάσει του Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Σχεδίου της και μεριμνά για την εναρμόνισή του με την κείμενη νομοθεσία και ιδίως με τις διατάξεις των νόμων 2190/1920, 3614/2007 και 4548/2018, όπως αυτοί ισχύουν κάθε φορά.



12. Ειδικότερα, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου:

α) συντάσσει και αναθεωρεί το Εγχειρίδιο Εσωτερικών Ελέγχων, το οποίο εγκρίνεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας,

β) καταρτίζει Ετήσιο ή Πολυετές Πρόγραμμα Εργασιών, λαμβανομένων υπόψη των στρατηγικών και επιχειρησιακών προτεραιοτήτων της Εταιρείας, καθώς και της αξιολόγησης των κινδύνων και των ευκαιριών της Εταιρείας,

γ) σχεδιάζει και διενεργεί προγραμματισμένους και έκτακτους ελέγχους επί του συνόλου των υπηρεσιών της Εταιρείας, των λειτουργιών, των συλλογικών οργάνων αυτής, των διαδικασιών της, των εκτελούμενων έργων, καθώς και των πληροφοριακών του συστημάτων, όπως αυτά εντοπίζονται μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης και ιεράρχησης των κινδύνων που απειλούν τη λειτουργία της, σύμφωνα με τις πιθανότητες εκδήλωσης του κινδύνου και τις ενδεχόμενες συνέπειές του,

δ) παρέχει συμβουλευτικό έργο επί του συνόλου των υπηρεσιών της Εταιρείας, των λειτουργιών, των συλλογικών οργάνων αυτής, των διαδικασιών της, των εκτελούμενων έργων, καθώς και των πληροφοριακών της συστημάτων,

ε) ελέγχει και παρέχει διαβεβαίωση περί της επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και εισηγείται σχετικές βελτιωτικές προτάσεις,

στ) αξιολογεί τη λειτουργία της Εταιρείας βάσει των αρχών της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης,

ζ) ελέγχει την ορθή εφαρμογή των διαδικασιών εκτέλεσης του προϋπολογισμού, σύνταξης και αποστολής στο Υπουργείο Οικονομικών των δημοσιονομικών και λοιπών αναφορών, καθώς και διενέργειας των δαπανών και διαχείρισης της περιουσίας της Εταιρείας για τον εντοπισμό τυχόν ενδείξεων φαινομένων κακοδιοίκησης, κακοδιαχείρισης, κατάχρησης, σπατάλης ή απάτης, καθώς και εάν η Εταιρεία αναπτύσσει κατάλληλες δικλίδες για την αποτροπή τους στο μέλλον,

η) ελέγχει και αξιολογεί τις διαδικασίες κατάρτισης των οικονομικών και μη αναφορών της Εταιρείας,

θ) αξιολογεί τις διαδικασίες σχεδιασμού και εκτέλεσης των λειτουργιών και των προγραμμάτων της Εταιρείας,

ι) ελέγχει τη συμμόρφωση της Εταιρείας προς την ισχύουσα νομοθεσία, τους κανονισμούς και τις πολιτικές που διέπουν τη λειτουργία της,

ια) ελέγχει τα πληροφοριακά συστήματα ως προς την αποτελεσματικότητά τους για την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας,

ιβ) παρακολουθεί, αξιολογεί και επιβεβαιώνει τις διορθωτικές ή βελτιωτικές ενέργειες που πραγματοποιούνται από τις υπηρεσίες της Εταιρείας σε συμμόρφωση με τις προτάσεις του εσωτερικού ελέγχου, μέχρι την οριστική υλοποίησή τους,

ιγ) γνωστοποιεί αμελλητί στις αρμόδιες υπηρεσίες και στον πειθαρχικό Προϊστάμενο, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, τυχόν ενδείξεις απάτης ή έλλειψης ακεραιότητας ή πειθαρχικής ευθύνης υπαλλήλων,

ιδ) μεριμνά για την εκπαίδευση και την επιμόρφωση των εσωτερικών ελεγκτών,

ιδδ) διενεργεί προγραμματισμένους και έκτακτους ελέγχους επί του συνόλου των υπηρεσιών της Εταιρείας και ενημερώνει ανά τρίμηνο εγγράφως το Διοικητικό Συμβούλιο, την επιτροπή ελέγχου, τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών (Γ.Δ.Ο.Υ.) και τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου του εποπτεύοντος Υπουργείου, καθώς και τη Μονάδα Αποκρατικοποιήσεων, Διαχείρισης Κινητών Αξιών και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού του Υπουργείου Οικονομικών, για τους ελέγχους που διενεργεί,

ιδε) παρακολουθεί, αξιολογεί και επιβεβαιώνει τις διορθωτικές ή βελτιωτικές ενέργειες που πραγματοποιούνται από τις υπηρεσίες εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών σε συμμόρφωση με τις προτάσεις του εσωτερικού ελέγχου, σύμφωνα με το άρθρο 16 του ν. 4795/2021 (Α' 62). Υποβάλλει αναφορά ανά τρίμηνο στο Διοικητικό Συμβούλιο, την επιτροπή ελέγχου, τη Γ.Δ.Ο.Υ., και τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου του εποπτεύοντος Υπουργείου, καθώς και τη Μονάδα Αποκρατικοποιήσεων, Διαχείρισης Κινητών Αξιών και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού του Υπουργείου Οικονομικών, σχετικά με την υλοποίηση των ενεργειών που συμφωνήθηκαν στο πλαίσιο των ελέγχων, στην οποία, εκτός των άλλων, περιλαμβάνεται η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των ενεργειών που πραγματοποιήθηκαν από τις υπηρεσίες, με σκοπό την ανάδειξη της προστιθέμενης αξίας, καθώς και της ύπαρξης υπολειμματικών, μη ανεκτών για την Εταιρεία κινδύνων,

ιστ) ελέγχει, σύμφωνα με τα γενικώς αποδεκτά Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου, το Πλαίσιο Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Επιτροπής C.O.S.O. (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), καθώς και τις διεθνείς καλές πρακτικές και τις πρακτικές του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (I.I.A.) και παρέχει εύλογη διαβεβαίωση για την επάρκεια του Συστήματος

Εσωτερικού Ελέγχου, βάσει συγκεκριμένης διαδικασίας περιοδικής αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου,

ιζ) ελέγχει την ορθή εφαρμογή των διαδικασιών εκτέλεσης του προϋπολογισμού, σύνταξης και αποστολής στο Υπουργείο Οικονομικών των δημοσιονομικών και λοιπών αναφορών, καθώς και της διενέργειας των δαπανών και διαχείρισης της περιουσίας της Εταιρείας, για τον εντοπισμό ενδείξεων φαινομένων κακοδιοίκησης, κακοδιαχείρισης, κινδύνου ακεραιότητας, κατάχρησης, σπατάλης ή απάτης, καθώς και εάν ο φορέας αναπτύσσει κατάλληλες δικλίδες για την αποτροπή τους στο μέλλον,

ιη) γνωστοποιεί αμελλητί ενδείξεις φαινομένων κακοδιοίκησης, κακοδιαχείρισης, κατάχρησης, σπατάλης, απάτης, έλλειψης ακεραιότητας και σύγκρουσης συμφερόντων στο Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και στη Γενική Συνέλευση των μετόχων ή στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομικών, στη Γ.Δ.Ο.Υ. και στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου του εποπτεύοντος υπουργείου, στη Μονάδα Αποκρατικοποιήσεων, Διαχείρισης Κινητών Αξιών και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού του Υπουργείου Οικονομικών, καθώς και στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας,

ιθ) συντάσσει, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα για την επαγγελματική εφαρμογή του εσωτερικού ελέγχου του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (Ι.Ι.Α.), την Ετήσια Έκθεση με Γνώμη μέχρι τις 31/3 κάθε έτους, που αφορά στο προηγούμενο έτος, την οποία και υποβάλλει, σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4795/2021, στο Διοικητικό Συμβούλιο του φορέα, στην επιτροπή ελέγχου και στη Γενική Συνέλευση. Η ετήσια έκθεση κοινοποιείται αμελλητί στο Ελεγκτικό Συνέδριο, στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας και στη Γενική Διεύθυνση Δημοσιονομικών Ελέγχων του Υπουργείου Οικονομικών. Ο επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου παρέχει Γνώμη στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, για τη συνολική επάρκεια των δομών και συστημάτων διακυβέρνησης, τη λειτουργία της Εταιρείας βάσει των αρχών της χρηστής διοίκησης και δημοσιονομικής διαχείρισης, τη διαχείριση κινδύνων και των δικλίδων ελέγχου σε συνολικό επίπεδο ή για μεμονωμένες διαδικασίες, λειτουργίες και οργανικές μονάδες του φορέα. Η Γνώμη που συνοδεύει την ετήσια έκθεση βασίζεται στα αποτελέσματα του έργου και των δραστηριοτήτων της μονάδας εσωτερικού ελέγχου και λαμβάνει τη μορφή της διαβεβαίωσης, θετικής, αρνητικής ή με επιφύλαξη,

κ) διασφαλίζει την παροχή από την Εταιρεία οποιασδήποτε πληροφορίας ζητηθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών και του εποπτεύοντος υπουργείου και διευκολύνει με κάθε πρόσφορο μέσο το έργο παρακολούθησης, ελέγχου και εποπτείας που αυτές ασκούν.

13. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει τους ακόλουθους επιχειρησιακούς στόχους:

α) τον έλεγχο των συστημάτων διακυβέρνησης και λειτουργίας και την παροχή διαβεβαίωσης περί της επάρκειας αυτών, με σκοπό την υποστήριξη της Εταιρείας για την επίτευξη των στρατηγικών της στόχων και για τη λήψη μέτρων, όπου απαιτείται,

β) την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, είτε ως αρωγή προς τον επικεφαλής της Εταιρείας είτε στο πλαίσιο του ετήσιου προγράμματος εργασιών, με στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της Εταιρείας,

γ) τη διασφάλιση της ορθής, αποτελεσματικής και ασφαλούς διαχείρισης και χρήσης των πληροφοριακών συστημάτων και

δ) την αξιολόγηση της λειτουργίας, των δραστηριοτήτων και των προγραμμάτων της Εταιρείας βάσει των αρχών της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης.

14. Η Εταιρεία θεσπίζει ετήσιο Πρόγραμμα Αξιολόγησης και Βελτίωσης Ποιότητας για τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, με το οποίο παρέχονται η δυνατότητα αποτίμησης του βαθμού συμμόρφωσής της με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, της τήρησης και του βαθμού εφαρμογής των Προτύπων για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου, του βαθμού τήρησης του Κώδικα Δεοντολογίας Εσωτερικών Ελεγκτών, καθώς και η δυνατότητα αξιολόγησης της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας του Εσωτερικού Ελέγχου και εντοπισμού πεδίων που χρήζουν βελτίωσης, ώστε να προσθέτει αξία και να βελτιώνει τις διαδικασίες που διέπουν τη λειτουργία του φορέα.

15. Το Πρόγραμμα Αξιολόγησης και Βελτίωσης Ποιότητας περιλαμβάνει τόσο τις διαρκείς εσωτερικές αξιολογήσεις, όσο και την εξωτερική αξιολόγηση, με τις οποίες συνολικά εκτιμάται η ποιότητα της λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού ελέγχου, εξάγονται συμπεράσματα και υποβάλλονται σχετικές εισηγήσεις για τις απαιτούμενες βελτιώσεις.

16. Ο Προϊστάμενος της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου είναι υπεύθυνος για την κατάρτιση, τήρηση και εφαρμογή του Προγράμματος Αξιολόγησης και Βελτίωσης Ποιότητας της Μονάδας.

17. Για τις διαρκείς εσωτερικές αξιολογήσεις χρησιμοποιούνται διαδικασίες και εργαλεία που περιλαμβάνουν ιδίως: α) την εποπτεία του ελεγκτικού έργου, β) την υλοποίηση του Ετήσιου Προγράμματος Εργασιών της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, γ) τις εργασίες ελέγχου και τις διαδικασίες που ακολουθούνται, σύμφωνα με το Εγχειρίδιο Εσωτερικών Ελέγχων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, δ) την τήρηση των προθεσμιών που



συμφωνήθηκαν, ε) τον αριθμό των βελτιωτικών προτάσεων, καθώς και εκείνων που υλοποιήθηκαν μέσα στο έτος. Οι ως άνω διαδικασίες και εργαλεία καθορίζονται με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

Β. Η Νομική Υπηρεσία

1. Είναι αυτοτελής υπηρεσία υπαγόμενη στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και δεν αποτελεί οργανική επιχειρησιακή μονάδα.

2. Περιλαμβάνει έξι (6) θέσεις: τρεις (3) θέσεις Νομικού Συμβούλου, δύο (2) θέσεις δικηγόρου και μία (1) θέση Γραμματέως Υποστήριξης.

3. Η Νομική Υπηρεσία έχει τις παρακάτω αρμοδιότητες:

α) Παρέχει νομικές συμβουλές στο Διοικητικό Συμβούλιο και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας ως γνωμοδοτική υπηρεσία.

β) Υποστηρίζει συμβουλευτικά και καθοδηγεί τις οργανωτικές μονάδες και τους εργαζομένους της Εταιρείας σε νομικής φύσης ζητήματα που ανακύπτουν κατά την άσκηση των καθηκόντων και δραστηριοτήτων τους.

γ) Καταρτίζει και πραγματοποιεί τον τελικό έλεγχο των πάσης φύσης σχεδίων νόμων, κανονισμών και εγκυκλίων που αφορούν στην οργάνωση, τη λειτουργία, τις δράσεις και δραστηριότητες της Εταιρείας.

δ) Συμμετέχει στην ανάπτυξη υποδειγμάτων Προγραμματικών Συμφωνιών και Συμβάσεων και ενημερώνει σχετικά τις αρμόδιες οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας και το Τμήμα ΣΔΕΠ για ένταξή τους στην τεκμηρίωση του εταιρικού ΣΔΕΠ.

ε) Συμμετέχει στην ανάπτυξη και κατά περίπτωση εξειδίκευση των πρότυπων προκηρύξεων και πραγματοποιεί τον τελικό έλεγχό τους.

στ) Συντονίζει την προετοιμασία των διοικητικών φακέλων και των εκθέσεων απόψεων της Εταιρείας, τις οποίες υποχρεούνται να συντάσσουν οι αρμόδιες Διευθύνσεις, προς αποστολή στα δικαστήρια και σε κάθε άλλη Αρχή.

ζ) Εκπροσωπεί την Εταιρεία δικαστικώς και εξωδίκως ενώπιον παντός δικαστηρίου, Αρχής ή τρίτου, για νομικής φύσης ζητήματα της Εταιρείας και συντονίζει - εποπτεύει το έργο τυχόν εξωτερικών νομικών συνεργατών της Εταιρείας.

η) Ενημερώνει το αρχείο των νομικών υποθέσεων της Εταιρείας.

θ) Ενημερώνει τη Διοίκηση και τις κατά περίπτωση αρμόδιες οργανωτικές μονάδες ή εργαζομένους της Εταιρείας σχετικά με την πορεία και τα αποτελέσματα των δικαστικών και υποθέσεων της Εταιρείας που αφορούν το έργο τους.

4. Οι Νομικοί Σύμβουλοι της Εταιρείας είναι αρμόδιοι για την παροχή νομικών συμβουλών και γνωμοδοτήσεων επί νομικών θεμάτων που αφορούν το Διοικητικό Συμβούλιο, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, τις Διευθύνσεις και Τμήματα της Εταιρείας και ασκούν κάθε άλλη αρμοδιότητα ή καθήκον τους ανατεθεί από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

5. Καθήκοντα εποπτείας και συντονισμού της νομικής υπηρεσίας ασκεί ο αρχαιότερος των νομικών συμβούλων, η θέση του οποίου αντιστοιχεί σε βαθμίδα Διευθυντή για θέματα μισθολογικής κατάταξης σύμφωνα με την οικεία νομοθεσία.

6. Μετά από απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, δύνανται να ανατεθούν σε Νομικό Σύμβουλο της Νομικής Υπηρεσίας συγκεκριμένες αρμοδιότητες ή εξειδικευμένα καθήκοντα αναγόμενα σε θέση Προϊσταμένου Νομικής Υπηρεσίας, αναλογικώς εφαρμοζομένων των διατάξεων περί προϊσταμένου τμήματος για θέματα μισθολογικής κατάταξης, σύμφωνα με την οικεία νομοθεσία.

7. Μετά από απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, στη Νομική Υπηρεσία δύνανται να απασχολούνται έως δύο (2) ασκούμενοι δικηγόροι, σύμφωνα με τον ν. 4194/2013 (Α' 208) του Κώδικα περί Δικηγόρων. Οι ασκούμενοι δικηγόροι τοποθετούνται με πράξη του Διευθύνοντος Συμβούλου στη Νομική Υπηρεσία.

8. Οι Νομικοί Σύμβουλοι είναι υποχρεωτικώς δικηγόροι στον Άρειο Πάγο και οι Δικηγόροι κατ' ελάχιστο δικηγόροι στο Εφετείο.

9. Οι Νομικοί Σύμβουλοι, οι δικηγόροι και οι ασκούμενοι δικηγόροι υπόκεινται στις διατάξεις του ν. 4194/2013 (Α' 208) του Κώδικα περί Δικηγόρων.

Γ. Αυτοτελής Διεύθυνση Ανάπτυξης και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού (Α&ΕΣ)

Στόχος της Διεύθυνσης Ανάπτυξης και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού είναι η διαμόρφωση της στρατηγικής της Εταιρείας για την ανάπτυξη έργων ΤΠΕ στην Ελλάδα και η περαιτέρω ανάπτυξη του χαρτοφυλακίου έργων της Εταιρείας.

Στο πλαίσιο αυτό, στις αρμοδιότητές της περιλαμβάνονται ο προγραμματισμός, η κατάρτιση και η παρακολούθηση των Προγραμματικών Συμφωνιών που συνάπτει η Εταιρεία με φορείς της δημόσιας διοίκησης, η

υποστήριξη και παρακολούθηση της εφαρμογής του Στρατηγικού/Επιχειρησιακού Σχεδίου, η παρακολούθηση των εθνικών και ευρωπαϊκών εξελίξεων στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού, η συνεργασία με φορείς της ελληνικής δημόσιας διοίκησης, οργανισμούς και όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και με λοιπούς εθνικούς φορείς για θέματα ψηφιακής στρατηγικής, η έγκαιρη ανταπόκριση στον κοινοβουλευτικό έλεγχο, καθώς και η κατάρτιση της στρατηγικής της εταιρικής επικοινωνιακής πολιτικής.

Η Αυτοτελής Διεύθυνση Ανάπτυξης και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού αποτελεί αυτοτελή Μονάδα, επιπέδου Διεύθυνσης, υπαγόμενη απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Η Διεύθυνση έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Αναπτύσσει, σε συνεργασία με τις αρμόδιες Διευθύνσεις, επιχειρησιακές στρατηγικές και συνεργασίες της Εταιρείας με τους φορείς της δημόσιας διοίκησης, με σκοπό την αποτύπωση και ιεράρχηση των αναγκών των φορέων, υπό την προοπτική υλοποίησης έργων και δράσεων στο πλαίσιο των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας ή άλλων ευρωπαϊκών προγραμμάτων, χρηματοδοτικών μέσων ή μηχανισμών ή/και στο πλαίσιο του Εθνικού ή Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης με χρηματοδότηση από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων ή/και μέσω του τακτικού προϋπολογισμού ή από οποιαδήποτε άλλη πηγή.

β) Προγραμματίζει, κατάρτιζε τα σχέδια και μεριμνά για την υπογραφή των Προγραμματικών Συμφωνιών της Εταιρείας, τηρώντας σχετικό αρχείο.

γ) Παρακολουθεί την υλοποίηση των Προγραμματικών Συμφωνιών της Εταιρείας, ελέγχει την τήρηση των προϋποθέσεων για την ομαλή εκτέλεση των Προγραμματικών Συμφωνιών και εισηγείται κατά περίπτωση την υιοθέτηση μέτρων για την αντιμετώπιση προβλημάτων και την άμεση παρέμβαση της Διοίκησης σε θέματα που χρήζουν διοικητικής διευθέτησης και έγκαιρης ή προληπτικής αντιμετώπισης σε επιτελικό επίπεδο. Για τον σκοπό αυτό συνεργάζεται με τις αρμόδιες Διευθύνσεις της Εταιρείας, τους εκάστοτε Κυρίους των Έργων, τις Διαχειριστικές Αρχές των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, την Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης και κάθε άλλη αρχή ή υπηρεσία αρμόδια για τον συντονισμό, την διαχείριση ή την παρακολούθηση της εφαρμογής προγραμμάτων, χρηματοδοτικών μέσων ή μηχανισμών.

δ) Παρακολουθεί επιτελικά τη συνολική πρόοδο των έργων και δράσεων που υλοποιεί η Εταιρεία, ανεξαρτήτως πηγής χρηματοδότησης, αξιολογεί τα αποτελέσματά τους, ιδίως ως προς επίτευξη των στόχων τους, και καταγράφει τον βαθμό ικανοποίησης των φορέων της δημόσιας διοίκησης από την υλοποίηση.

ε) Παρακολουθεί τις εξελίξεις, διατυπώνει προτάσεις και εισηγήσεις, εκπροσωπεί την Εταιρεία και συμμετέχει σε επιτροπές και συναντήσεις με τις κατά περίπτωση αρμόδιες ευρωπαϊκές και εθνικές αρχές αναφορικά με: (i) την Ψηφιακή Στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το όραμα, τις προοπτικές και τους στόχους για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Ευρώπης έως το 2030 («Ψηφιακή Δεκαετία» της Ευρώπης), και (ii) την εθνική ψηφιακή στρατηγική, τους στόχους, τους στρατηγικούς άξονες, τις κατευθυντήριες αρχές της, όπως περιγράφονται στην Βίβλο Ψηφιακού Μετασχηματισμού 2020-2025. Συνεργάζεται με τις αρμόδιες υπηρεσίες του εποπτεύοντος Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης για τη διαμόρφωση δημοσίων πολιτικών, στρατηγικών, θέσεων και δράσεων, στους τομείς που άπτονται των σκοπών και αρμοδιοτήτων της Εταιρείας.

στ) Εκπροσωπεί την Εταιρεία, συμμετέχει σε επιτροπές και συναντήσεις και συνεργάζεται με τις αρμόδιες Διαχειριστικές Αρχές των Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, την Εθνική Αρχή Συντονισμού, την Αρχή Πιστοποίησης, την Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης και κάθε άλλη αρχή ή υπηρεσία αρμόδια για την κατάρτιση, τον συντονισμό, την διαχείριση, την παρακολούθηση της εφαρμογής, τον έλεγχο και την αξιολόγηση προγραμμάτων, χρηματοδοτικών μέσων ή μηχανισμών, αναφορικά με: (i) την παρακολούθηση της πρόόδου και της εξέλιξης των Προγραμμάτων της εν ισχύ προγραμματικής περιόδου, (ii) τη διαμόρφωση του εθνικού και ενωσιακού νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου των Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ και λοιπών ευρωπαϊκών προγραμμάτων, χρηματοδοτικών μέσων και μηχανισμών, (iii) το σχεδιασμό των επόμενων προγραμματικών περιόδων, προγραμμάτων και δράσεων.

ζ) Συντονίζει τις οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας (Γενικές Διευθύνσεις, Διευθύνσεις, Τμήματα, Υποστηρικτικές Δομές, Αυτοτελείς Υπηρεσίες) για την εφαρμογή του Στρατηγικού/Επιχειρησιακού Σχεδίου, παρακολουθεί την υλοποίησή του και συλλέγει στοιχεία για την επικαιροποίησή του.

η) Καθορίζει στόχους και δείκτες σε στρατηγικό και επιχειρησιακό επίπεδο για τις διαδικασίες όλων των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας και παρακολουθεί την επίτευξη αυτών.

θ) Έχει την ευθύνη της έγκαιρης ανταπόκρισης στον κοινοβουλευτικό έλεγχο και πιο συγκεκριμένα συντονίζει τις αρμόδιες Διευθύνσεις και Τμήματα της Εταιρείας, μεριμνά για τη συγκέντρωση των απαραίτητων πληροφοριών και υλικού, επεξεργάζεται σε συνεργασία με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο τις σχετικές απαντήσεις, τις συντάσσει και τις προωθεί στο αρμόδιο Γραφείο Κοινοβουλευτικών Θεμάτων του Υπουργείου Ψηφιακής

Διακυβέρνησης ή όπου άλλου απαιτείται, μέσα στις προβλεπόμενες προθεσμίες, τηρώντας σχετικό αρχείο και στατιστικά στοιχεία.

ι) Προδιαγράφει, εισηγείται σχετικά με τη σκοπιμότητα και μεριμνά για την εκπόνηση μελετών, ερευνών και εμπειρογνωμοσυνών σε θέματα ΤΠΕ.

Δ. Αυτοτελής Διεύθυνση Επικοινωνίας

Αποτελεί αυτοτελή Μονάδα, επιπέδου Διεύθυνσης, υπαγόμενη απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στις αρμοδιότητές της περιλαμβάνονται:

α) Η προβολή και ανάδειξη του έργου της Εταιρείας στην Ελλάδα και διεθνώς, οι δημόσιες σχέσεις της, η ανάπτυξη σχέσεων με τα αντίστοιχα τμήματα φορέων και Υπουργείων, η επικοινωνία με τους πολίτες και η αξιολόγηση των αποτελεσμάτων από τις ενέργειες που πραγματοποιήθηκαν.

β) Η πληροφόρηση των μέσων ενημέρωσης για τις δραστηριότητες της Εταιρείας και η λειτουργία γραφείου τύπου με σκοπό την προβολή και προώθηση του έργου της.

γ) Η ανάπτυξη των στρατηγικών και των τακτικών που προάγουν την αναγνωρισιμότητα της Εταιρείας με σκοπό την απόκτηση θετικής φήμης.

δ) Η διενέργεια ερευνών αγοράς, η μέριμνα για την διάχυση των ευρημάτων στο εσωτερικό της Εταιρείας και η αξιοποίηση των αποτελεσμάτων των ερευνών για την ενδυνάμωση της εικόνας της Εταιρείας στο εξωτερικό και το εσωτερικό περιβάλλον.

ε) Ο σχεδιασμός δράσεων που προάγουν την εταιρική κουλτούρα και αποσκοπούν στην ενδυνάμωση της συνεργασίας των εργαζομένων και συνεργατών της Εταιρείας, σε συνεργασία με τις αρμόδιες Διευθύνσεις.

στ) Ο σχεδιασμός της στρατηγικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η οργάνωση των σχετικών δράσεων για την ανάπτυξη και υιοθέτησή της, καθώς και η παρακολούθηση της υλοποίησής τους, σε συνεργασία με τις αρμόδιες Διευθύνσεις.

ζ) Ο σχεδιασμός, η οργάνωση, ο συντονισμός και η υλοποίηση προωθητικών ενεργειών αναφορικά με τις δραστηριότητες και τα έργα της Εταιρείας καθώς και η αξιολόγηση των αποτελεσμάτων που προκύπτουν από τις ενέργειες που υλοποιήθηκαν.

η) Η παρακολούθηση, επισήμανση και συλλογή ειδήσεων και δημοσιευμάτων, που αφορούν σε δραστηριότητες ή θέματα ενδιαφέροντος της Εταιρείας και η ενημέρωση της Διοίκησης και των αρμόδιων Διευθύνσεων.

θ) Η οργάνωση μηχανισμού για την επικοινωνιακή διαχείριση κρίσεων, σε συνεργασία με τις αρμόδιες Διευθύνσεις.

ι) Η συνολική διαδικτυακή παρουσία της Εταιρείας (ιστοσελίδα, παρουσία σε Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης), σε συνεργασία με τις αρμόδιες Διευθύνσεις.

ια) Η οργάνωση εταιρικών εκδηλώσεων, συνεδρίων, ημερίδων, σεμιναρίων και λοιπών επικοινωνιακών δράσεων με σκοπό την προβολή των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, την ευαισθητοποίηση και διάχυση των αποτελεσμάτων των έργων της στην κοινωνία.

ιβ) Ο συντονισμός και η υποστήριξη της συμμετοχής της Διοίκησης και των εργαζομένων της Εταιρείας σε συνέδρια, ημερίδες, σεμινάρια ή άλλες εκδηλώσεις που οργανώνονται από τρίτους, με σκοπό την προβολή του έργου και των δραστηριοτήτων της Εταιρείας.

ιγ) Η κατάρτιση ενημερωτικών δελτίων, εντύπων και εκδόσεων και ο συντονισμός για οποιαδήποτε δημοσίευση της Εταιρείας.

ιδ) Ο προγραμματισμός και ο απολογισμός των δράσεων αναφορικά με τα ανωτέρω.

Ε. Υπεύθυνος Προστασίας δεδομένων (DPO):

1. Ο Υπεύθυνος Προστασίας δεδομένων έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Παρακολουθεί τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τον Κανονισμό του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου 2016/679 «Για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/EK (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων)» (L 119) (στο εξής: «Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων»), όπως αυτός κάθε φορά ισχύει και, όπως ορίζει το άρθρο 39 παράγραφος 1 στοιχείο (β) αυτού. Σύμφωνα με την αιτιολογική σκέψη 97 του αυτού Κανονισμού, ο υπεύθυνος προστασίας δεδομένων «πρέπει να παρέχει συνδρομή στον υπεύθυνο επεξεργασίας ή τον εκτελούντα την επεξεργασία κατά την παρακολούθηση της εσωτερικής συμμόρφωσης προς τον παρόντα κανονισμό».

β) Συλλέγει πληροφορίες με σκοπό τον προσδιορισμό δραστηριοτήτων επεξεργασίας, αναλύει και ελέγχει τη συμμόρφωση των δραστηριοτήτων επεξεργασίας, ενημερώνει τον υπεύθυνο επεξεργασίας ή τον εκτελούντα την επεξεργασία, τους παρέχει συμβουλές καθώς και εκδίδει συστάσεις υπόψη τους.

2. Η Εταιρεία δύναται να ζητά, ως υπεύθυνος επεξεργασίας ή ως εκτελών την επεξεργασία, τη γνώμη του Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων για ζητήματα, όπως, ενδεικτικώς, τα ακόλουθα:

- α) εάν πρέπει ή όχι να διενεργήσει εκτίμηση αντίκτυπου σχετικά με την προστασία των δεδομένων,
- β) ποια μεθοδολογία πρέπει να ακολουθήσει κατά τη διενέργεια της εκτίμησης αντίκτυπου σχετικά με την προστασία των δεδομένων,
- γ) εάν πρέπει να διενεργήσει την εκτίμηση αντίκτυπου σχετικά με την προστασία των δεδομένων εσωτερικά ή να την αναθέσει σε εξωτερικό συνεργάτη,

δ) ποιες εγγυήσεις (περιλαμβανομένων των τεχνικών και οργανωτικών μέτρων) πρέπει να εφαρμόσει, προκειμένου να μετριαστούν οι κίνδυνοι για τα δικαιώματα και τα συμφέροντα των υποκειμένων των δεδομένων,

ε) εάν διενεργήθηκε σωστά ή όχι η εκτίμηση αντίκτυπου, σχετικά με την προστασία των δεδομένων και εάν τα συμπεράσματά της (σχετικά με το εάν θα δοθεί ή όχι συνέχεια στην επεξεργασία και ποιες εγγυήσεις θα εφαρμοστούν) είναι σύμφωνα με το Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων.

στ) Αποτελεί το σημείο επικοινωνίας της Εταιρείας με την Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και συνεργάζεται με την εποπτική Αρχή σε ζητήματα που σχετίζονται με την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

ζ) Λαμβάνει υπόψη τον κίνδυνο που συνδέεται με τις πράξεις επεξεργασίας, συνεκτιμώντας τη φύση, το πεδίο εφαρμογής, το πλαίσιο και τους σκοπούς της επεξεργασίας. Οι δραστηριότητες του Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων διεκπεραιώνονται κατά σειρά προτεραιότητας και επικεντρώνονται στα ζητήματα που εγκυμονούν σοβαρότερους κινδύνους για την προστασία των δεδομένων.

3. Ειδικότερα, ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων, σύμφωνα με το άρθρο 39 του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων:

α) Ενημερώνει και συμβουλεύει τον υπεύθυνο/εκτελούντα την επεξεργασία ως προς τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη νομοθεσία για την προστασία δεδομένων.

β) Παρακολουθεί τη συμμόρφωση της Εταιρείας με το Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων και την εν γένει νομοθεσία προστασίας προσωπικών δεδομένων.

γ) Συμβουλεύει την Εταιρεία ως προς τη διεξαγωγή εκτίμησης αντίκτυπου σχετικά με την προστασία δεδομένων και παρακολουθεί την υλοποίησή της.

δ) Συνεργάζεται, πραγματοποιεί διαβουλεύσεις και ενεργεί ως σημείο επικοινωνίας με την εποπτική Αρχή για ζητήματα που σχετίζονται με την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

ε) Αποτελεί το σημείο επικοινωνίας με τρίτους για κάθε ζήτημα που άπτεται του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων.

ΣΤ. Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης

1. Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α) Παρακολουθεί τη συμμόρφωση της Εταιρείας στις κανονιστικές της υποχρεώσεις (regulatory compliance), όπως αυτές εκάστοτε καθορίζονται από το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. β) Προβαίνει στην υλοποίηση δράσεων και ενεργειών για την ουσιαστική επίτευξη ενός υψηλού επιπέδου συμμόρφωσης που αποσκοπούν στην τήρηση υψηλού επιπέδου διαφάνειας και ακεραιότητας κατά την ανάπτυξη της επιχειρηματικής της δράσης και κατά την άσκηση της διοίκησης της Εταιρείας.

2. Ειδικότερα, ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης, στο πλαίσιο των απαιτήσεων του ν. 4972/2022, όπως εκάστοτε ισχύει, και με σκοπό τον περιορισμό των κινδύνων από τη μη συμμόρφωση της Εταιρείας στις εν γένει υποχρεώσεις της (compliance risk management), ασκεί τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Καταρτίζει Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η οποία θα εγκρίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, και στην οποία θα αναγνωρίζονται και περιορίζονται επαρκώς οι κίνδυνοι συμμόρφωσης, λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά, το μέγεθος και την πολυπλοκότητα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της Εταιρείας.

β) Προωθεί την κουλτούρα της κανονιστικής συμμόρφωσης ως πρότυπο συμπεριφοράς, ώστε να ενσωματωθεί ως αναπόσπαστο κομμάτι της λειτουργίας της Εταιρείας.

γ) Διαμορφώνει, υλοποιεί και επικαιροποιεί τις κατάλληλες πολιτικές και διαδικασίες επί θεμάτων κανονιστικής συμμόρφωσης.

δ) Συνεργάζεται με τις εκάστοτε αρμόδιες Διευθύνσεις/Τμήματα/Μονάδες της Εταιρείας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους, για τη λήψη μέτρων συμμόρφωσης της Εταιρείας σε νομοθετικές και κανονιστικές υποχρεώσεις.

ε) Εκπονεί ετήσιο πλάνο δράσης κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας (το οποίο περιλαμβάνει ενδεικτικά: επικαιροποίηση διαδικασιών, παρακολούθηση αλλαγών θεσμικού πλαισίου, ενέργειες που σχετίζονται

με θέματα απάτης/διαφθοράς/ελέγχου τρίτων μερών καθώς και το σχεδιασμό εκπαιδευτικών προγραμμάτων για το προσωπικό της Εταιρείας).

στ) Καταρτίζει ετήσιο πλάνο εκπαίδευσης προσωπικού σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης.

ζ) Εκπονεί και πραγματοποιεί πλάνο περιοδικών ελέγχων ανά περιοχή κανονιστικού κινδύνου που έχει επισημάνει και χαρτογραφήσει.

η) Συμβάλλει στην ανίχνευση, εκτίμηση και διαχείριση διάφορων νομικών και κανονιστικών κινδύνων (π.χ., φήμη της Εταιρείας, πρόστιμα, κυρώσεις), προλαμβάνοντας παρατυπίες και αποφεύγοντας τις συνέπειες που μπορεί να προκύψουν από ενδεχόμενη μη συμμόρφωση.

θ) Συμβουλεύει την Εταιρεία ώστε να διασφαλίζει ότι η τελευταία θα εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες, οι οποίες θα είναι σύμφωνες με τα ηθικά και νομοθετικά πρότυπα.

ι) Υποστηρίζει τη διοίκηση στην εφαρμογή των κανόνων διακυβέρνησης και την ενίσχυση της εποπτείας, της διαφάνειας και της υπευθυνότητας.

ια) Συμβάλλει στην αποτροπή της εμπλοκής της Εταιρείας σε παράνομες ή ανήθικες πρακτικές, όπως η διαφθορά, οι καταχρήσεις πόρων και άλλες παράνομες δραστηριότητες.

ιβ) Διασφαλίζει τη διαρκή ενημέρωση των στελεχών και συνεργατών της Εταιρείας σχετικά με το ρυθμικό πλαίσιο της Εταιρείας.

ιγ) Παρακολουθεί, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης και τη Νομική Υπηρεσία της Εταιρείας, τις μεταβολές του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου, επικαιροποιεί το Μητρώο Νομοθεσίας, αναλύει, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, τις κανονιστικές συνέπειες των εν λόγω μεταβολών και συμβάλλει στην αναθεώρηση των ισχυουσών πολιτικών και διαδικασιών.

Ζ. Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων

1. Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 23 ν. 5013/2023, όπως εκάστοτε ισχύει:

α) Εισηγείται την πολιτική διαχείρισης κινδύνων στον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας,

β) Αναπτύσσει, παρακολουθεί και επικαιροποιεί το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας, σύμφωνα με τους στρατηγικούς και επιχειρησιακούς στόχους της,

γ) Ενημερώνει και καθοδηγεί το προσωπικό της Εταιρείας σχετικά με τον τρόπο εντοπισμού και αντιμετώπισης των κινδύνων, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και την παρακολούθηση των δικλίδων ελέγχου,

δ) Εποπτεύει τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων που διενεργείται από το σύνολο των οργανικών μονάδων της Εταιρείας,

ε) Ευθύνεται για την τήρηση, συνεχή παρακολούθηση και επικαιροποίηση του Μητρώου Κινδύνων του φορέα και την παροχή κατευθύνσεων προς τις λοιπές οργανικές μονάδες,

στ) Υποβάλλει περιοδικές και έκτακτες αναφορές προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας σχετικά με τους κινδύνους στους οποίους είναι εκτεθειμένη η Εταιρεία και

ζ) Υποβάλλει ετήσια έκθεση προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, την οποία κοινοποιεί στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας.

2. Ειδικότερα, ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων αναλαμβάνει την υλοποίηση των κάτωθι:

α) Εφαρμογή αποτελεσματικής διαδικασίας έγκαιρης αναγνώρισης (Risk Identification), αξιολόγησης των κινδύνων (Risk Assessment), διαχείρισης και απόκρισης (Risk Response) της Εταιρείας σε αυτούς.

β) Παρακολούθηση της εξέλιξης των κινδύνων (Risk Monitoring) και την υλοποίηση των μέτρων περιορισμού τους (Risk Mitigation Measures).

γ) Μέριμνα για την ύπαρξη κατάλληλων και αποτελεσματικών Πολιτικών, Διαδικασιών και Εργαλείων (τήρηση αρχείων κινδύνου - risk registers) προσδιορισμού, ανάλυσης, ελέγχου, διαχείρισης και παρακολούθησης των κινδύνων.

δ) Υποβολή επαρκών και αξιόπιστων Εκθέσεων Διαχείρισης Κινδύνων (Risk Reporting).

ε) Διασφάλιση της ύπαρξης επαρκών και αποτελεσματικών διαδικασιών σε συνεργασία με όλες τις υπηρεσιακές μονάδες της Εταιρείας με σκοπό την πρόληψη, τον εντοπισμό νέων ή επιδείνωσης της κατάστασης αναγνωρισμένων κινδύνων (Early Warning System).

στ) Μέριμνα για τη διενέργεια αποτελεσματικής εκπαίδευσης στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και σε όλα τα στελέχη της εταιρείας για την ορθή διαχείριση και αντιμετώπιση των κινδύνων.

η) Μέριμνα για την ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας κινδύνων.

Η. Υπεύθυνος Ασφάλειας Πληροφοριών και Επιχειρησιακής Συνέχειας

1) Ο Υπεύθυνος Ασφάλειας Πληροφοριών και Επιχειρησιακής Συνέχειας έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α. Αναπτύσσει Πολιτικές και Διαδικασίες Ασφάλειας Πληροφοριών του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών της Εταιρείας και έχει την ευθύνη για την εφαρμογή τους.



β. Σε συνεργασία με τη Διοίκηση, αναθεωρεί και ενημερώνει τις Πολιτικές του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, τις οποίες εισηγείται στη Διοίκηση προς έγκριση και συνεργάζεται με το Τμήμα ΣΔΕΠ, για την αναθεώρηση της τεκμηρίωσης (Εγχειρίδιο, Διαδικασίες, Οδηγίες Εργασίας, Πρότυπα Έντυπα) του Συστήματος Ασφάλειας Πληροφοριών, το οποίο αποτελεί υποσύστημα του miniΣΔΕΠ Business Continuity & Information Security - "miniΣΔΕΠ BCIS".

γ. Συνεργάζεται με τη Διοίκηση για τον ορισμό της Στρατηγικής Ασφάλειας Πληροφοριών και ενημερώνει τη Διοίκηση για την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών.

δ. Παρακολουθεί τη νομοθεσία που σχετίζεται με την Ασφάλεια Πληροφοριών και καθορίζει τις νομικές, κανονιστικές και συμβατικές υποχρεώσεις της Εταιρείας, με σκοπό την ενσωμάτωσή τους στο Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών.

ε. Διαχειρίζεται τα συμβάντα και τα περιστατικά Ασφάλειας Πληροφοριών και ενημερώνει τη Διοίκηση για αυτά.

στ. Δημιουργεί και συντηρεί έναν κατάλογο επαφών με τις αρχές και τους οργανισμούς που πρέπει να ενημερωθούν σε περίπτωση ύπαρξης περιστατικού Ασφάλειας Πληροφοριών.

ζ. Αναγνωρίζει τις ανάγκες εκπαίδευσης των χρηστών σε θέματα Ασφάλειας Πληροφοριών και είναι υπεύθυνη για τον προγραμματισμό ενεργειών εκπαίδευσης και ενημέρωσης του ανθρώπινου δυναμικού, σε συνεργασία με το αντίστοιχο τμήμα.

η. Παρακολουθεί τις τεχνολογικές εξελίξεις και προσδιορίζει τις πηγές ενημέρωσης σε θέματα Ασφάλειας Πληροφοριών.

θ. Μεριμνά για την προμήθεια συστημάτων, το σχεδιασμό και την ανάπτυξη λύσεων, με σκοπό την προστασία του πληροφοριακού εξοπλισμού της Εταιρείας.

ι. Εκκινεί τη διαδικασία ανασκόπησης και αναθεώρησης του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών (υποσύστημα του miniΣΔΕΠ Business Continuity & Information Security - "miniΣΔΕΠ BCIS") και σε συνεργασία με το Τμήμα ΣΔΕΠ, προετοιμάζει τα σχετικά με αυτό θέματα της Ανασκόπησης της Διοίκησης και καταγράφει τις σχετικές αποφάσεις.

ια. Ελέγχει τη χρήση, την επικαιροποίηση και την τροποποίηση των εγγράφων, αρχείων και μητρώων του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών.

ιβ. Εκπονεί το χρονοδιάγραμμα των εσωτερικών Επιθεωρήσεων Ασφάλειας Πληροφοριών.

ιγ. Διεξάγει αιφνιδιαστικούς και προγραμματισμένους ελέγχους/επιθεωρήσεις σχετικούς με την Ασφάλεια Πληροφοριών.

ιδ. Καταγράφει τα ευρήματα των εσωτερικών ή εξωτερικών επιθεωρήσεων ή ελέγχων που σχετίζονται με το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, τα αποτελέσματα της Μελέτης Εκτίμησης Κινδύνων Ασφάλειας Πληροφοριών και προσδιορίζει τις απαραίτητες σχετικές διορθωτικές ενέργειες.

ιε. Παρακολουθεί και επιβλέπει την εφαρμογή των διορθωτικών ενεργειών που έχουν καθοριστεί στο πλαίσιο εσωτερικών ή εξωτερικών επιθεωρήσεων επί του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών και της εφαρμογής του ή/και της Μελέτης Εκτίμησης Κινδύνων Ασφάλειας Πληροφοριών.

2) Οι αρμοδιότητες του Υπεύθυνου ως προς τα ζητήματα Επιχειρησιακής Συνέχειας αναλύονται ως εξής:

α. Αναπτύσσει Πολιτικές και Διαδικασίες Επιχειρησιακής Συνέχειας του Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας της Εταιρείας και έχει την ευθύνη για την εφαρμογή τους.

β. Σε συνεργασία με τη Διοίκηση, αναθεωρεί και ενημερώνει τις Πολιτικές του Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας, τις οποίες εισηγείται στη Διοίκηση προς έγκριση και συνεργάζεται με το Τμήμα ΣΔΕΠ, για την αναθεώρηση της τεκμηρίωσης (Εγχειρίδιο, Διαδικασίες, Οδηγίες Εργασίας, Πρότυπα Έντυπα) του Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας (υποσύστημα του miniΣΔΕΠ Business Continuity & Information Security - "miniΣΔΕΠ BCIS").

γ. Επικαιροποιεί σε ετήσια βάση τη Μελέτη Εκτίμησης Αντικτύπου, σε συνεργασία με τα εμπλεκόμενα Τμήματα της Εταιρείας.

δ. Επικαιροποιεί σε ετήσια βάση την Εκτίμηση Κινδύνων Επιχειρησιακής Συνέχειας, σε συνεργασία με τα απαιτούμενα Τμήματα της Εταιρείας.

ε. Συνεργάζεται με τη Διοίκηση για τον ορισμό της Στρατηγικής Επιχειρησιακής Συνέχειας.

στ. Ενημερώνει τη Διοίκηση για την αποτελεσματικότητα της διεργασίας Επιχειρησιακής Συνέχειας, παρέχοντας συμβουλές ως προς την τήρηση των απαιτήσεων ή/και τη συνεχή βελτίωση της ικανότητας της Εταιρείας για επιχειρησιακή συνέχεια.

ζ. Αξιολογεί τη νομοθεσία που σχετίζεται με την Επιχειρησιακή Συνέχεια με σκοπό την ενσωμάτωσή της στο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας (υποσύστημα του miniΣΔΕΠ Business Continuity & Information Security - "miniΣΔΕΠ BCIS").

η. Ενημερώνει τη Διοίκηση για θέματα και συμβάντα διακοπής της Επιχειρησιακής Συνέχειας της Εταιρείας.
θ. Προγραμματίζει και συντονίζει τη διενέργεια δοκιμαστικών εφαρμογών των Σχεδίων Επιχειρησιακής Συνέχειας της Εταιρείας, την τήρηση όλων των απαιτούμενων αρχείων και την λήψη των αναγκαίων διορθωτικών ή προληπτικών μέτρων.

ι. Ανασκοπεί τα Σχέδια Επιχειρησιακής Συνέχειας και τα αναθεωρεί εφόσον είναι απαραίτητο.

ια. Τηρεί κατάλογο κρίσιμων προμηθευτών και συντονίζει την αξιολόγησή τους.

ιβ. Παρακολουθεί τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις νέες τάσεις σε θέματα Επιχειρησιακής Συνέχειας ώστε να ενσωματώνει τις νέες πρακτικές στο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας.

ιγ. Αναγνωρίζει τις ανάγκες εκπαίδευσης των χρηστών σε θέματα Επιχειρησιακής Συνέχειας και είναι υπεύθυνη για τον προγραμματισμό ενεργειών εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού.

ιδ. Εκκινεί τη διαδικασία ανασκόπησης και αναθεώρησης του Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας (υποσύστημα του miniΣΔΕΠ Business Continuity & Information Security - "miniΣΔΕΠ BCIS") και σε συνεργασία με το Τμήμα ΣΔΕΠ, προετοιμάζει τα σχετικά με αυτό θέματα της Ανασκόπησης της Διοίκησης και καταγράφει τις σχετικές αποφάσεις.

ιε. Ελέγχει τη χρήση, την επικαιροποίηση και την τήρηση των εγγράφων, αρχείων και μητρώων του Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας.

ιστ. Εκπονεί το χρονοδιάγραμμα των εσωτερικών επιθεωρήσεων Επιχειρησιακής Συνέχειας.

ιζ. Καταγράφει τα ευρήματα των εσωτερικών ή εξωτερικών επιθεωρήσεων που σχετίζονται με το Σύστημα Επιχειρησιακής Συνέχειας και προσδιορίζει τις απαραίτητες σχετικές διορθωτικές ενέργειες.

ιη. Παρακολουθεί και επιβλέπει την εφαρμογή των διορθωτικών ενεργειών που έχουν καθοριστεί στο πλαίσιο εσωτερικών ή εξωτερικών επιθεωρήσεων επί του Συστήματος Επιχειρησιακής Συνέχειας και του Σχεδίου Αντιμετώπισης Κινδύνων.

Θ. Υπεύθυνος Παρακολούθησης και Παραλαβής Αναφορών (ΥΠΠΑ)

1. Ο Υπεύθυνος Παρακολούθησης και Παραλαβής Αναφορών (ΥΠΠΑ) έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α. Παροχή κατάλληλων πληροφοριών σχετικά με τη δυνατότητα και τον τρόπο υποβολής αναφοράς εντός του φορέα.

β. Παραλαβή ανώνυμων και επώνυμων αναφορών σχετικά με παραβιάσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4990/2022, όπως εκάστοτε ισχύει.

γ. Διασφάλιση και προστασία της εμπιστευτικότητας της ταυτότητας του αναφέροντος και κάθε τρίτου που κατονομάζεται στην αναφορά.

δ. Παρακολούθηση των αναφορών μέσω επικοινωνίας με τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας την Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών (ΕΔΑ) που έχει επιληφθεί της αναφοράς ή με τους αρμόδιους κατά περίπτωση φορείς προς τους οποίους έχει διαβιβαστεί η αναφορά, και παροχή ενημέρωσης στον αναφέροντα για τις ενέργειες που αναλαμβάνονται σε σχέση με την διερεύνηση της αναφοράς μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα.

ε. Παροχή σαφών και εύκολα προσβάσιμων πληροφοριών, για τις διαδικασίες υποβολής των αναφορών στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας, σε δημόσιους φορείς, ή θεσμικά και λοιπά όργανα ή οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

στ. Σχεδιασμός και συντονισμός επιμορφωτικών δράσεων, όπως ιδίως σεμινάρια και ημερίδες, διά ζώσης ή μέσω διαδικτύου, σε συνεργασία με την Εταιρεία, με φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών, την Εθνική Αρχή Διαφάνειας ή το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

ζ. Συμμετοχή στη χάραξη εσωτερικών πολιτικών για την ενίσχυση της ακεραιότητας και της διαφάνειας στην Εταιρεία και υποβολή προτάσεων προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο για τη βελτίωση και την ενίσχυση των μηχανισμών παραλαβής και παρακολούθησης των αναφορών σε περίπτωση εντοπισμού κινδύνων, αδυναμιών και ελλείψεων που δυσχεραίνουν την άσκηση των καθηκόντων τους.

Ι. Υπεύθυνος Ποιότητας

1. Ο Υπεύθυνος Ποιότητας οργανώνει και συμμετέχει στις επιθεωρήσεις από ελεγκτικούς φορείς και φορείς πιστοποίησης, ενώ παρακολουθεί και συντονίζει τις διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες που προκύπτουν από αποκλίσεις όσον αφορά στην εφαρμογή του συστήματος ποιότητας της Εταιρείας.

2. Ο Υπεύθυνος Ποιότητας μεριμνά για:

α) Την εποπτεία για τη συνεχή και αποτελεσματική λειτουργία, καθώς και για τη βελτίωση του Συστήματος Ποιότητας και Διαχειριστικής Επάρκειας.

β) Την εισήγηση για την εφαρμογή ή/και την αναθεώρηση προτύπων στη Διοίκηση της Εταιρείας.

γ) Τον συντονισμό, έλεγχο και αξιολόγηση τήρησης των προβλεπόμενων συστημάτων/διαδικασιών. Στο πλαίσιο αυτό, μεριμνά για:



ι. την προώθηση και βελτίωση της ποιότητας στο πλαίσιο λειτουργίας της Εταιρείας
ii. τη διενέργεια και τον συντονισμό των Εσωτερικών Επιθεωρήσεων Ποιότητας
iii. τη διερεύνηση-παρακολούθηση των προληπτικών/διορθωτικών ενεργειών, παραπόνων, μη συμμορφώσεων

iv. τον έλεγχο της τεκμηρίωσης του Συστήματος Ποιότητας

v. την επαφή με τον φορέα πιστοποίησης και με τρίτους για θέματα που άπτονται της διαχείρισης ποιότητας

vi. την εκπαίδευση του προσωπικού σχετικά με την ποιότητα.

ΙΑ. Υπεύθυνος Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Ο Υπεύθυνος Υγείας και Ασφάλειας έχει ενδεικτικά τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) μελετά τις συνθήκες εργασίας στην Εταιρεία, προτείνει μέτρα για τη βελτίωση αυτών και εν γένει του περιβάλλοντος εργασίας, παρακολουθεί την τήρηση των μέτρων για την υγεία και την ασφάλεια και συμβάλλει στην εφαρμογή τους από τους εργαζομένους,

β) σε περιπτώσεις σοβαρών εργατικών ατυχημάτων ή σχετικών συμβάντων προτείνει τα κατάλληλα μέτρα για την αποτροπή επανάληψής τους,

γ) επισημαίνει τον επαγγελματικό κίνδυνο στους χώρους ή θέσεις εργασίας και προτείνει μέτρα για την αντιμετώπισή του, συμμετέχοντας έτσι στη διαμόρφωση της πολιτικής της εταιρείας, για την πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου,

δ) ενημερώνεται για την εισαγωγή στην Εταιρεία νέων παραγωγικών διαδικασιών, μηχανημάτων, εργαλείων και υλικών ή για τη λειτουργία νέων εγκαταστάσεων σε αυτή, στο μέτρο που επηρεάζουν τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας της εργασίας,

ε) σε περίπτωση άμεσου και σοβαρού κινδύνου ενημερώνει τη Διεύθυνση Διοίκησης και Λειτουργίας της εταιρείας με σκοπό τη λήψη των κατάλληλων μέτρων,

στ) ζητεί τη συνδρομή εμπειρογνομόνων για θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ύστερα από σύμφωνη γνώμη της Διεύθυνσης Διοίκησης και Λειτουργίας της εταιρείας.

ΙΒ. Υπεύθυνος Απάτης, Διαφθοράς και Σύγκρουσης Συμφερόντων

1. Ο Υπεύθυνος Απάτης, Διαφθοράς και Σύγκρουσης Συμφερόντων αποτελεί στέλεχος της δεύτερης γραμμής ρόλων του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και είναι αρμόδιος για την υποστήριξη της Εταιρείας ως προς την πρόληψη, την έγκαιρη αναγνώριση και τη διαχείριση κινδύνων απάτης, διαφθοράς και σύγκρουσης συμφερόντων, καθώς και ως προς τη συμμόρφωση με το εφαρμοστέο εθνικό και ενωσιακό κανονιστικό πλαίσιο.

2. Ειδικότερα:

α) παρακολουθεί το κανονιστικό πλαίσιο και εισηγείται την επικαιροποίηση πολιτικών και διαδικασιών για την πρόληψη απάτης, διαφθοράς και σύγκρουσης συμφερόντων,

β) υποστηρίζει τις οργανικές μονάδες στον εντοπισμό και την αρχική αποτίμηση σχετικών κινδύνων και εισηγείται προληπτικά μέτρα και δικλίδες ελέγχου,

γ) μεριμνά για την εφαρμογή των διαδικασιών δηλώσεων μη σύγκρουσης συμφερόντων και παρέχει κατευθύνσεις στα εμπλεκόμενα στελέχη,

δ) λαμβάνει και καταγράφει αναφορές ή ενδείξεις σχετικών περιστατικών, προβαίνει σε αρχική αξιολόγηση και εισηγείται τη δέουσα περαιτέρω διαχείρισή τους στα αρμόδια όργανα,

ε) συνεργάζεται στενά με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, παρέχοντας πληροφορίες και υποστήριξη, χωρίς να θίγεται η ανεξαρτησία της,

στ) παρακολουθεί την εφαρμογή μέτρων πρόληψης και διαχείρισης που αποφασίζονται από τη Διοίκηση,

ζ) συμβάλλει στην εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού σε θέματα ακεραιότητας.

ΙΓ. Γραφείο Υποστήριξης Διευθύνοντος Συμβούλου

Το Γραφείο Υποστήριξης Διευθύνοντος Συμβούλου, σύμφωνα με τις ειδικότερες οδηγίες του Διευθύνοντος Συμβούλου, συνδράμει αυτόν στην εκπλήρωση του έργου του, μεριμνά για την προετοιμασία του επί των ζητημάτων που αφορούν στους τομείς αρμοδιότητας της Εταιρείας και συντονίζει προς τούτο τις ενέργειες των Διευθύνσεων της Εταιρείας.

ΙΔ. Γραμματεία Διοίκησης

Η Γραμματεία Διοίκησης έχει τις παρακάτω αρμοδιότητες:

α) Υποστηρίζει γραμματειακά τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

β) Διευκολύνει την επικοινωνία του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου τόσο με τα λοιπά όργανα Διοίκησης και τις οργανωτικές μονάδες ή και τους εργαζομένους της Εταιρείας, όσο και με τους εκτός αυτής φορείς και πρόσωπα.

ΙΕ. Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου

Η Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου έχει τις παρακάτω αρμοδιότητες:

- α) Υποστηρίζει γραμματειακά το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.
- β) Συντάσσει, μεριμνά για την υπογραφή και τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων, τα οποία εκδίδει και διανέμει στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στους κατά περίπτωση και αρμοδιότητα αποδέκτες.
- γ) Διευκολύνει την επικοινωνία των Μελών του ΔΣ τόσο με τα λοιπά όργανα διοίκησης και τις οργανωτικές μονάδες ή και τους εργαζομένους της Εταιρείας, όσο και με τους εκτός αυτής φορείς και πρόσωπα.

Άρθρο 4

ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΝΤΑ

4.1 Ο αριθμός των θέσεων προσωπικού της Εταιρείας ορίζεται σε εκατόν εξήντα τέσσερα (164) που ενδεικτικώς κατανέμονται στις οριζόμενες στο άρθρο 3 του παρόντος οργανικές μονάδες και αυτοτελείς υπηρεσίες, ως ακολούθως:

Οργανωτικές Μονάδες:

I. Γενική Διεύθυνση Έργων Γενικός Διευθυντής: θέση μία (1)

A. Διεύθυνση Διαχείρισης Έργων

α) Προϊστάμενος Διεύθυνσης: θέση μία (1)

β) Προϊστάμενοι Τμημάτων: θέσεις δύο (2)

γ) Στελέχη της Διεύθυνσης: θέσεις σαράντα δύο (42)

B. Διεύθυνση Διαχείρισης Έργων Υποδομών

α) Προϊστάμενος Διεύθυνσης: θέση μία (1)

β) Προϊστάμενοι Τμημάτων: θέσεις τρεις (3)

γ) Στελέχη της Διεύθυνσης: θέσεις δώδεκα (12)

Γ. Διεύθυνση Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων

α) Προϊστάμενος Διεύθυνσης: θέση μία (1)

β) Προϊστάμενοι Τμημάτων: θέσεις τέσσερις (4)

γ) Στελέχη της Διεύθυνσης: θέσεις έξι (6)

δ) Προσωπικό Υποστήριξης: θέσεις πέντε (5) (γραφείο υποστήριξης δράσεων κρατικών ενισχύσεων)

Δ. Διεύθυνση Τεχνικών Έργων

α) Προϊστάμενος Διεύθυνσης: θέση μία (1)

β) Προϊστάμενοι Τμημάτων: θέσεις δύο (2)

γ) Στελέχη της Διεύθυνσης: θέσεις έξι (6)

E. Γραμματειακό Προσωπικό Γενικής Διεύθυνσης: θέσεις τρεις (3)

II. Γενική Διεύθυνση Λειτουργίας Γενικός Διευθυντής: θέση μία (1)

A. Διεύθυνση Διοίκησης και Λειτουργίας

α) Προϊστάμενος Διεύθυνσης: θέση μία (1)

β) Προϊστάμενοι Τμημάτων: θέσεις πέντε (5)

γ) Στελέχη της Διεύθυνσης: θέσεις δέκα (10)

δ) Προσωπικό Υποστήριξης: θέση μία (1)

B. Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης

α) Προϊστάμενος Διεύθυνσης: θέση μία (1)

β) Προϊστάμενοι Τμημάτων: θέσεις τέσσερις (4)

γ) Στελέχη της Διεύθυνσης: θέσεις δώδεκα (12)

Γ. Γραμματειακό Προσωπικό Γενικής Διεύθυνσης: θέσεις τρεις (3)

III. Αυτοτελείς υπηρεσίες:

1. Υπαγόμενες Απευθείας στη Διοίκηση της Εταιρείας:

α. Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου: θέσεις δύο (2)

Ένας (1) εκ των Εσωτερικών Ελεγκτών ορίζεται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων, όπως νόμος ορίζει.

β. Νομική Υπηρεσία

Νομικοί Σύμβουλοι (με σχέση έμμισθης εντολής) θέσεις τρεις (3)

Δικηγόροι με σχέση έμμισθης εντολής: θέσεις δύο (2)

Γραμματέας Υποστήριξης: θέση μία (1)

γ. Αυτοτελής Διεύθυνση Ανάπτυξης και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού (Α' & ΕΣ)

Προϊστάμενος Διεύθυνσης: θέση μία (1)

Στελέχη της Διεύθυνσης: θέσεις τρεις (3)



- δ. Αυτοτελής Διεύθυνση Επικοινωνίας Προϊστάμενος Διεύθυνσης: θέση μία (1)
Στελέχη της Διεύθυνσης: θέσεις δύο (2)
- ε. Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων (DPO): θέση μία (1)
- στ. Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης: θέση μία (1)
- ζ. Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων: θέση μία (1)
- η. Υπεύθυνος Ασφάλειας Πληροφοριών και Επιχειρησιακής Συνέχειας: θέση μία (1)
- θ. Υπεύθυνος Παρακολούθησης και Παραλαβής Αναφορών (ΥΠΠΑ): θέση μία (1)
- ι. Υπεύθυνος Ποιότητας: θέση μία (1)
- ια. Υπεύθυνος Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία: θέση μία (1)
- ιβ. Υπεύθυνος Απάτης, Διαφθοράς και Σύγκρουσης Συμφερόντων: θέση μία (1)
- ιγ. Γραφείο Υποστήριξης Διευθύνοντος Συμβούλου
Προϊστάμενος Γραφείου: θέση μία (1)
Στελέχη: θέσεις τρεις (3)
- ιδ. Γραμματεία Διοίκησης: θέσεις δύο (2)
- ιε. Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου: θέση μία (1)
2. Αυτοτελείς υπηρεσίες υπαγόμενες στη Γενική Διεύθυνση Έργων:
- α. Project Management Office:
Προϊστάμενος Γραφείου: θέση μία (1)
Στελέχη του Γραφείου: θέσεις δύο (2)
- β. Μονάδα Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων:
Προϊστάμενος Μονάδας: θέση μία (1)
Στελέχη της Μονάδας: θέσεις δύο (2)
- 4.2. Το προσωπικό κατανέμεται στις Διευθύνσεις και τα Τμήματα με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ανάλογα με τα τυπικά του προσόντα και τις ανάγκες της Εταιρείας.
- 4.3. Τα ελάχιστα γενικά προσόντα που απαιτούνται για την κάλυψη των θέσεων εργασίας της Εταιρείας είναι τα εξής:

ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
(1α) Γενικός Διευθυντής Έργων	Πανεπιστημιακή εκπαίδευση, με μεταπτυχιακές σπουδές και συνολική επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον (10) ετών, εκ των οποίων τουλάχιστον οκτώ (8) έτη συναφή με το αντικείμενο. Από την συνολική επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον έξι (6) έτη σε θέση ευθύνης. Διοικητικές ικανότητες (σχεδιασμού, οργάνωσης, προγραμματισμού - συντονισμού, παρακολούθησης, αξιολόγησης των πόρων και του έργου που εμπίπτει στον τομέα ευθύνης του), επικοινωνιακές και συγγραφικές δεξιότητες. Γνώση χρήσης ηλεκτρονικών υπολογιστών.
(1β) Γενικός Διευθυντής Λειτουργίας	Πανεπιστημιακή εκπαίδευση, με συνολική επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον είκοσι (20) ετών, εκ των οποίων τουλάχιστον δεκαπέντε (15) έτη συναφή με το αντικείμενο. Από την συνολική επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον πέντε (5) έτη σε θέση ευθύνης. Εμπειρία σε δημόσιες συμβάσεις, διαγωνιστικές διαδικασίες, κρατικές ενισχύσεις, διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων έργων, χρηματοοικονομική διαχείριση έργων, ειδικών Ταμείων/ Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Τακτικού Προϋπολογισμού. Διοικητικές ικανότητες (σχεδιασμού, οργάνωσης, προγραμματισμού - συντονισμού, παρακολούθησης, αξιολόγησης των πόρων και του έργου που εμπίπτει στον τομέα ευθύνης του), επικοινωνιακές δεξιότητες. Γνώση χρήσης ηλεκτρονικών υπολογιστών. Καλή γνώση - χρήση της ελληνικής και μίας τουλάχιστον ευρωπαϊκής γλώσσας.



(2) Προϊστάμενος Διεύθυνσης	Πανεπιστημιακή ή τεχνολογική εκπαίδευση και συνολική επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον δέκα (10) ετών, εκ των οποίων τουλάχιστον πέντε (5) έτη σε θέση συναφή με το αντικείμενο ή μεταπτυχιακές σπουδές και συνολική επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον πέντε (5) ετών, εκ των οποίων τουλάχιστον τρία (3) έτη σε θέση συναφή με το αντικείμενο. Από τη συνολική επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον τρία (3) έτη σε θέση ευθύνης ή αυξημένων καθηκόντων. Διοικητικές ικανότητες (σχεδιασμού, οργάνωσης, προγραμματισμού - συντονισμού, παρακολούθησης, αξιολόγησης των πόρων και του έργου που εμπίπτει στον τομέα ευθύνης του), επικοινωνιακές και συγγραφικές δεξιότητες. Γνώση χρήσης ηλεκτρονικών υπολογιστών και πληροφοριακών συστημάτων. Καλή γνώση - χρήση της ελληνικής και της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής γλώσσας.
(3) Προϊστάμενος Τμήματος / Μονάδας / Γραφείου	Πανεπιστημιακή ή τεχνολογική εκπαίδευση και συνολική επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον εξαετή ή μεταπτυχιακές σπουδές και πενταετή συνολική επαγγελματική εμπειρία. Από τη συνολική αυτή εμπειρία τουλάχιστον πενταετή σε θέση συναφή με το αντικείμενο. Από τη συνολική επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον τριετή εμπειρία σε θέση ευθύνης ή αυξημένων καθηκόντων. Διοικητικές ικανότητες (σχεδιασμού, οργάνωσης, προγραμματισμού, συντονισμού, παρακολούθησης, αξιολόγησης των πόρων και του έργου που εμπίπτει στον τομέα ευθύνης του), επικοινωνιακές και συγγραφικές δεξιότητες. Γνώση χρήσης ηλεκτρονικών υπολογιστών ή και πληροφοριακών συστημάτων. Καλή γνώση-χρήση της ελληνικής και της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής γλώσσας.
(4) Στέλεχος	Πανεπιστημιακή ή τεχνολογική εκπαίδευση, με σπουδές και πενταετή τουλάχιστον εμπειρία, από την οποία τουλάχιστον τριετή στο ίδιο ή σε συναφές με τη συγκεκριμένη θέση γνωστικό αντικείμενο, καθώς και στα ειδικότερα θέματα του κατά περίπτωση αντικειμένου εργασίας. Ικανότητες διαχείρισης ομάδων, προγραμμάτων και έργων. Πολύ καλή γνώση χρήσης εφαρμογών αυτοματισμού γραφείου και πληροφοριακών συστημάτων. Καλή γνώση -χρήση της ελληνικής και της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής γλώσσας.
(5) Γραμματειακό προσωπικό και προσωπικό υποστήριξης	Δευτεροβάθμια εκπαίδευση και τριετή εμπειρία σε θέματα οργάνωσης και αυτοματισμού γραφείου ή τεχνικά θέματα πληροφορικής, καθώς και στα ειδικότερα θέματα του κατά περίπτωση αντικειμένου εργασίας. Καλή γνώση χρήσης ηλεκτρονικού υπολογιστή και εφαρμογών αυτοματισμού γραφείου. Καλή γνώση - χρήση της ελληνικής και της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής γλώσσας.

Οι θέσεις εργασίας, όπως περιγράφονται στα σημεία (1), (2), (3) και (4) του ανωτέρω πίνακα αφορούν επισημονικό προσωπικό. Οι θέσεις εργασίας, όπως περιγράφονται στο σημείο (5) του ανωτέρω πίνακα αφορούν γραμματειακό προσωπικό και προσωπικό υποστήριξης.

Οι Αναπληρωτές Διευθυντές ορίζονται και παύονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 6 του άρθρου 13 του ν. 3429/2005, για την υποβοήθηση του έργου των

Γενικών Διευθύνσεων και των Διευθύνσεων, συνδέονται με την Εταιρεία με σύμβαση ορισμένου χρόνου και αναπληρώνουν τους Διευθυντές, στο πλαίσιο και για το χρονικό διάστημα του συμβατικού τους δεσμού με την Εταιρεία, ως προς όλα τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες αυτών. Η απασχόληση των Αναπληρωτών Διευθυντών είναι αποκλειστική, μη επιτρεπομένης παράλληλης, εκ μέρους τους, άσκησης καθηκόντων σε ανάλογη θέση ευθύνης. Οι Αναπληρωτές Διευθυντές διαθέτουν κατ'ελάχιστον τα ίδια τυπικά προσόντα που προβλέπονται στον παρόντα Κανονισμό ως προαπαιτούμενα προσόντα θέσης για τους Διευθυντές που αναπληρώνουν και οι μισθολογικές τους αποδοχές διαμορφώνονται αντιστοίχως και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον παρόντα Κανονισμό και την κείμενη νομοθεσία για τη θέση του Διευθυντή που αναπληρώνουν. Ειδικά για την κάλυψη των θέσεων ευθύνης στη νεοσυσταθείσα Διεύθυνση Δημοσίων Έργων (ΤΕ) και μέχρι την οριστική τοποθέτηση σε αυτή, μετά από προκήρυξη, απόσπαση ή μετάταξη, υπαλλήλων με τα προβλεπόμενα προσόντα, είναι δυνατή η προσωρινή ανάθεση καθηκόντων στο υφιστάμενο προσωπικό.

4.4. Πέραν των εργαζόμενων που καταλαμβάνουν τις θέσεις εργασίας των προηγούμενων παραγράφων, με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας μπορεί να προσλαμβάνονται μέχρι δέκα (10) ελεuthέρως μετακλητοί υπάλληλοι (άρθρο 1, παρ. 2, περ. ι του ν. 3812/2009), οι οποίοι θα απασχολούνται σε θέματα υποστήριξης του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Οι υπάλληλοι αυτοί υπόκεινται στις διατάξεις του παρόντος κανονισμού και την κείμενη νομοθεσία ως προς τα προσόντα και τις αμοιβές τους. Οι συμβάσεις εργασίας των εν λόγω μετακλητών υπαλλήλων μπορεί οποτεδήποτε να καταγγέλλονται ελεuthέρως και αζημίως, σε κάθε δε περίπτωση λήγουν αυτοδικαίως με την αποχώρηση από την Εταιρεία του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Πέραν των ανωτέρω, είναι δυνατή η δυνατότητα παρακολούθησης των εργασιών της Εταιρείας από φοιτητές στο πλαίσιο εκπόνησης των διπλωματικών τους εργασιών σε συνεργασία με ανώτατα εκπαιδευτικά Ιδρύματα καθώς και η πραγματοποίηση άμισθης ή έμμισθης πρακτικής άσκησης για ενεργούς φοιτητές, θετικών επιστημών, επιστημών πληροφορικής, πολυτεχνικών και οικονομικών σχολών, προπτυχιακού, μεταπτυχιακού ή διδακτορικού επιπέδου, σε συναφείς με το αντικείμενο δράσης της Εταιρείας τομείς. Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου καθορίζεται η διάρκεια της πρακτικής άσκησης τα απαραίτητα προσόντα των υποψήφιων ασκούμενων και κάθε σχετική λεπτομέρεια.

4.5. Η ελάχιστη αναγκαία επαγγελματική εμπειρία των εργαζομένων για τις θέσεις εργασίας απεικονίζεται στον κατωτέρω πίνακα:

Θέσεις Εργασίας	Έτη συνολικής επαγγελματικής εμπειρίας	Έτη επαγγελματικής εμπειρίας σχετικής με το αντικείμενο της θέσης εργασίας	Έτη εμπειρίας σε θέση ευθύνης	Έτη εμπειρίας σε θέση αυξημένων καθηκόντων
Γενικός Διευθυντής Έργων	≥10	≥8	≥6	-
Γενικός Διευθυντής Λειτουργίας	≥ (20)	≥15	≥5	
Προϊστάμενος Διεύθυνσης	≥ 10 ή τίτλος μεταπτυχιακών σπουδών και 8	≥5 ή τίτλος μεταπτυχιακών σπουδών και 5≥	≥3	≥3
Προϊστάμενος Τμήματος/ Μονάδας/Γραφείου	>=6 ή τίτλος μεταπτυχιακών σπουδών και 5	≥5	≥3	≥3
Γραμματειακό Προσωπικό και Προσωπικό Υποστήριξης	>=3	-	-	-

4.6. Στις περιπτώσεις υπαλλήλων που διορίζονται ή προσλαμβάνονται, είναι δυνατή η αναγνώριση προϋπηρεσίας (ανεξαρτήτως του τυπικού προσόντος με το οποίο διανύθηκε) που έχει προσφερθεί είτε στο Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου ή/και των συμβάσεων μίσθωσης έργου, είτε στον ιδιωτικό τομέα σύμφωνα με το οικείο θεσμικό πλαίσιο. Η ανωτέρω προϋπηρεσία αποδεικνύεται με κάθε δόκιμο τρόπο ακόμα και με την προσκόμιση σχετικών βεβαιώσεων των φορέων ή οργανισμών ή εν γένει εργοδοτών του δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου ή/και ιδιωτών που να αποδεικνύει τη διάρκεια της προϋπηρεσίας αυτής.

Κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) μισθολογικά κλιμάκια στην κατηγορία που ανήκουν, οι δε κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος προωθούνται κατά έξι (6) μισθολογικά



κλιμάκια, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα κείμενη νομοθεσία. Η κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια πραγματοποιείται μόνον όταν το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών/διδακτορικών σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης των υπαλλήλων της Εταιρείας. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαιίνεται το αρμόδιο, για την αναγνώριση των τίτλων αυτών, όργανο.

Τα έτη εμπειρίας σε θέσεις ευθύνης ή αυξημένων καθηκόντων περιλαμβάνονται στα έτη επαγγελματικής εμπειρίας.

Η εξειδίκευση των προσόντων ανά θέση εργασίας καθώς και τυχόν πρόσθετα ή και επιπλέον προσόντα, θα προσδιορίζονται στις σχετικές προκηρύξεις, ανάλογα με τις ειδικότερες ανάγκες της Εταιρείας.

Άρθρο 5

Επιτροπή Αμοιβών, Επιτροπή Ελέγχου και Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών

1. Στην Εταιρεία συνιστάται Επιτροπή Αποδοχών και Επιτροπή Ελέγχου, ως ακολούθως:

α. Επιτροπή Αποδοχών

Η Επιτροπή Αποδοχών έχει ως κύρια αρμοδιότητα την υποβολή εισηγήσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με το ύψος των αποδοχών και των αποζημιώσεων των μελών του Δ.Σ. καθώς και των Γενικών Διευθυντών της Εταιρείας.

Αποτελείται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων δύο (2) τουλάχιστον μέλη είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά, ενώ Πρόεδρος της Επιτροπής ορίζεται ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος. Τα μέλη της Επιτροπής ορίζονται και παύονται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων και η θητεία τους συμπίπτει με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου.

β. Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή έχει ως κύρια αποστολή της την παρακολούθηση της αποτελεσματικής λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου καθώς και του συστήματος διαχείρισης κινδύνων.

Αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία, ορίζονται και παύονται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων και είναι στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα, εφαρμοζόμενοι αναλόγως για τα μέλη αυτά του άρθρου 9 του ν. 4706/2020 (Α' 136). Ένα (1) τουλάχιστον από τα ανεξάρτητα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου έχει αποδεδειγμένα επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική και παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων. Πρόεδρος της επιτροπής ορίζεται ένα (1) από τα ανεξάρτητα μέλη.

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει ιδίως τις παρακάτω αρμοδιότητες:

α) Παρακολουθεί τη διαδικασία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της.

β) Παρακολουθεί την αποτελεσματική λειτουργία του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και του συστήματος διαχείρισης κινδύνων, καθώς και την ορθή λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, όσον αφορά στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

γ) Παρακολουθεί την πορεία του υποχρεωτικού ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα, τέσσερις (4) φορές τουλάχιστον ετησίως, και εκτάκτως όταν απαιτείται. Σε κάθε συνεδρίαση, τηρούνται Πρακτικά.

2. Η Εταιρεία συστήνει με βάση τις διατάξεις του ν. 4990/2022 όπως εκάστοτε ισχύει, Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών, η οποία είναι επιφορτισμένη με τη διαχείριση και διερεύνηση των Αναφορών που υποβάλλονται στον Υπεύθυνο Παρακολούθησης και Παραλαβής Αναφορών (ΥΠΠΑ). Αποτελείται από τρία (3) μέλη, οριζόμενα από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, και συνεπικουρείται από τον ΥΠΠΑ σε περίπτωση διερεύνησης αναφοράς. Στις αρμοδιότητες της Επιτροπής περιλαμβάνεται ιδίως η έκδοση πορίσματος, στο οποίο θα προτείνονται σχετικά διορθωτικά μέτρα εφόσον διαπιστώνεται η ύπαρξη παράβασης.

Άρθρο 6

ΟΡΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

1. Οι θέσεις του προηγούμενου άρθρου καλύπτονται είτε με ανανέωση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου του υφιστάμενου προσωπικού της Εταιρείας είτε με πρόσληψη νέου προσωπικού μετά από σχετική προκήρυξη, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Ειδικότερα, η ανανέωση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου για το υφιστάμενο προσωπικό, γίνεται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στις συμβάσεις αυτές.



Οι συμβάσεις των προηγούμενων εδαφίων διέπονται αποκλειστικά από τις κείμενες κάθε φορά διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, που ρυθμίζουν τις σχέσεις εργοδότη και εργαζομένου στον ιδιωτικό τομέα.

2. Οι συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας του προσωπικού, είτε ορισμένου, είτε αορίστου χρόνου, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, μπορούν να καταγγέλλονται σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις της εκάστοτε ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας. Η άσκηση του δικαιώματος της καταγγελίας δεν επιτρέπεται να γίνεται καταχρηστικά, αλλά μέσα στα όρια που ορίζονται από το άρθρο 281 του Αστικού Κώδικα.

3. Η πρόσληψη σε οποιαδήποτε θέση εργασίας της Εταιρείας γίνεται υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος κατέχει τα ειδικά τυπικά προσόντα που ορίζονται στο άρθρο 4 του παρόντος κανονισμού και τα γενικά προσόντα που καθορίζονται στην παράγραφο 4 του παρόντος άρθρου. Το Διοικητικό Συμβούλιο καταγγέλλει τη σύμβαση εργασίας αζημίως, αν μετά την πρόσληψη διαπιστωθεί ότι ο προσληφθείς δεν έχει τα απαιτούμενα τυπικά ειδικά και γενικά προσόντα.

4. Τα γενικά προσόντα πρόσληψης σε οποιαδήποτε θέση εργασίας της Εταιρείας ορίζονται ως ακολούθως:

α) Να μην έχει στερηθεί των πολιτικών του δικαιωμάτων.

β) Να μη διώκεται και να μην έχει καταδικασθεί αμετακλήτως για κακούργημα ή από δόλο πλημμέλημα για τα οποία απειλείται ποινή φυλακίσεως άνω του έτους ή να μην έχει καταδικασθεί σε ποινή άνω των έξι μηνών.

γ) Να διαθέτει υγεία και τη φυσική καταλληλότητα για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης εργασίας για την οποία προσλαμβάνεται.

δ) Να έχει εκπληρώσει την στρατιωτική του υπηρεσία ή να έχει νόμιμα απαλλαγεί από αυτήν. Να μην είναι ανυπότακτος ή να μην έχει καταδικασθεί τελεσίδικα για λιποταξία.

ε) Να είναι Έλληνας πολίτης ή πολίτης κράτους - μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

4. Οι υποψήφιοι για πρόσληψη υποχρεούνται να δηλώσουν την ακρίβεια των στοιχείων που αναγράφονται στα βιογραφικά με υπεύθυνη δήλωση.

5. Το σχέδιο της προκήρυξης για όλες τις κατηγορίες θέσεων εργασίας, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, προετοιμάζεται με ευθύνη της αρμόδιας Διεύθυνσης και αποστέλλεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, σε όσες περιπτώσεις προβλέπεται, στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) προς έγκριση. Η προκήρυξη, μεταξύ των άλλων, περιλαμβάνει:

α) τον αριθμό ανά ειδικότητα του προσωπικού που θα προσληφθεί,

β) την πλήρη περιγραφή των θέσεων και σύντομη περιγραφή των καθηκόντων,

γ) τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα προσόντα (κύρια, πρόσθετα ή επικουρικά),

δ) τα κριτήρια πρόσληψης,

ε) την προθεσμία υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων,

στ) τον τρόπο υποβολής και το αρμόδιο τμήμα της Εταιρείας στο οποίο υποβάλλονται,

ζ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και τον χρόνο υποβολής τους,

η) το δικαίωμα ένστασης, τον τρόπο υποβολής, τον χρόνο άσκησης και το όργανο εξέτασής της, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Η προκήρυξη αναρτάται στο κατάστημα και στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στην ιστοσελίδα του Υπουργείου που κατά το νόμο εποπτεύει την Εταιρεία και στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. Η συγκέντρωση των αιτήσεων των υποψηφίων γίνεται με ευθύνη της αρμόδιας Διεύθυνσης.

6. Τριμελής επιτροπή που συγκροτείται από το ΔΣ της Εταιρείας καταρτίζει πίνακα αποκλειομένων για τυπικούς λόγους καθώς και προσωρινό πίνακα προσληπτέων, οι οποίοι αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στην ιστοσελίδα του Υπουργείου που κατά το νόμο εποπτεύει την Εταιρεία και στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. Κατά των πινάκων αυτών ασκείται ένσταση μόνο για λόγους νομιμότητας εντός δέκα (10) ημερών από την ανάρτησή τους, η οποία κατατίθεται αυτοπροσώπως ή αποστέλλεται ταχυδρομικώς επί αποδείξει στην Εταιρεία. Η Επιτροπή εξετάζει τις ενστάσεις και καταρτίζει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων, τον οποίο αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π. εντός δέκα (10) ημερών από την κατάρτιση του για περαιτέρω έλεγχο. Το Α.Σ.Ε.Π., αφού ελέγξει την νομιμότητα του οριστικού πίνακα προσληπτέων, κυρώνει αυτόν και τον επιστρέφει στην Εταιρεία. Ο πίνακας προσληπτέων αποστέλλεται προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 2 περίπτωση ιε του ν. 3469/2006 (Α' 131). Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να ορίζει και έναν εμπειρογνώμονα - τεχνικό σύμβουλο για την υποστήριξη των εργασιών της Επιτροπής.

7. Ειδικά οι θέσεις των Διευθυντών Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων, καθώς και των Αναπληρωτών αυτών, καθώς και των Προϊστάμενων των Τμημάτων της Εταιρείας, λόγω της φύσης των έργων που υλοποιεί η Εταιρεία, συνιστούν θέσεις ευθύνης και οι εργαζόμενοι που καλύπτουν τις θέσεις αυτές μπορούν να προσλαμβάνονται απευθείας με απόφαση της Διοίκησης με τριετή σύμβαση, μετά από επιλογή τους και υπό την προϋπόθεση της ύπαρξης των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων πρόσληψης του παρόντος, λόγω της



εξαίρεσης του διορισμού εργαζομένων σε διευθυντικό βαθμό ή ανάθεσής τους διευθυντικών καθηκόντων από την διαδικασία του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τον ν. 3812/2009.

8. Ο εσωτερικός ελεγκτής δεν υπάγεται ιεραρχικά σε καμία υπηρεσιακή μονάδα της Εταιρείας, παρέχει δε τις υπηρεσίες του με έμμισθη εντολή ή σύμβαση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών και δεν αποκτά ιδιότητα υπαλλήλου ή σχέση εξαρτημένης εργασίας.

9. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου είναι δυνατή η χρήση υπηρεσιών εξειδικευμένων Εταιρειών Συμβούλων για την υποστήριξη της Εταιρείας κατά τη διαδικασία επιλογής προσωπικού της.

10. Η απόσπαση και διάθεση προσωπικού από και προς την Εταιρεία γίνεται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα κείμενη νομοθεσία. Οι αποδοχές των αποσπασμένων υπαλλήλων καθώς και των υπαλλήλων που έχουν διατεθεί στην Εταιρεία καταβάλλονται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα κείμενη νομοθεσία και εφόσον προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία, θα καταβάλλεται επιπλέον και ειδικό επιμίσθιο που θα ορίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ανάλογα με τα προσόντα και τις αρμοδιότητες των αποσπασμένων.

Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων στην Εταιρεία υπαλλήλων θεωρείται ως χρόνος υπηρεσίας στο φορέα που ανήκουν οργανικά για όλες τις συνέπειες. Για όσο χρόνο αποσπασμένο προσωπικό υπηρετεί στην Εταιρεία δεν καλύπτεται με πρόσληψη ίσος αριθμός θέσεων, αντίστοιχων προσόντων.

11. Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, προσωπικό της Εταιρείας δύναται να διατίθεται σε γραφεία Υπουργού, Υφυπουργού και Γενικών Γραμματέων του εποπτεύοντος Υπουργείου.

Άρθρο 7

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

1. Το προσωπικό της Εταιρείας κατατάσσεται στις εξής πέντε μισθολογικές βαθμίδες: Γενικός Διευθυντής, Προϊστάμενος Διεύθυνσης, Προϊστάμενος Τμήματος, Στέλεχος Τμήματος, Γραμματειακό Προσωπικό και Προσωπικό Υποστήριξης, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα κείμενη νομοθεσία.

2. Οι υπάλληλοι οι οποίοι υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος κατατάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια, σύμφωνα με την κατηγορία εκπαίδευσής τους και την προϋπηρεσία που τους έχει αναγνωριστεί, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

3. Οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές των υπαλλήλων αποτελούνται από τον βασικό μισθό του μισθολογικού τους κλιμακίου, τα επιδόματα, τις παροχές και την προσωπική διαφορά, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, καθώς και ειδική αμοιβή που χορηγείται σε όσους κατέχουν θέσεις ευθύνης.

4. Εφόσον προβλεφθεί από την κείμενη νομοθεσία, κάθε εργαζόμενος που θα προσλαμβάνεται στην Εταιρεία κατατάσσεται σε μισθολογική βαθμίδα και λαμβάνει μισθό που καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρείας, ανάλογα με τα προσόντα του, τις ευθύνες, τα καθήκοντα και τις ειδικότερες απαιτήσεις κάθε θέσης εργασίας, ύστερα από εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου. Η χορήγηση ανώτερης μισθολογικής βαθμίδας ή η αύξηση των αποδοχών εντός του εύρους της ίδιας μισθολογικής βαθμίδας, γίνεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, με βάση το σύστημα αξιολόγησης.

5. Ειδικώς όσον αφορά τους αποσπασμένους υπαλλήλους ή υπαλλήλους που έχουν διατεθεί στην Εταιρεία από το δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα, με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου τοποθετούνται σε Τμήμα και Διεύθυνση του οργανογράμματος, όπως αυτό κάθε φορά ισχύει. Σε περίπτωση που αποσπασμένος υπάλληλος ή υπάλληλος που έχει διατεθεί στην Εταιρεία τοποθετηθεί σε θέση ευθύνης, το επίδομα θέσης ευθύνης και οι ανάλογες ασφαλιστικές εισφορές αυτής καταβάλλονται από την Εταιρεία.

6. Για τη βελτίωση της απόδοσης των εργαζομένων, εφόσον προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία, η Εταιρεία δύναται να θεσπίζει συγκεκριμένα κίνητρα με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ύστερα από εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου:

α) Χρηματικά ή άλλης μορφής ή και τα δύο, σε συνάρτηση με την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων. Τα χρηματικά κίνητρα χορηγούνται στο προσωπικό της Εταιρείας ως εφάπαξ αμοιβή στο τέλος κάθε έτους. Το είδος των κινήτρων, το ύψος των χρηματικών κινήτρων και ο τρόπος κατανομής τους καθορίζονται ως ανωτέρω. Κριτήριο για την κατανομή των κινήτρων αποτελεί η απόδοση κάθε εργαζόμενου, σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο, όπως αυτή προκύπτει από το σύστημα αξιολόγησης προσωπικού σε συνδυασμό με το βαθμό επίτευξης των στόχων που είχαν τεθεί.

β) Κοινωνικά κίνητρα και τεχνολογικές διευκολύνσεις για τη διαμόρφωση ευνοϊκότερου περιβάλλοντος εργασίας.

γ) Μη Μισθολογικές Παροχές, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

7. Οι αποζημιώσεις που καταβάλλονται στο προσωπικό για εκτός έδρας εργασία, για μετακινήσεις του καθώς και για την κάλυψη των δαπανών, στις οποίες αυτό υποβάλλεται, καθορίζονται με αποφάσεις του Διευθύνοντος Συμβούλου.



8. Τα κάθε είδους μόνιμα ή προσωρινού χαρακτήρα συλλογικά όργανα (επιτροπές, ομάδες εργασίας κ.λπ.), τα οποία προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις ή συνιστώνται και συγκροτούνται με διοικητικές πράξεις, δύναται να αμείβονται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 8

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Το προσωπικό της Εταιρείας αξιολογείται ετησίως με βάση συγκεκριμένο Σύστημα Αξιολόγησης.
2. Το Σύστημα Αξιολόγησης του Προσωπικού περιλαμβάνει ως κριτήρια τις ιδιότητες εκείνες που διακρίνουν τους εργαζόμενους από άποψη ατομικής απόδοσης και επαγγελματικής συμπεριφοράς. Η αξιολόγηση βάσει των κριτηρίων αυτών θα γίνεται με την συμπλήρωση ετησίως Ατομικού Δελτίου Αξιολόγησης.
3. Κάθε εργαζόμενος δικαιούται να ενημερώνεται επί της προσωπικής του αξιολόγησης.
4. Η εξειδίκευση των κριτηρίων και οι διαδικασίες εφαρμογής του Συστήματος Αξιολόγησης αποφασίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Άρθρο 9

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

1. Πειθαρχικό παράπτωμα αποτελεί κάθε παράβαση του υπηρεσιακού καθήκοντος, με πράξη ή παράλειψη, η οποία οφείλεται σε υπαιτιότητα (από δόλο ή αμέλεια) του εργαζόμενου και που μπορεί να του καταλογισθεί. Το υπηρεσιακό καθήκον προσδιορίζεται τόσο από το περιεχόμενο των κανονισμών, των γενικών ή ειδικών οδηγιών που ισχύουν, των εντολών, γραπτών ή προφορικών που εκδίδονται ή δίδονται από ιεραρχικά υπερεκείμενα όργανα, όσο και από τα συγκεκριμένα καθήκοντα της θέσης εργασίας που ο υπάλληλος κατέχει ή τα καθήκοντα που του έχουν ανατεθεί, καθώς και από την αποστολή της Εταιρείας, όπως αυτή καθορίζεται στον ιδρυτικό της Εταιρείας νόμο και στο καταστατικό της.

2. Τον πειθαρχικό έλεγχο ασκεί ο Διευθύνων Σύμβουλος και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για όλο το προσωπικό εκτός από τους Γενικούς Διευθυντές, τους Διευθυντές των Διευθύνσεων και τους Προϊσταμένους Τμημάτων, για τους οποίους ο πειθαρχικός έλεγχος ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

3. Πειθαρχικές ποινές είναι:

- α) Η έγγραφη επίπληξη.
- β) Το πρόστιμο μέχρι 50% των αποδοχών ενός μήνα.
- γ) Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας.

4. Οι πειθαρχικές ποινές επιβάλλονται ανάλογα με τη βαρύτητα του πειθαρχικού παραπτώματος.

Για κάθε πράξη ή παράλειψη επιβάλλεται μία ποινή, ανεξάρτητα εάν περιέχει τα στοιχεία περισσότερων πειθαρχικών παραπτωμάτων. Ο Διευθύνων Σύμβουλος μπορεί να επιβάλει σωρευτικώς τις ποινές της προηγούμενης παραγράφου, πλην της πειθαρχικής ποινής της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, η οποία επιβάλλεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Αν ο Διευθύνων Σύμβουλος εκτιμά ότι λόγω της βαρύτητας του πειθαρχικού παραπτώματος πρέπει να επιβληθεί η πειθαρχική ποινή της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, παραπέμπει την υπόθεση στο Διοικητικό Συμβούλιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο στην περίπτωση αυτή μπορεί να επιβάλλει οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή.

5. Τα πειθαρχικά παραπτώματα παραγράφονται σε δύο χρόνια από τότε που έγιναν γνωστά σε οποιονδήποτε αρμόδιο πειθαρχικό όργανο. Η παραγραφή άρχεται από την ημερομηνία τέλεσης της πράξεως, στην περίπτωση δε που το πειθαρχικό αδίκημα είναι και ποινικό τότε η παραγραφή επέρχεται με την παραγραφή του ποινικού αδικήματος.

6. Η διαδικασία άσκησης του πειθαρχικού ελέγχου περιλαμβάνει απαραίτητως την κλήση του εργαζόμενου σε απολογία και ανάλογα με τη σοβαρότητα της υπόθεσης μπορεί να διεξάγεται πριν την κλήση σε απολογία, ένορκη διοικητική εξέταση (ανάκριση). Ένορκη διοικητική εξέταση μπορεί να διεξαχθεί και μετά την κλήση σε απολογία, αν διαπιστωθεί ανάγκη περαιτέρω διευκρίνισης της υπόθεσης. Η απολογία υποβάλλεται εγγράφως. Προ της απολογίας ο διωκόμενος έχει δικαίωμα να λάβει γνώση του φακέλου. Ενώπιον του αρμοδίου πειθαρχικού οργάνου επιτρέπεται στον διωκόμενο προφορική συμπληρωματική απολογία.

7. Η πειθαρχική δίωξη ολοκληρώνεται με την έκδοση έγγραφης απόφασης του αρμοδίου πειθαρχικού οργάνου, η οποία είτε απαλλάσσει τον υπάλληλο είτε επιβάλλει πειθαρχική ποινή. Η πειθαρχική απόφαση επιδίδεται στον υπάλληλο με απόδειξη.

8. Οι αποφάσεις των πειθαρχικών οργάνων είναι τελεσίδικες και αμετάκλητες.

9. Η εκτέλεση των πειθαρχικών αποφάσεων γίνεται με ευθύνη του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού και Μισθοδοσίας.



10. Για κάθε θέμα πειθαρχικού ελέγχου που δεν ρυθμίζεται από τις παραγράφους 1 έως 9 του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται αναλογικώς οι διατάξεις του Μέρους Ε' «Πειθαρχικό Δίκαιο» (άρθρα 106 επ.) του ν. 3528/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» (Α' 26), όπως αυτός κάθε φορά ισχύει.

Άρθρο 10

Καταγγελία Σύμβασης Εργασίας

1. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας εκ μέρους της Εταιρείας ασκείται εντός του πλαισίου του νόμου.
2. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας είναι ανεξάρτητη της πειθαρχικής δίωξης. Ακόμη κι αν πειθαρχική δίωξη έχει ασκηθεί και εκκρεμεί πειθαρχική διαδικασία ή/και δεν έχει ακόμη εκτελεστεί - ολικώς ή μερικώς- επιβληθείσα πειθαρχική ποινή, η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα της καταγγελίας της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας.
3. Η μη προσέλευση του Εργαζομένου στην εργασία του για συνολικό διάστημα δέκα (10) ή πλέον ημερών στη διάρκεια του έτους, χωρίς νόμιμη αιτία, συνιστά καταγγελία της σύμβασης εργασίας εκ μέρους του Εργαζομένου.
4. Οι αντιρρήσεις του ενδιαφερόμενου για το χαρακτηρισμό της απουσίας ως αδικαιολόγητης, κρίνονται από τον Προϊστάμενό του, με αίτησή του, που υποβάλλεται μέσα σε τριάντα (30) ημέρες το αργότερο από την κοινοποίηση σ' αυτόν της απόφασης απόλυσής του.

Άρθρο 11

Εσωτερικοί Κανονισμοί και Πολιτικές της Εταιρείας

Με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας θα καθοριστούν:

- α) οι διαδικασίες αξιολόγησης της απόδοσης των διευθυντικών στελεχών,
- β) ο Κανονισμός Προσωπικού, ο οποίος, πέραν των θεμάτων που ορίζονται από την εργατική νομοθεσία, ορίζει ζητήματα σχετικά με τη διαδικασία και τα προσόντα για την πρόσληψη του προσωπικού, τις άδειες, το ωράριο, τη δυνατότητα μετακινήσεων προσωπικού εντός του φορέα, το σύστημα αξιολόγησης του προσωπικού, τη διαδικασία και τα κριτήρια επιλογής προϊσταμένων, καθώς και τις πειθαρχικές διαδικασίες και ποινές που διέπουν το προσωπικό του φορέα. Στον ίδιο κανονισμό μπορεί να προβλέπεται και σύστημα προαγωγών του προσωπικού,
- γ) η πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η Εταιρεία, σύμφωνα με κριτήρια περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης (Environmental Social Governance - ESG),
- δ) οι πολιτικές και οι κανόνες ηθικής και δεοντολογίας, για τη λειτουργία των οργάνων διοίκησης και του προσωπικού,
- ε) οι πολιτικές και διαδικασίες πρόληψης και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, φαινομένων διαφθοράς και κινδύνων ακεραιότητας, καθώς και γνωστοποίησης δυνητικών ή πραγματικών τέτοιων καταστάσεων, με αποφάσεις του ΔΣ αναπόσπαστο τμήμα του παρόντος,
- στ) η πολιτική ηλεκτρονικής παρακολούθησης και ηλεκτρονικού ελέγχου των πληρωμών, χρεώσεων ή συναλλαγών, με σκοπό την πρόληψη των καταχρηστικών πληρωμών, χρεώσεων ή συναλλαγών,
- ζ) η σχεδίαση, οργάνωση και δράση της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της συνεργασίας με τους αρμόδιους φορείς, για περιπτώσεις εκτάκτων αναγκών, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, για φυσικές καταστροφές και τεχνολογικά ατυχήματα,
- η) ο Κανονισμός Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και ο Κώδικας Δεοντολογίας Εσωτερικών Ελεγκτών, που περιλαμβάνει τις αρχές που σχετίζονται με την επαγγελματική πρακτική και τους κανόνες επαγγελματικής συμπεριφοράς και ακεραιότητας που οφείλουν να ακολουθούν, λαμβάνοντας υπόψη τα Διεθνή Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου.

Άρθρο 12

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Σε περίπτωση που κατά την εφαρμογή του παρόντος προκύπτουν αμφιβολίες ως προς την έννοια διατάξεών του, αυτές αυθεντικώς ερμηνεύονται και διευκρινίζονται με αποφάσεις του Διευθύνοντος Συμβούλου.
 2. Οι αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων της Εταιρείας, όπως αυτές καθορίζονται στον παρόντα Κανονισμό, είναι ενδεικτικές και σε αυτές περιλαμβάνεται και κάθε άλλη αρμοδιότητα που δεν αναφέρεται ρητώς, αλλά εμπίπτει στην αποστολή και τους σκοπούς κάθε οργανικής μονάδας.
- Η περαιτέρω εξειδίκευση των αρμοδιοτήτων αυτών γίνεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, προοδευτικά, ανάλογα με τον όγκο και την φύση των έργων που υλοποιούνται από την Εταιρεία.



3. Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου μπορεί να ανακατανέμονται ή να επαναπροσδιορίζονται οι θέσεις εργασίας χωρίς αύξηση του συνολικού αριθμού του προσωπικού της Εταιρείας και να προσδιορίζεται ή να επαναπροσδιορίζεται ειδικότερα η οργάνωση κάθε Διεύθυνσης ή Τμήματος. Το πάσης φύσεως προσωπικό που, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, υπηρετεί στην Εταιρεία, ανεξαρτήτως της σχέσης με την οποία συνδέεται με αυτήν, δύναται να καταταγεί σε οργανικές θέσεις αντίστοιχων κατηγοριών, κλάδων ή ειδικοτήτων, οι οποίες συστήνονται δια του παρόντος. Για την εν λόγω κατάταξη εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμοδίου οργάνου της Εταιρείας.

4. Η ενεργοποίηση των Διευθύνσεων της Εταιρείας είναι σταδιακή ανάλογα με τις προκύπτουσες ανάγκες.

Μέχρι την έναρξη λειτουργίας κάθε Διεύθυνσης και εάν παραστεί ανάγκη άσκησης δραστηριότητας που εμπίπτει στις αρμοδιότητες μη ενεργοποιημένης Διεύθυνσης, αντιμετωπίζεται από το όργανο που ορίζει ο Διευθύνων Σύμβουλος.

5. Με την παρούσα αντικαθίσταται η υπό στοιχεία 43345 ΕΞ 2021 (Β' 5807/10.12.2021) υπουργική απόφαση με θέμα: «Έγκριση του Κανονισμού της Ανώνυμης Εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Μονοπρόσωπη Α.Ε.», με κατάργηση της υπό στοιχεία 13845 ΕΞ 2021/12.05.2021 υπουργικής απόφασης με θέμα: «Έγκριση του Κανονισμού της Ανώνυμης Εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Μονοπρόσωπη Α.Ε.», με κατάργηση της υπό στοιχεία 252/ΓΔΟ-ΔΥ/ΔΔΥ/2020/22.1.2020 υπουργικής απόφασης «Έγκριση του Κανονισμού της Ανώνυμης Εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.», με κατάργηση της υπό στοιχεία ΔΙΔΚ/ΚτΠ/οικ. 21588/4.11.2011 (Β' 2541) υπουργικής απόφασης «Κανονισμός της Ανώνυμης Εταιρείας "Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε."», όπως τροποποιήθηκε με την υπό στοιχεία ΔΙΔΚ/οικ 35181/11.11.2015 (Β' 2532) κοινή υπουργική απόφαση «Τροποποίηση άρθρων του Κανονισμού της Ανώνυμης Εταιρείας "Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε."» (Β' 164)» (Β' 2060).

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

ΣΤΑΥΡΟΣ ΑΣΘΕΝΙΔΗΣ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αιτήματος στην ηλεκτρονική διεύθυνση **feksales@et.gr**.
- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας στην ηλεκτρονική διεύθυνση **feksales@et.gr**.
 - Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσauξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσauξάνεται κατά 0,30 €.
 - Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.
 - Υπάρχει δυνατότητα ετήσιας συνδρομής οποιουδήποτε τεύχους σε έντυπη μορφή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

- A.** Αποστολή των εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**. Σχετικές εγκύκλιοι και οδηγίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση του Εθνικού Τυπογραφείου (**www.et.gr**) στη διαδρομή **Ανακοινώσεις → Εγκύκλιοι**.
- B.** Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

• Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: **Καποδιστρίου 34, 10432 Αθήνα**

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση
https://eservices.et.gr

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γραφείο 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημοσιευτέας Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα έως και Παρασκευή: 8:00 - 13:30



* 1 1 0 0 0 5 2 2 7 0 5 2 6 0 0 4 2 *